

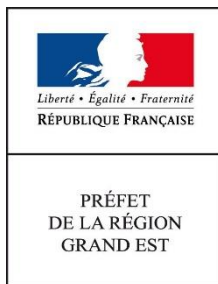


Réseau des acteurs de l'Éducation à l'Environnement
et au Développement Durable en Lorraine

Projet d'actions 2019-2020 de l'association LorEEN

Inscrit dans le cadre d'une Convention Pluriannuelle

d'Objectifs



DIRECTION RÉGIONALE
DE L'ENVIRONNEMENT,
DE L'AMÉNAGEMENT
ET DU LOGEMENT
GRAND EST



L'Europe s'invente chez nous

Sommaire

✓ Présentation de l'association	page 2
✓ Le Conseil d'Administration	page 3
✓ Rapport moral 2018	page 4
✓ Rapport d'activité 2018	page 6
✓ Carte des structures adhérentes sur l'année 2018	page 10
✓ Etat des lieux 2018	page 11
✓ Projet associatif de LorEEN	page 18
• Objectifs et missions 2019-2020	page 19
Axe 1 : Insuffler une dynamique nouvelle au réseau Lorrain	page 20
Axe 2 : Connaître, renforcer et valoriser les compétences du réseau	page 25
Axe 3 : Coopérer au niveau Grand Est	page 30
Axe 4 : Assurer un développement et une structuration cohérente et pérenne de LorEEN	page 33
• Récapitulatif des besoins humains et financiers	page 36
• Cadre d'évaluation du projet 2019-2020	page 37
• Contribution du projet aux Objectifs du Développement Durable	page 38

Présentation de l'Association

L'association LorEEN, créée le 18 décembre 2017 par un ensemble d'acteurs de l'Education à l'Environnement et au Développement Durable de l'ex-région Lorraine, issus du monde associatif ou de collectivités publiques et territoriales, s'est dotée de statuts déclinant les missions qui lui sont dévolues :

- ❖ Favoriser la concertation, le développement des synergies et mutualisation au sein du réseau
- ❖ Favoriser et soutenir les projets collaboratifs multi-acteurs
- ❖ Représenter et défendre ses membres, et la vie associative et être force de proposition
- ❖ Favoriser la concertation avec les acteurs territoriaux (collectivités territoriales, institutions, entreprises, autres réseaux de la région Grand Est...)
- ❖ Accompagner les acteurs de l'ENEDD, y compris par la formation et l'aide au montage de projets
- ❖ Promouvoir et valoriser le réseau
- ❖ Assurer la concertation avec les têtes de réseau champardennaise et alsacienne
- ❖ Favoriser et accompagner les changements de comportement et tenter d'en évaluer les impacts

Historique

18 décembre 2017 : Création de l'association et rédaction des statuts

28 mars 2018 : Inscription au Journal Officiel

1^{er} octobre 2018 : Recrutement du coordinateur

Coordonnées

Siège : Parc Naturel Régional de Lorraine
rue du quai, BP 35

54 700 Pont-à-Mousson

Téléphone : 07 55 62 27 07

Mail : contact@loreene.fr

Numéro de SIRET : 84041873500014

Membres du bureau

Présidente : Mme L'Heureux Christine (Etc Terra)

Trésorier : M. Martin Martial (LER)

Trésorier adjoint : M. Christophe Michel (URCPIE)

Secrétaire : Mme Leblan Brigitte (MNE)

Secrétaire adjointe : Mme Cussenot Michelle (La Vigie de l'Eau)

Le Conseil d'Administration

Conformément à ses statuts, l'association se compose de membres pouvant être des personnes morales ou physiques dont l'activité est significative dans le champ de l'éducation à la nature, à l'environnement et au développement durable et vise à leur préservation.

L'association est administrée par un Conseil d'administration de 20 membres au plus, répartis en deux collèges. Le premier, réservé aux structures associatives, élit en son sein 12 représentants au plus qui disposent d'une voix délibérative. Le second collège, ouvert aux membres associés et aux invités (collectivités, EPCI, des personnes physiques qualifiées du monde socioprofessionnel, associations dont l'objet principal n'est pas l'ENEDD, des entreprises, etc.), élit en son sein 8 représentants au plus qui disposent quant à eux d'une voix consultative.

Le Conseil d'Administration a été renouvelé au tiers le 4 février 2019 lors de la dernière Assemblée générale de l'association tenue à son siège à Pont-à-Mousson.

Fédération de la Meuse pour la Pêche et la Protection du Milieu Aquatique	OMHOVERE	Yves
	MARAIS	Loïc
Association du Parc animalier de Sainte Croix	BAZIN	Marie-Paule
	KRUCH	Alexandra
Ecomusée d'Hannonville	LEPRINCE	Danielle
	LEPRINCE	Blandine
URCPIE Lorraine	CHRISTOPHE	Michel
	MARCHAND	André
Etc Terra	L'HEUREUX	Christine
	MARTIN	Jacques
La Vigie de l'eau	CUSSENOT	Michèle
Lorraine Energies Renouvelables	MARTIN	Martial
Meuse Nature Environnement	LEBLAN	Brigitte
	COCHET	Pauline
Patrimoine de Belles Forêts	MEYER	David
	CHÂTEAU	Caroline
Semeurs d'arts	MASO	Robin
	DAGUERRE	Patricia
Petits Débrouillards Grand Est	LAGNEAUX	Melissa

Collège 1 (Associations – délibératif)

11 sur 12 sièges en 2019

Collège 2 (Membres associés et invités – consultatif)

6 sur 8 sièges en 2018

Observatoire des Côtes de Meuse	KASCHINSKI	Marc
ODCVL - L'eau d'ici	BAEUMLIN	Hélène
Parc naturel régional de Lorraine	DUVAL	Thierry
	SAINT-PE	Marc
Réseau Ter'O	GRANDJEAN	Catherine
CEN Lorraine	BASTIEN	Pierre-Emmanuel
	WERNAIN	Pierre
CPEPESC Lorraine	BASTIEN	Pierre-Emmanuel

Rapport moral 2018

Un an (et un mois) après avoir posé les fondations de LorEEN, nous nous sommes retrouvés pour notre première Assemblée Générale Ordinaire, le 4 février 2019 à Pont-à-Mousson. Le rapport moral ci-après a été proposé puis validé par l'Assemblée des adhérents de l'association à cette occasion.

« Le 1^{er} challenge relevé en juin 2017 de recréer une tête de réseau en moins de six mois avait été tenu.

Pour 2018, le pari n'était pas des moindres : construire la vie interne de l'association, sa gouvernance, monter budget et conventions pour la doter de moyens, être en capacité de recruter et procéder au recrutement sur le poste de coordinateur. Engager la première mission : réaliser l'état des lieux du tissu de l'EEDD en Lorraine.

En même temps il nous fallait intégrer les espaces de concertation déjà existants de l'inter réseau à l'échelle de la Région Grand Est, prendre pleinement notre place dans les échanges et être reconnus par les partenaires institutionnels historiques de l'EEDD.

Avec un sentiment de satisfaction non dissimulé, je peux vous dire ce soir : « nous l'avons fait » !
Le rapport d'activité, présenté plus loin dans ces pages, en témoignera par le détail.

Nous avons avancé dans la transparence et le respect de la représentativité, pour et avec les structures de l'EENDD de Lorraine, en prenant en compte l'identité, l'histoire et les spécificités du territoire.

Les statuts tels qu'adoptés le 18 décembre 2017 ont permis le fonctionnement de l'association sur cette première année de « rodage ». Il conviendra de les améliorer, en particulier, y inscrire la durée des mandats donnés aux membres du bureau.

Notre installation a été grandement facilitée par l'appui logistique du PNRL qui, par le biais d'une convention annuelle, a mis à disposition de LorEEN les salles de réunion, un bureau pour Julien dès son entrée en fonction, et, sur les premières semaines, de moyens de communication et informatique le temps de réaliser les premiers investissements.

Je tiens à en remercier monsieur Guirlinger, Président du Parc Naturel Régional de Lorraine, et les permanents du service Education qui ont été et sont toujours des référents précieux.

Je profite de ce rapport moral pour remercier également l'engagement plein et entier des membres du bureau et des associations qu'ils représentent. Nous avons effectué un travail collectif ce qui signifiait pour chacun, chacune, double et même triple implication puisqu'en responsabilité dans l'association qui l'a mandaté et en activité professionnelle pour la plupart.

Nous avons veillé à travailler en lien avec les membres du conseil d'administration qui fixe les orientations et valide l'action du bureau, leur assentiment. (Je pense qu'il y a des améliorations pratiques à apporter au fonctionnement du CA pour permettre une plus grande participation aux réunions).

Aujourd'hui LorEEN est opérationnel, il reste à se doter d'un outil de communication important : le site internet en cours d'élaboration. 2019 qui s'ouvre devant nous sera totalement consacré à la mise en œuvre du projet associatif, une fois adopté. L'avenir du réseau Lorrain LorEEN appartient à chacun de vous, que vous décidiez de rejoindre le CA ou d'adhérer pour simplement être informé, accompagné ou acteur dans la mesure de vos moyens. »

Christine L'Heureux,
Présidente de l'association



Rapport d'activité 2018

L'association LorEEN, réseau des acteurs d'Education à l'Environnement, à la Nature et au Développement Durable en Lorraine, s'est créée et a su se développer tout au long de l'année 2018, par la validation des grands principes de sa gouvernance et la mise en place technique de la gestion de la vie associative.

Ce compte-rendu a pour objectif de dépeindre le plus fidèlement possible l'activité de notre association sur ces quelques mois, avec et pour le réseau. L'année 2018 fut l'année de la construction et de la réalisation des premières missions dévolues à notre association, une association qui débute, s'adapte, et que nous souhaitons vivement voir s'épanouir dans les prochaines années.

❖ Structuration du réseau

Les statuts de LorEEN ont été votés par l'Assemblée Générale constitutive le 18 décembre 2017.

A partir de là, tout était à faire et, en particulier, il était nécessaire de structurer l'association et de lui donner les moyens de son existence. Cela a représenté un gros travail qui a pu être mené à bien grâce à l'implication des membres du Conseil d'Administration et du Bureau, très efficacement soutenus avant le recrutement d'un coordinateur par les membres du comité de pilotage qui avait œuvré à la création de l'association : Pauline Cochet, Julien Marchand et Nicolas Lambert.

Le Bureau s'est réuni régulièrement et trois réunions du Conseil d'Administration ont été programmées au cours de 2018. Il convient d'ajouter à ces réunions physiques les consultations par mail et les échanges téléphoniques ou par mail quasi hebdomadaires entre membres du bureau pour élaborer un budget, prévoir les demandes de financement pour permettre le fonctionnement de l'association, régler les formalités administratives... Le Parc a accueilli nos réunions à Pont-à-Mousson.

Dès que les financements nous ont été accordés par le Conseil Régional et la DREAL, nous avons envisagé le recrutement d'un permanent, arrivé au 1^{er} octobre : Julien Ducheine.

Grâce à la convention avec le Parc Naturel Régional de Lorraine, Julien bénéficie d'un espace de travail. Nous avons acquis le minimum d'équipement nécessaire et, depuis peu, Julien dispose d'un véhicule de service, indispensable pour sa fonction qui l'amène à beaucoup se déplacer.

❖ Association opérationnelle et premier Etat des lieux de l'EEDD en Lorraine

Suite au recrutement du coordinateur, la priorité était de découvrir le réseau, ses acteurs, son hétérogénéité, c'est-à-dire rencontrer les acteurs du territoire, pour échanger sur leurs activités, les liens qu'ils tissent, les difficultés qu'ils peuvent rencontrer, mais également appréhender la complexité et l'évolution des sources de financements, et bien entendu, synthétiser les attentes vis-à-vis de la nouvelle tête de réseau en Lorraine.

Ce sont donc 28 visites de structures qui ont été effectuées sur les trois derniers mois de 2018, deux rencontres avec les Parcs Naturels Régionaux du territoire lorrain, une formation à destination des animateurs et cinq animations en milieu scolaire suivies.

Ce premier état des lieux nous a permis de définir au mieux les services que LorEEN se devait de développer, transcrits à travers son projet associatif.

En parallèle, l'association LorEEN, suite à sa structuration, a dû se rendre opérationnelle en elle-même, via la mise en place des outils de gestion de la vie associative comme une base de données, la comptabilité, les systèmes de messagerie électronique, l'achat du matériel informatique, de la voiture, la création d'un logo, l'archivage, etc.

❖ Relations avec les partenaires institutionnels

Un autre objectif important de notre association a été de s'impliquer dans les espaces de concertation sur les politiques régionales de l'EENDD et sur la coopération inter réseau du Grand Est.

Ainsi, nous avons participé à cinq rencontres avec nos partenaires institutionnels comme la Région Grand Est ou la DREAL, afin d'échanger sur les orientations de la politique EEDD de la région et de l'Etat.

LorEEN s'est également impliqué à deux reprises au sein du comité technique du SRADDET et à deux réunions sur les Objectifs du Développement Durable, initiées par le ministère de la transition écologique.

Cette implication rapide dans les démarches initiées par nos partenaires institutionnels nous permet aujourd'hui d'être reconnu comme un interlocuteur à part entière.

❖ Coopération des trois têtes de réseau

La coopération entre les trois têtes de réseau de la Région Grand Est revêt plusieurs facettes depuis la création de LorEEN.

Dans un premier temps, Le travail avec l'ARIENA et le Graine Champagne-Ardenne s'est porté essentiellement, via la tenue de dix réunions, sur la concertation avec nos partenaires institutionnels Grand Est et les politiques développées en matière d'EEDD, notre partenariat avec le réseau des parcs naturels du Grand Est et les trois Rectorats. Des rencontres avec de nouveaux partenaires financiers et techniques potentiels, tel l'ATMO ou la DRDJSCS Grand Est, ont également été tenues en 2018, et vont se concrétiser nous l'espérons en partenariats sur 2019.

Ensuite, un projet de nouveau tableau de bord Grand Est a été élaboré, conjointement avec les deux autres têtes de réseau et en prenant en compte l'existant, afin de proposer d'ici avril 2019 une version plus moderne et surtout simplifiée, qui se voudrait également d'être un outil que les structures pourraient adopter pour leurs suivis quotidiens d'activités. Ce nouveau tableau de bord est actuellement en phase de test afin d'être optimisé en fonction des contraintes réelles du terrain et des besoins qui en émergeraient.

Enfin, LorEEN s'est positionné en appui à la diffusion des cahiers de l'ARIENA, et établit ainsi un partenariat pérenne sur ce projet dorénavant d'envergure régionale. LorEEN est en effet partie prenante dès la phase de conception du nouvel opus 2019.

❖ Les premiers services rendus par LorEEN

Finalement, un des éléments les plus importants, tant pour les acteurs de l'EEDD en ex-région Lorraine que pour notre association aujourd'hui, sont les premiers services effectifs rendus par LorEEN au réseau.

En premier lieu, le rapprochement avec nos partenaires financiers permet à LorEEN de réaliser une veille sur les différents appels à projets, appels à initiatives, etc. et de communiquer des informations concrètes au préalable de l'ouverture officielle de ces appels. Nous tenons d'ailleurs à remercier ici nos partenaires de se montrer si ouverts et disponibles pour répondre à nos nombreuses interrogations.

Nous avons organisé fin septembre la première réunion des acteurs lorrains afin que les nouveaux outils de la politique régionale de l'EENDD leur soient présentés, avant même adoption définitive.

Dans la continuité de cette veille, des structures du réseau ont sollicité LorEEN pour de l'accompagnement sur le montage des dossiers de subvention, que ce soit pour des questions de forme, de fond, de validation des critères d'éligibilité ou des demandes de relecture. Il faut avouer que ces demandes émanent encore d'un petit nombre d'associations sur 2018, et nous invitons ainsi toutes les structures du réseau à ne pas hésiter à nous présenter leurs projets et à en discuter avec nous en amont de leur rendu.

Enfin, LorEEN représente le réseau lors de forums, de réunions, d'échange de mails, via la recherche de nouveaux partenaires, afin de favoriser l'émergence de nouveaux projets entre les différents acteurs et de potentiels partenaires. Quelques liens ont déjà été créés ou renforcés en 2018, avec l'AERM par exemple ou des communautés de communes du territoire.

❖ Conclusion

Les principaux enjeux et spécificités de notre territoire sont désormais identifiés par cette nouvelle association de coordination et la déclinaison de nos différentes missions et objectifs pour les deux années à venir est formalisée à travers ce document.

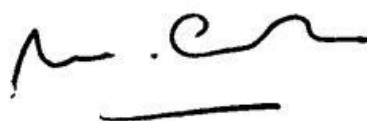
Il s'agit maintenant de nous assurer d'une forte réactivité, d'apporter le soutien et les réponses nécessaires aux sollicitations des structures du réseau, de véhiculer nos valeurs, de faire connaître nos activités et nos ambitions communes pour le réseau. La crédibilité et la confiance que les différents acteurs de l'EEDD accorderont à LorEEN sont les clés indispensables de réussite pour tisser des liens forts, fédérateurs et donc porteurs d'échanges et de projets. Vous trouverez ci-après la carte des adhérents à LorEEN pour sa première année d'existence. Nous sommes convaincus que l'implication de tous à chacun permettra à LorEEN de développer un maillage territorial de plus en plus affirmé sur les années à venir.

Signatures :

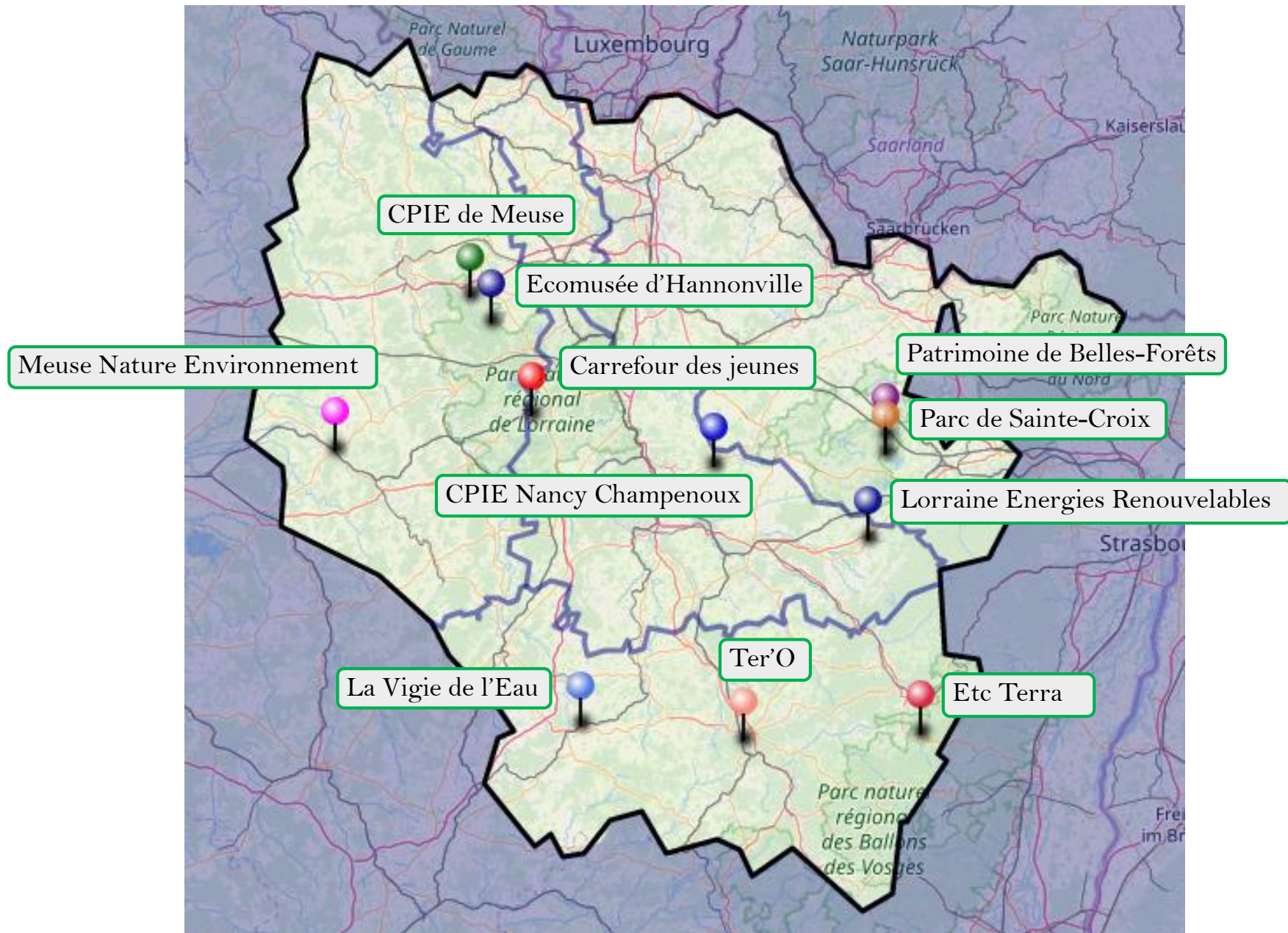
L'HEUREUX Christine
Présidente



CUSSENOT Michelle
Secrétaire adjointe



Carte des structures adhérentes sur l'année 2018



État des lieux de l'éducation à l'environnement sur le territoire Lorrain

Année 2018

67 professionnels de l'éducation à l'environnement

Plus de 65 400 personnes sensibilisées

Près de 2900 interventions

Plus de 920 personnes formées

19 structures
contributrices pour
cette première
édition

Cet État des Lieux a pour vocation de dépeindre le paysage de l'EEDD sur le territoire Lorrain pour cette année 2018, d'établir un premier bilan, de porter un regard croisé sur les projets entrepris et de servir d'une première base pour affiner l'analyse régionale dans les années à venir.

Il est le fruit du travail collectif de 19 structures du territoire qui vous présentent :

- la diversité des publics qu'elles sensibilisent
- leurs approches globales des enjeux environnementaux et sociétaux
- l'étendue des compétences de leurs salariés
- mais aussi leurs projets et inquiétudes pour l'avenir.

Le contexte du territoire Lorrain sur l'année 2018

Insufflé par les partenaires institutionnels du Grand Est, l'association LorEEN a été créée en décembre 2017 pour intervenir sur le territoire de l'ex-région Lorraine. Elle s'est donné pour but de **développer l'éducation à l'environnement, ensemble, avec cohérence, en favorisant les relations entre les acteurs**. L'association n'a pas vocation à proprement parler à faire de l'éducation à l'environnement, mais bien de travailler et d'encourager tous ceux qui en font dans le respect de leurs approches, de leurs appartenances et de leurs pratiques.

2018 est tout d'abord l'année de la mise en place structurelle de l'association, par la rédaction de ses statuts, la mise en lumière des valeurs défendues par celle-ci mais également par son positionnement sur le territoire et les premiers liens établis avec ses partenaires.

Tout un réseau à construire

Se faire connaître, comprendre le fonctionnement et les problématiques de chaque structure, **tisser des liens de confiance et de convivialité**, mettre en relation, et bien entendu, partager et véhiculer des valeurs communes. L'objectif principal de LorEEN est de fédérer les partenaires, les projets et d'apporter le meilleur des soutiens dans les différentes actions entreprises sur le territoire. Les petites associations, comme les plus aguerries, mais également les collectivités locales, territoriales et les entreprises sont les bienvenues pour construire ensemble un réseau fort et cohérent dans ses actions.

Il est important de souligner la disparité des structures impliquées dans cet état des lieux. Que ce soit par leur taille, leur domaine d'activités principales, les thématiques abordées ou la typologie de leurs adhérents, les profils des membres du réseau LorEEN sont très variés, ce qui constitue par ailleurs toute sa richesse.

De plus, le contexte particulier en Lorraine sur l'année 2018 a eu une incidence certaine sur le nombre de structures contributrices au tableau de bord et sur la stabilité des données fournies.

La lecture de ce document et des résultats présentées pour cette première édition est donc à remettre en perspective par rapport à ces spécificités.

Edito

La conférence de Tbilissi, en 1977, a proposé cette définition de l'éducation à l'environnement :

L'éducation à l'environnement est une éducation civique qui a pour but *"d'amener les individus et les collectivités à saisir la complexité de l'environnement tant naturel que créé par l'homme, complexité due par l'interactivité de ses aspects biologiques, physiques, sociaux, économiques et culturels"*.

L'éducation à l'environnement s'appuie sur des valeurs de respect de la vie, de la diversité et d'autrui, en y associant les valeurs fondamentales de l'humanisme et de l'écologie : respect de l'individu, de son épanouissement et de sa liberté, respect des équilibres de la nature et des relations de l'Homme avec son milieu.

Ensemble, salariés et bénévoles des structures d'éducation à l'environnement et au développement durable de Lorraine œuvrent au quotidien pour mener à bien cette mission d'intérêt général.

Christine L'Heureux

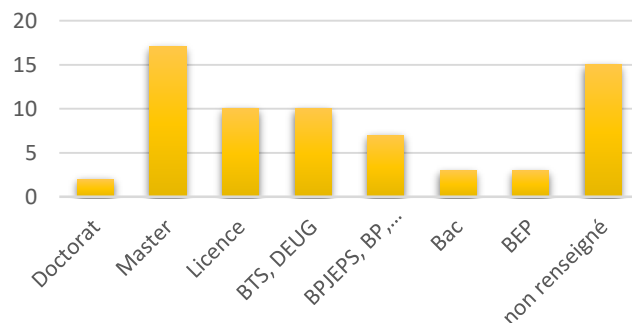
Présidente de l'association LorEEN

Une EEDD avant tout humaine, et de qualité

L'Education à l'Environnement et au Développement Durable est avant tout une affaire d'humains, de personnes de convictions, qui ont à cœur de transmettre des valeurs de respect et d'égalité, qu'elles mettent au service de la sensibilisation, de l'information et de la formation des petits comme des grands.

Des professionnels qualifiés

67 salariés, sur 42.2 ETP, avec une diversité de profil et de qualification, qui œuvrent tous au service de l'éducation à l'environnement.



16 Services civiques, soit 94 mois de volontariat, qui symbolise l'implication de la jeunesse à travers un engagement citoyen.

Des compétences pédagogiques et techniques sont donc nécessaires et requièrent une actualisation permanente, via la formation et les échanges entre pairs.

La polyvalence des animateurs se reflète également dans la diversité des thématiques abordées : biodiversité, eau, déchets, énergie... En moyenne un animateur intervient sur **7 thématiques**.

Le caractère multitâche des professionnels de l'EEDD, rendu nécessaire par la petite taille des équipes salariées, participe à cette qualité. L'essentiel de leur mission reste le domaine de la pédagogie : l'innovation, la création d'outils ludiques et pédagogiques et l'animation.

54 %



Répartition des missions au sein des structures

24 %



Administration et vie associative

Gestion de projets, développement et partenariat

23 %



Animation pédagogique

33 %



20 %

Création et préparation de supports pédagogiques

Organisation du temps de travail

Près de 53 % du temps de travail des éducateurs à l'environnement est consacré aux interventions pédagogiques et à leur préparation. Les 47 % restants sont consacrés aux autres missions essentielles à la vie associative et au développement des projets : partenariat, conventionnement...

Les interventions se déroulent tout au long de l'année, mais 54 % du face-à-face pédagogique se concentre de mars à juin. Les autres missions ont une place plus importante le reste de l'année et permettent aux animateurs de préparer la période chargée.

14 %



23 %



9 %



Pour une prise de conscience et une implication collectives

Des personnes sensibilisées de tous âges et d'horizons très variés

65 400 personnes différentes sensibilisées en 2018, dans des cadres d'intervention très variés :

46 950 personnes lors d'animations et de formations pour enfants ou adultes, dans un cadre scolaire, de loisirs ou professionnels

18 450 personnes lors d'événementiels : stands, fêtes, conférences, visites libres d'expositions...

La **diversité des publics** sensibilisés permet une prise de conscience collective des enjeux environnementaux et sociétaux.

La typologie des publics (maternelle, primaire ou collège lycée, personnes en situation de handicap, séniors, professionnels, famille, adultes) n'est pas déterminable avec assez de justesse sur cette année.

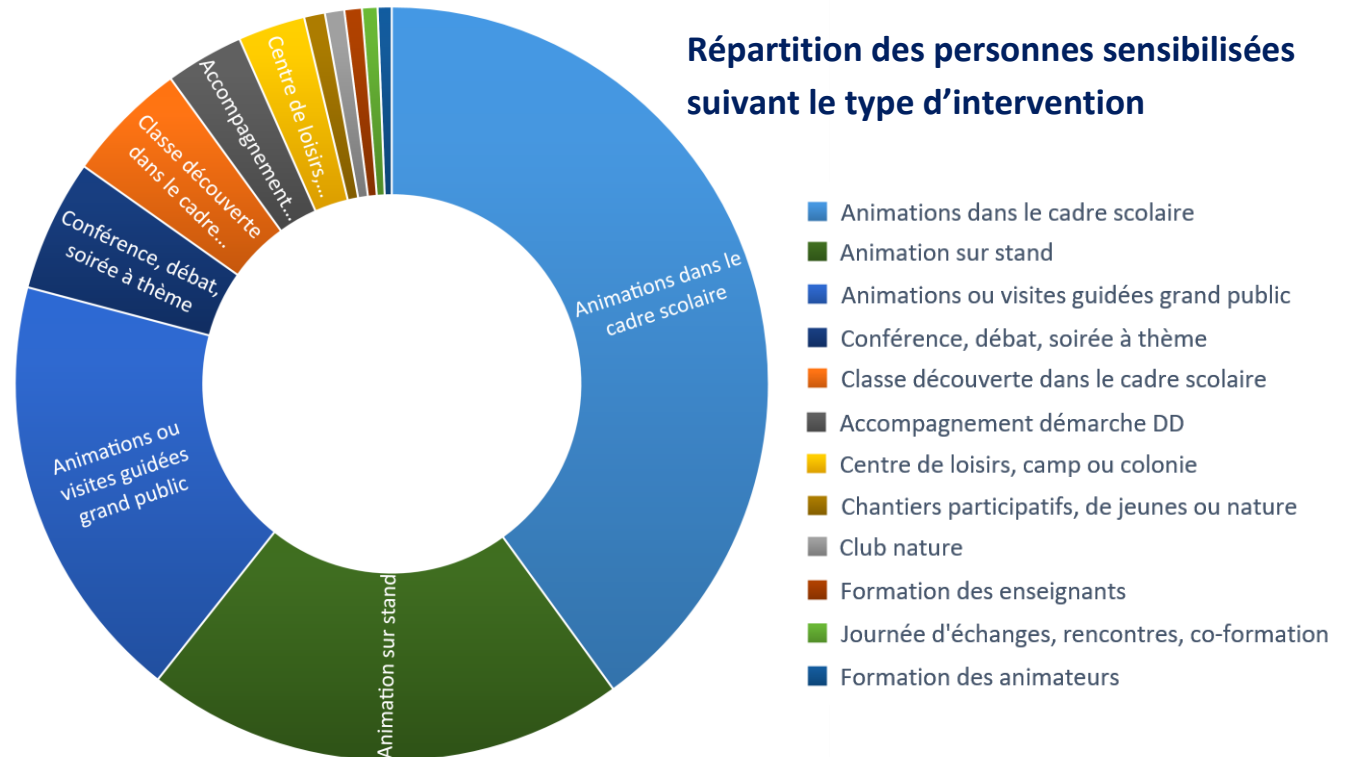
Une forte implication associative

Plus de 1 700 membres et adhérents qui sont impliqués et font vivre leur association, chacun sensibilisé et engagé à son échelle. (Résultat hors fédération et AMAP).

31 700 heures, soit 20.86 ETP : c'est le nombre d'heures que représente l'investissement de **1480 bénévoles** à l'échelle des 19 associations utilisatrices du tableau de bord.

20 stagiaires, soit 40 mois de contributions, qui profitent des compétences de leur tuteur et collègues pour parfaire leur formation.

Répartition des personnes sensibilisées suivant le type d'intervention



La majorité des interventions s'effectue majoritairement dans le cadre scolaire (42%), et plus particulièrement au niveau de l'école primaire. On constate depuis plusieurs années une évolution inquiétante de la demande des publics vers des 1/2 journées d'animation et des interventions uniques au détriment des journées complètes et des séjours. Ceci ne favorise pas un travail de qualité avec les participants, ni leur prise de conscience du caractère systémique des problèmes environnementaux actuels.

Cette sensibilisation

a nécessité, sur l'année 2018,

près de 2 900 interventions, ce qui représente environ

5 780 demi-journées de face-à-face pédagogique.

Et une sensibilisation globale aux enjeux environnementaux

Une diversité de thématiques

La **variété et la complexité** des thématiques abordées dans le champ de l'EEDD reflète la prise en compte et une sensibilisation globale aux enjeux environnementaux et sociétaux actuels.

L'EEDD est avant tout transversale et les thématiques abordées dans les animations sont largement plus denses et variées que celles recensées dans les données du tableau de bord.

Au cœur de la nature

Près des 2/3 des interventions se font complètement ou partiellement dehors, y compris dans la cadre scolaire.

Ceci permet de développer un contact direct avec le sujet de découverte (nature, déchets, énergie...), de l'appréhender avec tous nos sens et d'apprendre à l'apprécier pour mieux le protéger.



64 %

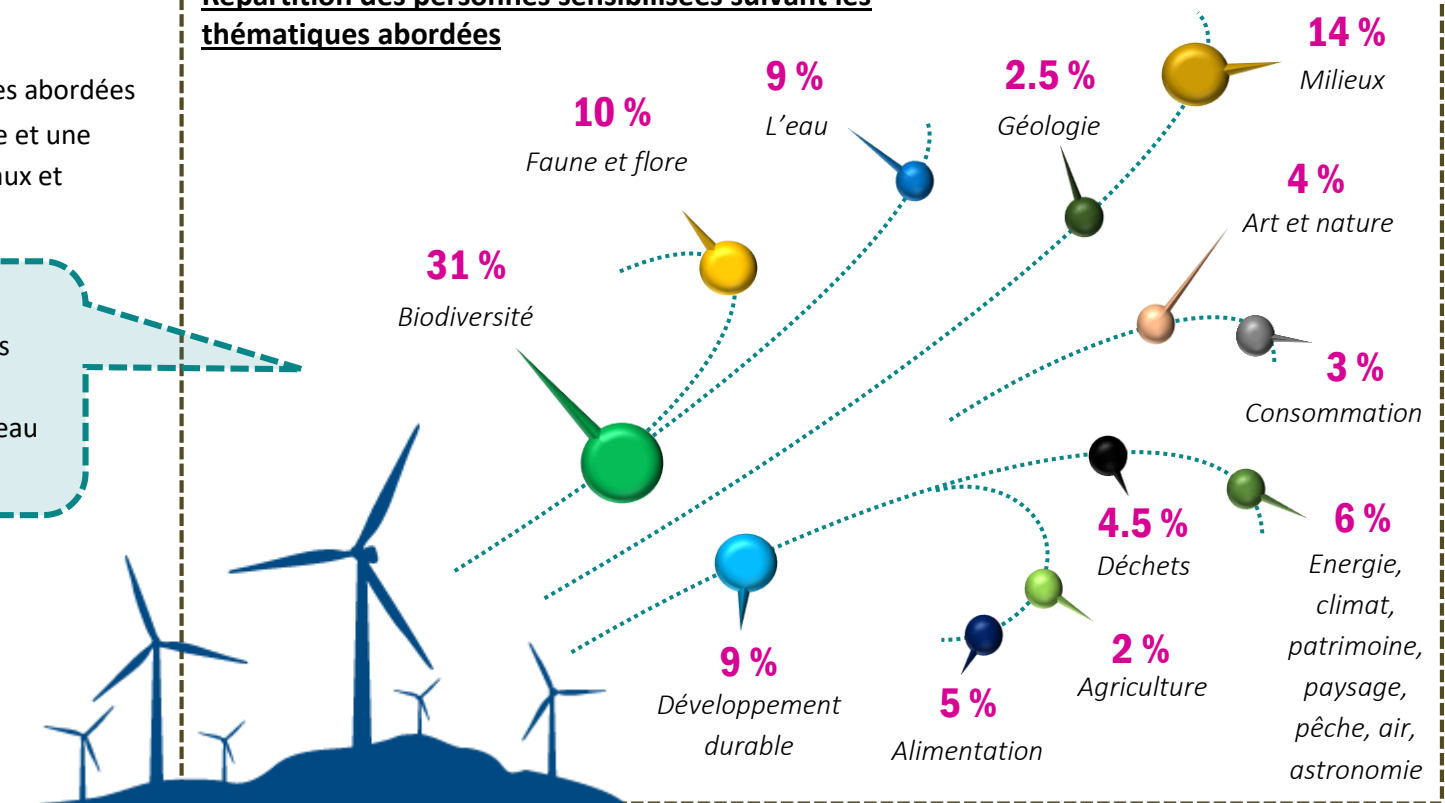
Animations en totalité
ou partiellement dehors



36 %

Animations
en salle

Répartition des personnes sensibilisées suivant les thématiques abordées



Et pour demain ?

Les structures du réseau Lorrain font un travail de qualité reconnu non seulement par leurs publics mais également par l'ensemble de leurs partenaires institutionnels et privés. Le soutien des collectivités et des services de l'état est essentiel pour répondre aux enjeux et aux orientations politiques affichés en matière d'environnement. Porteur d'une véritable mission d'intérêt général, les différents acteurs du territoire soutiennent, dans le contexte parfois incertain que nous traversons actuellement, une dynamique d'échange de pratique et de savoir-faire et propose, avant toute chose, une sensibilisation concertée et concrète de toutes et tous pour aller vers la nécessaire transition que nous souhaitons.

Une nouvelle dynamique « tableau de bord » en Grand Est

La récolte des données en 2018

Cet état des lieux s'appuie sur les données récoltées grâce au tableau de bord de LorEEN, conçu en fin d'année 2018 pour réaliser ce constat initial de l'importance de l'EEDD en ex-région Lorraine.

Un outil polyvalent

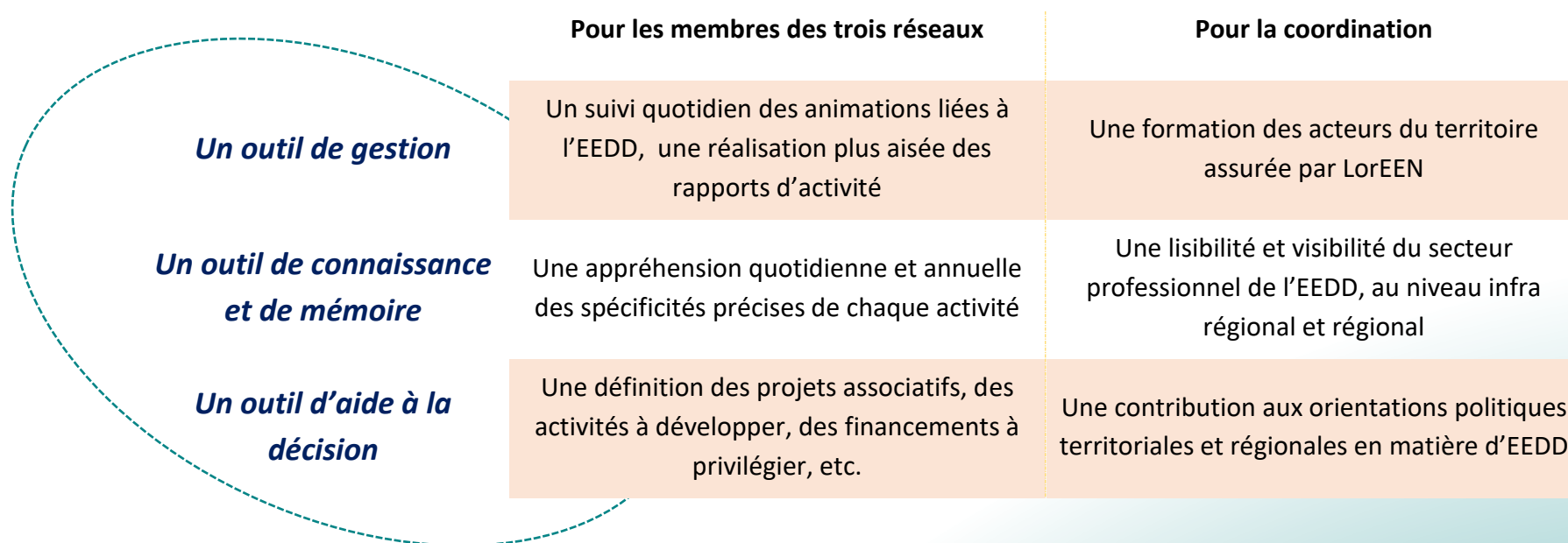
Ainsi, dès l'an prochain, quand les données auront été toutes renseignées, nous solliciterons les structures contributrices et les partenaires institutionnels des trois territoires afin de porter un regard croisé sur ces données et de définir collectivement les éléments à mettre en valeur.

2019 : Un tableau de bord Grand Est !

En parallèle, un travail collectif avec nos homologues du Grand Est, l'ARIENA d'Alsace et le GRAINE Champagne-Ardenne, a permis de créer un nouveau tableau de bord qui sera proposé aux structures sur l'ensemble du Grand Est d'ici avril 2019. Le travail de consolidation des données est également en cours d'uniformisation.

Une analyse partagée à l'échelle régionale

Un nouveau tableau de bord est un outil adapté par et pour les membres des trois réseaux, qui a pour vocation d'être utilisé comme outil de suivi quotidien au sein des structures, et qui répond également aux exigences d'un traitement statistique.



Comment participer au prochain état des lieux ?

Afin de contribuer à votre tour à ce panorama de l'éducation à l'environnement, d'enrichir les données et d'affiner l'analyse régionale,

n'hésitez pas à nous contacter :

07 55 62 27 07 ou contact@loreen.fr



Projet associatif de LorEEN

Dans le cadre de sa Convention Pluriannuelle d'Objectifs

Notre projet associatif se traduit à travers cette Convention Pluriannuelle d'Objectifs, établie avec nos deux partenaires « historiques », le Conseil Régional du Grand Est et la DREAL Grand Est.

Afin d'établir un calendrier commun et donc une concordance des actions, des enjeux et des subventionnements avec les deux autres têtes de réseau du Grand Est, les concertations préliminaires nous ont amenés à convenir d'un projet décliné sur 2 années, 2019 et 2020, au lieu des 3 ans initialement prévus.

Les échanges que nous avons pu avoir en ce dernier trimestre 2018 avec tous les acteurs du territoire, associatifs et institutionnels, ont permis d'établir un premier état des lieux de l'Education à la Nature, à l'Environnement et au Développement Durable pour la partie Lorraine de la Région Grand-Est, et s'est avéré être le support privilégié des différentes réflexions portant sur le contenu de notre projet associatif.

Ce dernier a en effet été élaboré en tenant compte en priorité de la perception que nous avons des spécificités, des enjeux et des problématiques propres à notre territoire, déclinant des missions, des objectifs et donc des actions, afin de répondre au mieux aux besoins et attentes de notre réseau. Il a été validé lors de notre dernier Conseil d'Administration qui s'est tenu le 13 mars 2019 à Pont-à-Mousson.

Objectifs et missions 2019-2020

Axe 1 : Insuffler une dynamique nouvelle au réseau Lorrain

Mission 1 : Communiquer, échanger et faire se connaître les membres au sein du réseau

Mission 2 : Organiser des rencontres et des temps d'échanges entre les différents acteurs de l'EEDD

Mission 3 : Développer des projets éducatifs

Mission 4 : Représenter le réseau, se coordonner avec les institutionnels et les autres réseaux à l'échelle infrarégionale, régionale et nationale

Mission 5 : Rechercher et favoriser de nouveaux partenariats financiers

Axe 2 : Connaître, renforcer et valoriser les compétences du réseau

Mission 1 : Identifier les besoins du réseau, des acteurs comme de partenaires potentiels

Mission 2 : Accompagner et soutenir les acteurs, les projets et les initiatives

Mission 3 : Promouvoir le réseau

Mission 4 : Mutualiser et partager les ressources d'EEDD sur le territoire Lorrain

Mission 5 : Valoriser les compétences du réseau par des actions multi partenariales

Axe 3 : Coopérer au niveau Grand Est

Mission 1 : Assurer la concertation avec les têtes de réseau champardennaise et alsacienne

Mission 2 : Elaborer un tableau de bord commun de l'EEDD en région Grand Est et former les adhérents à cet outil

Mission 3 : Mutualiser les ressources EEDD au niveau Grand Est

Axe 4 : Assurer un développement et une structuration cohérente et pérenne de LorEEN

Mission 1 : Faire connaître et développer l'association et ses services rendus auprès des structures EEDD du territoire

Mission 2 : Concevoir et faire évoluer avec nos partenaires du Grand Est un projet 2019-2020 formalisé par une Convention Pluriannuelle d'Objectifs

Mission 3 : Evaluer les besoins en compétences et proposer des formations adaptées aux salariés

Axe 1 : Insuffler une dynamique nouvelle au réseau Lorrain

Mission 1 : Communiquer, échanger et faire se connaître les membres au sein du réseau

Enjeu	La notion de réseau implique par définition une connaissance réciproque des différents acteurs qui le composent, de nos activités respectives mais également de notre environnement politique et économique. La perpétuelle évolution de nos structures et des politiques impliquent une veille et une communication permanente avec tous les membres du réseau.
Objectifs de la mission	Création d'une réelle communication transversale, descendante et ascendante au sein du réseau pour favoriser le lien, les échanges d'information et éviter la concurrence entre nos membres.
Public cible	Adhérents et partenaires
Description des actions à mener	- Formaliser les listes de diffusion - Assurer la transmission de toutes les informations pertinentes qui transitent sur le réseau (événements, formation, possibilité de partenariats ou de financements, etc.) - Créer un « catalogue descriptif » dans l'espace adhérent du site internet recensant les spécificités et les activités de nos structures partenaires (fortes demandes du réseau) - Réaliser et distribuer une plaquette annuelle de l'état des lieux de l'éducation à l'environnement et au développement durable sur la partie Lorraine du Grand Est (cf axe 1 mission 1)
Résultats attendus	Une circulation fluide et permanente de l'information au sein d'un réseau qui évolue ainsi dans un contexte propice au partage, à la mutualisation et à la non concurrence
Critères de réussite	- Catalogue exhaustif de nos adhérents et listes de diffusion à jour (qualitatif) - Etat des lieux distribué (qualitatif)
Besoins humains et financiers	2019 : Coordinateur LorEEN : 15 jours Investissement : 500€ d'impression 2020 : Coordinateur LorEEN : 20 jours Investissement : 500€ d'impression
Partenariats	Structures spécialisées en communication
Calendrier	2019 : - Finalisation des listes de diffusion - Création du catalogue descriptif - Rédaction de l'état des lieux 2018 et diffusion 2020 : - Mise à jour de l'annuaire pour la nouvelle année d'animation - Rédaction de l'état des lieux 2019 et diffusion

Axe 1 : Insuffler une dynamique nouvelle au réseau Lorrain

Mission 2 : Organiser des rencontres et des temps d'échanges entre les différents acteurs de l'EEDD

Enjeu	Comme énoncé précédemment, le réseau implique une connaissance de ses pairs. Cette connaissance ne peut se limiter à des échanges numériques. La mutualisation et la synergie nécessaire à l'émergence de projet passe irrémédiablement par des rencontres physiques. Il est à noter qu'il s'agit là d'une des attentes les plus fortes émanant des différents acteurs du réseau.
Objectifs de la mission	- Favoriser les échanges de pratiques, de savoirs faire et le transfert de compétences. - Permettre d'approfondir ou d'acquérir, au niveau personnel pour chacun des acteurs de l'EEDD, ses connaissances et ses compétences. - Favoriser l'émergence de projet multi-acteurs.
Public cible	Structures adhérentes
Description des actions à mener	- Organiser une journée à destination de tous les membres de nos structures adhérentes. - Organiser une journée annuelle à destination des gestionnaires des structures. - Organiser une à deux journées pédagogiques thématiques annuelles à destination des animateurs.
Résultats attendus	- L'interconnaissance des acteurs du réseau. - Des échanges de compétences et de savoir-faire. - La création de nouveaux projets au sein de réseau.
Critères de réussite	- Nombre de journées organisées (quantitatif) - Des remontées positives des acteurs du réseau quant à l'apport de ses journées d'échanges (qualitatif)
Besoins humains et financiers	2019 : Coordinateur LorEEN : 15 jours Investissement : 3 000€ pour les réservations de salle et la logistique 2020 : Coordinateur LorEEN : 20 jours Investissement : 3 000€ pour les réservations de salle et la logistique
Partenariats	Dépendant de la nature des journées organisées et des lieux choisis
Calendrier	2019 : A définir 2020 : A définir

Axe 1 : Insuffler une dynamique nouvelle au réseau Lorrain

Mission 3 : Développer des projets éducatifs et évènementiels

Enjeu	Le réseau se doit de trouver une autonomie quant à ses activités, d'une part pour se prémunir face aux variations annuelles des financements publics et privés mais également pour accroître son rayonnement à l'échelle régionale.
Objectifs de la mission	Développer des projets éducatifs sur le territoire Lorrain, sous la forme par exemple d'appel à projets portés par LorEEN, la création d'outils pédagogiques élaborés conjointement avec des structures membres du réseau ou l'organisation d'un festival
Public cible	Structures adhérentes
Description des actions à mener	- Définir la faisabilité financière pour LorEEN de porter un tel projet en son nom propre - Réfléchir un à projet en partenariat avec les structures du réseau - Mettre en place un projet de manière collective et cohérente sur le territoire Lorrain
Résultats attendus	Un projet porté par l'association LorEEN
Critères de réussite	Nombre d'appel à projets, d'évènements ou d'outils pédagogiques effectivement réalisés (quantitatif)
Besoins humains et financiers	2019 : Coordinateur LorEEN : 15 jours Investissement : à définir selon le projet et les sources de financement trouvées : 6 000 € 2020 : Coordinateur LorEEN : 20 jours, à ajuster en fonction du réalisé sur 2018 Investissement : à définir selon le projet et les sources de financement trouvées
Partenariats	A définir en fonction du projet défini
Calendrier	2019 : - Réflexion collective sur un projet, recherche de financement - Mise en place du projet 2020 : A définir en fonction du réalisé 2018

Axe 1 : Insuffler une dynamique nouvelle au réseau Lorrain

Mission 4 : Représenter le réseau, se coordonner avec les institutionnels et les autres réseaux à l'échelle infrarégionale, régionale et nationale

Enjeu	La tête de réseau, dans des mouvements ascendants et descendants, doit être partie prenante des concertations, non seulement pour faire remonter les préoccupations des adhérents mais surtout pour coopérer à l'élaboration des politiques publiques d'EEDD.
Objectifs de la mission	- Représenter le réseau lors des instances de concertation ou des événements, au niveau local, départemental et régional afin d'être le porte-parole des adhérents - Développer une portance politique au sein des instances décisionnelles
Public cible	Adhérents et partenaires institutionnels
Description des actions à mener	- Etablir un état des lieux de l'EEDD sur le territoire Lorrain, afin d'apporter un appui chiffré et tangible à nos argumentations - Recenser les attentes et les problématiques propres à chaque structure adhérente (cf axe 2, mission 1) - Intégrer les instances décisionnelles, favoriser la concertation et se montrer force de proposition - Favoriser les échanges avec les autres têtes de réseau afin de véhiculer des valeurs et un message communs
Résultats attendus	- Une intégration croissante des instances représentatives locales et régionales - Une sollicitation et une considération plus prononcées de nos recommandations de la part de nos partenaires institutionnels
Critères de réussite	- Nombre de réunions, commissions et assises auxquelles le Bureau ou le coordinateur ont assistés (quantitatif) - Des adaptations sensibles des politiques publiques aux enjeux et aux problématiques du territoire (qualitatif)
Besoins humains et financiers	2019 : Coordinateur LorEEN : 20 jours 2020 : Coordinateur LorEEN : 20 jours
Partenariats	- Partenaires institutionnels : Région, DREAL, AERM, etc. - ARIENA et GRAINE Champagne-Ardenne - Les Parcs Naturels Régionaux du territoire Lorrain
Calendrier	2019 : - Appropriation des enjeux et des problématiques du territoire, réalisation de l'état des lieux 2018 de l'EEDD - Travail collaboratif entre les têtes de réseau et concertation plus soutenue avec les partenaires institutionnels 2020 : - Concertation accrue entre tous les acteurs - Réalisation de l'état des lieux 2019

Axe 1 : Insuffler une dynamique nouvelle au réseau Lorrain

Mission 5 : Rechercher et favoriser de nouveaux partenariats financiers

Enjeu	Dans le contexte économique actuel de plus en plus contraint pour les structures de notre réseau mais également de plus en plus sujet aux variations des politiques publiques, il est indispensable de rechercher à assurer une sérénité financière aux structures adhérentes afin de leur permettre de pérenniser leur emploi comme leurs activités.
Objectifs de la mission	- Favoriser les conventionnements pluriannuels entre les structures et les partenaires financiers - Développer le mécénat - Rechercher de nouvelles sources de financement
Public cible	Structures adhérentes
Description des actions à mener	- Encourager les partenaires financiers à concourir à des engagements pluriannuels - Démarcher des fondations, des entreprises privées, etc. - S'interroger sur les possibilités de financement via d'autres services institutionnels que celui réservé à l'EEDD
Résultats attendus	- Des structures du réseau qui ne dépendent plus d'un ou de deux financeurs et donc moins sujettes à l'appréhension annuelle de la non-reconduite potentielle du subventionnement. - Des structures qui ont une visibilité sur plusieurs années, favorisant ainsi l'émergence de projets plus aboutis et plus audacieux, pluriannuels donc plus efficaces pour sensibiliser les publics.
Critères de réussite	- Nombre de partenaires potentiels rencontrés - Nombre de conventionnements pluriannuels, de mécénat et d'autres sources de financements publiques (quantitatif) - Une pérennité financière pour les structures adhérentes (qualitatif)
Besoins humains et financiers	2019 : Coordinateur LorEEN : 10 jours 2020 : Coordinateur LorEEN : 10 jours
Partenariats	Tous les partenaires financiers actuels et nouveaux
Calendrier	2019 : A définir 2020 : A définir

Axe 2 : Connaître, renforcer et valoriser les compétences du réseau

Mission 1 : Identifier les besoins du réseau, des acteurs comme de partenaires potentiels

Enjeu	Le territoire Lorrain souffre depuis quelques années d'un manque de visibilité des problématiques, des besoins et donc des attentes que pourraient exprimer les différents acteurs et partenaires de l'EEDD envers une tête de réseau.
Objectifs de la mission	- Recenser, appréhender et synthétiser les différents ressentis et attentes émanants du réseau. - S'interroger sur l'existence de partenaires potentiels qui trouveraient en LorEEN un soutien et des services répondant à leurs problématiques propres
Public cible	- Structures adhérentes et non adhérentes - Partenaires institutionnels et privés potentiels
Description des actions à mener	- Organisation de rencontres/visites par le coordinateur de LorEEN avec les structures du territoire, dans la diversité des acteurs (animateurs, président, etc.) et des statuts (association, collectivité, etc.). - Présentation du réseau et de son potentiel d'activités et de services afin de le corroborer aux attentes éventuelles de nouveaux partenaires institutionnels
Résultats attendus	- Une connaissance fine de toutes les spécificités de l'EEDD en Lorraine - De nouvelles perspectives de collaboration au sein du réseau
Critères de réussite	- Nombre de rencontres/visites effectuées (quantitatif) - Remontée des attentes de nouveaux partenaires institutionnels (qualitatif)
Besoins humains et financiers	2019 : Coordinateur LorEEN : 30 jours Investissement : 10 000€ de frais de location de voiture et de frais d'essence 2020 : Coordinateur LorEEN : 30 jours Investissement : 10 000€ de frais de location de voiture et de frais d'essence
Partenariats	A identifier, à titre d'exemple : l'Education Nationale, l'enseignement agricole
Calendrier	2019 : Poursuite des rencontres auprès des associations et prise de contact avec de nouveaux partenaires 2020 : Pérennisation des partenariats établis

Axe 2 : Connaître, renforcer et valoriser les compétences du réseau

Mission 2 : Accompagner et soutenir les acteurs, les projets et les initiatives

Enjeu	Un des rôles clé du réseau est de porter et d'accompagner les structures dans leurs activités quotidiennes, de gestion de la vie associative, d'animation et dans leur démarche de progrès.
Objectifs de la mission	- Accompagner les associations adhérentes principalement dans la gestion de la vie associative (administration, budget, statut, etc.) - Soutenir et se montrer force de proposition lors de la conception et le montage de projets - Accompagner nos adhérents dans leurs démarches auprès des financeurs (relecture de dossiers de subvention, cohérence du projet avec les critères d'éligibilité définis par le financeur, etc.) - Soutenir et défendre les projets et initiatives qui émanent du réseau
Public cible	Structures adhérentes
Description des actions à mener	En fonction des attentes et des besoins des structures
Résultats attendus	- Un accompagnement efficace des structures - Un réel support des projets et initiatives sur le territoire
Critères de réussite	Communication volontaire remontante, que ce soit pour de l'aide au montage de projets ou une simple demande d'information (qualitatif car quantitatif non mesurable sur une année d'activité)
Besoins humains et financiers	2019 : Coordinateur LorEEN : 10 jours 2020 : Coordinateur LorEEN : 20 jours
Partenariats	A développer en fonction de l'accompagnement envisagé
Calendrier	2019 : S'impliquer et indiquer aux structures adhérentes le rôle d'accompagnement de LorEEN 2020 : Poursuivre l'accompagnement au quotidien

Axe 2 : Connaître, renforcer et valoriser les compétences du réseau

Mission 3 : Promouvoir le réseau

Enjeu	Peu importe sa nature, le lieu d'intervention ou la saison, la majorité des structures du réseau regrette que l'action d'éducation à l'environnement touche souvent et toujours les mêmes publics, que les projets d'animations et de sensibilisation auprès des enfants sont montés avec les mêmes écoles ou centres aérés, plus précisément avec les mêmes professeurs et animateurs périscolaires.
Objectifs de la mission	Faire découvrir la portée des actions de notre réseau à un plus grand nombre, grand public comme scolaire
Public cible	Les inspecteurs de l'éducation nationale, les professeurs des écoles, de collège, les directeurs et animateurs de périscolaire, le grand public
Description des actions à mener	- Organiser le site internet comme un portail de recherche recensant toutes les activités des structures adhérentes, animations, interventions, visites et formations. En ce sens, le site n'aura pas vocation à être une vitrine de LorEEN, mais privilégiera réellement un accès des plus aisés à l'information pour tous les publics : enseignants, famille, membres du réseau, mécènes, etc. - Création d'une page sur un réseau social, Facebook. - Organiser les Assises de l'EEDD en Lorraine, un temps fort d'échange sur l'avancée du projet collectif.
Résultats attendus	- Une connaissance accrue de nos structures par un maximum d'écoles, de particuliers, de collectivités, d'institution étatiques, etc. - De nouveaux publics sensibilisés, de tout horizon
Critères de réussite	- Nombre de visites sur le site Internet (quantitatif) - Nombre de participants aux Assises (quantitatif) - Meilleure connaissance du réseau par le grand public et l'éducation nationale (qualitatif)
Besoins humains et financiers	2019 : Coordinateur LorEEN : 20 jours Investissement : 14 000€ pour la réalisation du site internet 2020 : Coordinateur LorEEN : 30 jours Investissement : 2 000€ pour l'organisation des Assises
Partenariats	- Structure de communication pour la création du site Internet - Rectorat, inspections académiques, écoles et tous autres partenaires intéressés par nos activités
Calendrier	2019 : - Réflexion sur le concept, les modalités et l'ossature du site internet. - Réflexion sur la base de recherche la plus pertinente et fonctionnelle pour le grand public - Création de la base de données Animations, visites et formations et ouverture du site Internet. - Création de la page Facebook. 2020 : Mise à jour de la base de données en concordance avec les programmes fournis par les structures adhérentes

Axe 2 : Connaître, renforcer et valoriser les compétences du réseau

Mission 4 : Mutualiser et promouvoir les ressources EEDD sur le territoire Lorrain

Enjeu	Chaque structure élabore, souvent dans la plus grande autonomie, des outils pédagogiques variés et adaptés aux nouveaux enjeux de notre territoire et aux exigences sans cesse modulées de l'éducation nationale. Les structures du réseau ont trop peu connaissance des supports réalisés par leurs voisins, des thèmes traités, alors qu'ils souhaitent eux-mêmes prêter, louer ou emprunter des productions.
Objectifs de la mission	Capitaliser et essaimer les ressources pédagogiques EEDD du réseau sur le territoire Lorrain
Public cible	Les structures adhérentes, les enseignants
Description des actions à mener	- Mise en place d'une section « Ressources » simplifiée sur le site internet - Référencement potentiel des ressources de structures importantes comme l'ADEME pour donner rapidement de la substance à la base de ressources
Résultats attendus	Un site de référencement porté par LorEEN pour centraliser les outils pédagogiques et supports d'éducation en Lorraine
Critères de réussite	Une base de données de plus en plus importantes issue des structures adhérentes ou d'autres partenaires (quantitatif)
Besoins humains et financiers	2019 : Coordinateur LorEEN : 15 jours 2020 : Coordinateur LorEEN : 15 jours
Partenariats	A définir selon les perspectives envisagées
Calendrier	2019 : - Mise en place de l'espace ressources sur le site Internet - Démarchage de structures possédant leur propre base de ressources pédagogiques 2020 : - Alimentation de la base de données - Poursuite du démarchage de structures porteuses de ressources

Axe 2 : Connaître, renforcer et valoriser les compétences du réseau

Mission 5 : Valoriser les compétences du réseau par des actions multi partenariales

Enjeu	Les différentes compétences issues de la formation et de l'expérience des adhérents de notre réseau restent méconnaissables et difficilement accessibles pour des structures extérieures au réseau, mais également au sein du réseau même. La tête de réseau se doit de faire connaître et de valoriser les compétences développées par nos structures, que ce soit entre elles ou auprès de partenaires.
Objectifs de la mission	Favoriser le rapprochement des acteurs et l'émergence de nouveaux projets et partenariats
Public cible	Nos structures adhérentes
Description des actions à mener	- Assurer une veille et s'impliquer auprès de tous nos partenaires afin d'être au fait de tous les projets en création - Créer le lien et faciliter la communication entre les acteurs se projetant dans un travail collaboratif. - Pour exemple, divers partenariats sont actuellement établis et nécessitent notre appui : - Reflet d'eau douce et l'AERM (27 novembre 2018) - L'ATMO Grand Est souhaite passer en prestation leur programme d'animation - La DRDJSCS souhaite subventionner une formation auprès des directeurs et animateurs d'ACM, porté par une de nos structures - Offices de tourisme et communautés de communes sont en plus en plus demandeurs de structures, le plus souvent associatives, capables de dispenser des animations d'EEDD sur leur territoire
Résultats attendus	Une multiplication des projets multi-acteurs
Critères de réussite	Nombre de projets multi-acteurs ou de partenariats effectivement réalisés (quantitatif)
Besoins humains et financiers	2019 : Coordinateur LorEEN : 15 jours 2020 : Coordinateur LorEEN : 15 jours
Partenariats	ATMO, DRDJSCS, offices de tourisme, collectivités, etc.
Calendrier	2019 : - Réunion préliminaire avec l'ATMO (fin janvier) - Accompagnement d'une structure du territoire pour l'animation subventionnée par la DRDJSCS - Assurer la veille sur les projets au niveau Lorrain 2020 : Poursuite du travail engagé et création de nouveaux liens entre les acteurs du territoire

Axe 3 : Coopérer au niveau Grand Est

Mission 1 : Assurer la concertation avec les têtes de réseau champardennaise et alsacienne

Enjeu	Suite à la fusion des ex-régions pour former l'unité territoriale du Grand Est, les 3 têtes de réseau se doivent dorénavant d'uniformiser certaines de leurs pratiques et de collaborer autant lors de la représentation auprès des instances décisionnelles que lors de projets communs. Cependant, les disparités sont immenses entre les trois structures, à travers leur forme statutaire respective, et bien entendu, par l'expérience et l'influence territoriale développée.
Objectifs de la mission	- Mutualiser les pratiques, les compétences, les ressources - Transmettre les informations pertinentes - Développer des projets communs au niveau régional - Porter une voix commune et cohérente auprès de nos partenaires institutionnels Grand Est
Public cible	ARIENA et GRAINE Champagne-Ardenne
Description des actions à mener	- Poursuivre les travaux et les partenariats déjà engagés : réalisation du tableau de bord commun Grand Est (cf axe 3 mission 2), partenariat avec la DRDJSCS (cf axe 2 mission 4), partenariat en devenir avec l'ATMO (cf axe 2 mission 4) - S'harmoniser, trouver des compromis, des consensus pour faciliter le travail collaboratif - Multiplier les contacts et les projets communs
Résultats attendus	Une progression du nombre de projets et de partenariats communs
Critères de réussite	Nombre de réunions (hors tableaux de bord) (quantitatif) Un travail collaboratif et constructif pour les trois têtes de réseau, en faveur du développement cohérent à l'échelle régional de l'EEDD (qualitatif)
Besoins humains et financiers	2019 : Coordinateur LorEEN : 10 jours 2020 : Coordinateur LorEEN : 10 jours
Partenariats	DREAL, région Grand Est, AERM, etc.
Calendrier	2019 : Réalisation des projets en cours et projection commune sur les partenariats à venir 2020 : Une cohésion de plus en plus affirmée

Axe 3 : Coopérer au niveau Grand Est

Mission 2 : Elaborer un tableau de bord commun de l'EEDD en région Grand Est et former les adhérents à cet outil

Enjeu	Chaque tête de réseau s'appuie actuellement sur un tableau de bord qui lui est propre ou issu du réseau Ecole et Nature. Ces disparités amènent à l'impossibilité d'étendre nos analyses au niveau régional ou national, et tout simplement de pouvoir comparer des tendances ou des résultats de projets avec nos homologues pour tirer profit des expériences de chacun. Le travail sur 2018 est déjà grandement entamé, la première version de l'outil sera opérationnelle tout début 2019.
Objectifs de la mission	- Proposer un outil adapté à nos structures pour leur propre suivi d'animation et d'emploi : gain de temps pour les structures et informations plus complètes pour les têtes de réseau - Connaître finement les résultats annuels des activités ENEDD des structures adhérentes au réseau. Consolider ces résultats à l'échelle infrarégionale et régionale. - Valoriser ces résultats auprès de nos partenaires publics et privés
Public cible	- Les structures adhérentes - Nos partenaires institutionnels (DREAL Grand Est, Région Grand Est, Agences de l'eau, collectivités locales...) et privés.
Description des actions à mener	- Réaliser conjointement avec l'ARIENA et le GRAINE Champagne-Ardenne un tableau de bord commun - Harmoniser le processus de consolidation via une formation en interne effectuée par l'ARIENA - Proposer 4 demi-journées de formation à l'utilisation de ce nouvel outil à destinations des structures adhérentes - Tester l'outil auprès de quelques structures, l'améliorer et le proposer au plus grand nombre.
Résultats attendus	- L'institutionnalisation du tableau de bord ENEDD au niveau Grand Est. - Une consolidation efficace au niveau infrarégionale et régionale.
Critères de réussite	- Nombre de structures impliquées (quantitatif) - Nombre de demi-journées de formation effectuées - Usage par les partenaires pour l'évaluation de leurs politiques (qualitatif)
Besoins humains et financiers	2020 : Coordinateur LorEEN : 10 jours Investissement : 1 000€ pour l'organisation des 4 demi-journées de formation 2020 : Coordinateur LorEEN : 5 jours Investissement : 1 000€ pour l'organisation de 4 demi-journées de formation pour les nouveaux utilisateurs
Partenariats	ARIENA et Graine Champagne –Ardenne
Calendrier	2019 : - Phase de test auprès de quelques associations volontaires dans chaque ex-région sur les résultats 2018 - Retour des utilisateurs : adaptation et optimisation de l'outil - Uniformisation et formation quant à la consolidation au niveau Grand Est - Diffusion à tous nos réseaux pour avril 2019 - Organisation des 4 demi-journées de formation 2020 : - Consolidation des données 2019 et diffusion du premier état des lieux au niveau infrarégional et régional - Optimisation de l'outil suite à cette première année test - Organisation de 4 demi-journées de formation pour les nouveaux utilisateurs

Axe 3 : Coopérer au niveau Grand Est

Mission 3 : Mutualiser les ressources EEDD au niveau Grand Est

Enjeu	Un outil de partage existe déjà en Lorraine, financé par de nombreuses institutions et administré actuellement par le Graine Lorraine du Grand Est : Repère-DD. Le site n'est plus mis à jour ou alimenté par les associations membres depuis 2016. En parallèle, chaque tête de réseau possède ou projette de créer sa propre base de ressources.
Objectifs de la mission	Capitaliser et essaimer les ressources pédagogiques ENEDD du réseau sur tout le territoire du Grand Est
Public cible	Les structures adhérentes
Description des actions à mener	- Discuter de la pertinence de Repère-DD pour les associations membres : difficulté de connexion, nomenclature un peu désuète, perte de confiance et de volonté. - Prendre en compte la capacité de la structure administratrice, actuelle ou nouvelle, à gérer une telle interface : 1 ETP nécessaire - Connaître le positionnement des différents financeurs.
Résultats attendus	Une décision collégiale s'orientant - soit, vers une relance de repère-DD - soit, vers la création d'un nouvel outil
Critères de réussite	- Soit, Repère-DD à nouveau mis à jour, alimenté et administré avec soin (qualitatif) - Soit, le projet de la mise en place d'un nouvel outil (qualitatif)
Besoins humains et financiers	2019 : A définir selon les perspectives envisagées, Coordinateur LorEEN : 5 jours 2020 : A définir selon les perspectives envisagées, Coordinateur LorEEN : 5 jours
Partenariats	A définir selon les perspectives envisagées
Calendrier	2019 : A définir selon les perspectives envisagées 2020 : A définir selon les perspectives envisagées

Axe 4 : Assurer un développement et une structuration cohérente et pérenne de LorEEN

Mission 1 : Faire connaître et développer l'association et ses services rendus auprès des structures EEDD du territoire

Enjeu	Dans le contexte particulier de la création de LorEEN, et des engagements d'un certain nombre d'associations auprès du Graine Lorraine, notre association se doit de promouvoir et de développer ses activités sur le territoire et dans le temps.
Objectifs de la mission	La nouvelle tête de réseau de l'ex-région Lorraine a pour objectif initial de véhiculer ses valeurs, faire connaître ses activités et ses ambitions pour le réseau. La crédibilité et la confiance que les associations accorderont à ce nouveau partenaire sont les clés indispensables de réussite pour tisser des liens forts, fédérateurs et donc porteurs d'échanges et de projets.
Public cible	Adhérents et structures non adhérentes du territoire
Description des actions à mener	- S'assurer d'une forte réactivité et d'apporter le soutien et les réponses nécessaires aux sollicitations des structures du réseau (cf axe 2 mission 2) - Assurer la veille sur les différentes formes de financements et partenariats auxquels nos adhérents pourraient concourir - Assurer le fonctionnement interne de l'association
Résultats attendus	Une reconnaissance de LorEEN comme nouvelle tête de réseau par un ensemble de structure et un maillage territorial de plus en plus affirmé de notre réseau.
Critères de réussite	- Nombre d'adhésion (quantitatif)
Besoins humains et financiers	2019 : Coordinateur LorEEN: 28 jours 2020 : Coordinateur LorEEN: 20 jours
Partenariats	- Région Grand Est et DREAL (CPO) - Les Parcs Naturels Régionaux de Lorraine et leur réseau
Calendrier	2019 : Poursuite des rencontres avec les structures connues et prospection de nouvelles 2020 : Accompagnement des structures

Axe 4 : Assurer un développement et une structuration cohérente et pérenne de LorEEN

Mission 2 : Concevoir avec nos partenaires du Grand Est (Région, DREAL) un projet 2019-2020 formalisé par une Convention Pluriannuelle d'Objectifs

Enjeu	Suite à la fusion des ex-régions, il est impératif que la représentation de chaque tête de réseau et la répartition des dotations s'uniformise sur le territoire Grand Est. Leur pouvoir d'action et le rayonnement sur leur territoire propre sont les clés d'une structuration cohérente de l'EEDD sur toute la région.
Objectifs de la mission	- Etablir, via une CPO sur deux années uniquement, une concordance avec les deux autres têtes de réseaux afin d'uniformiser et mutualiser nos actions au niveau régional. - Pérenniser le fonctionnement associatif de la nouvelle tête de réseau sur le territoire Lorrain et favoriser ses projets et démarches auprès des structures adhérentes (organisations de journée d'échanges, de formation, appuyer la communication, etc.).
Public cible	Partenaires publics DREAL et Région Grand Est et têtes de réseaux EEDD infra-régionales
Description des actions à mener	- Rédiger une proposition de convention en concertation avec les partenaires Grand Est - Proposer un programme d'action en accord avec les attentes des acteurs de l'EEDD - Réviser ce programme d'action en fonction de l'évolution des enjeux du territoire et des acteurs
Résultats attendus	- Une Convention pluriannuel d'objectifs cohérente avec les enjeux et les problématiques du territoire Lorrain - Une vision partagée sur 2 ans de développement de l'EEDD, la multiplication des convergences et un travail collaboratif au niveau régional
Critères de réussite	- Une signature de la convention entre tous les partis (quantitatif) - Une adhérence forte aux grands objectifs de cette convention par les structures du réseau (qualitatif)
Besoins humains et financiers	2019 : Coordinateur LorEEN: 15 jours 2020 : Coordinateur LorEEN: 13 jours
Partenariats	Région Grand Est et DREAL
Calendrier	2019 : - Négociation du cadre de la CPO - rédaction et proposition du conventionnement - proposition du premier programme annuel d'actions 2020 : - Bilan du programme 2019 et second programme annuel d'actions

Axe 4 : Assurer un développement et une structuration cohérente et pérenne de LorEEN

Mission 3 : Evaluer les besoins en compétences et proposer des formations adaptées aux salariés

Enjeu	L'association LorEEN, en fonction des attentes, des enjeux et des problématiques en perpétuelle évolution du territoire, doit adapter ses orientations et ses actions pour répondre au mieux aux missions qui lui sont dévolues. Pour cela, l'équipe salariée devra s'approprier de nouveaux outils ou de nouvelles pratiques et donc développer de nouvelles compétences.
Objectifs de la mission	Former les salariés et permettre le développement des compétences au sein de l'association
Public cible	Salariés de LorEEN
Description des actions à mener	- Recenser les besoins en formation en fonction des missions de fiche de poste de chaque salarié - Organiser les formations
Résultats attendus	Montée en compétences des salariés
Critères de réussite	- Nombre de journées de formation (quantitatif) - Montée en compétences et travail plus efficient (qualitatif)
Besoins humains et financiers	2019 : Coordinateur LorEEN : 3 jours Investissement : 1200€ pour la prestation de formation : Administration d'un site Internet 2020 : Coordinateur LorEEN : 3 jours Investissement : 1200€ pour une prestation de formation : A définir
Partenariats	- Structure spécialisée en communication (formation administration d'un site internet) - A définir selon les formations nécessaires
Calendrier	2019 : - Définir les besoins face à l'administration du site internet - Formation 2020 : A définir selon les formations nécessaires

Récapitulatif des besoins humains et financiers

	Coordination (en jours)		Moyen financier (en €)	
	2019	2020	2019	2020
Axe 1 : Insuffler une dynamique nouvelle au réseau Lorrain	75	70	13 500	13 500
Mission 1 : Communiquer, échanger et faire se connaître les membres au sein du réseau	15	20	500	500
Mission 2 : Organiser des rencontres et des temps d'échanges entre les différents acteurs de l'EEDD	15	20	6 000	6 000
Mission 3 : Développer des projets éducatifs	15	20	6 000	6 000
Mission 4 : Représenter le réseau, se coordonner avec les institutionnels et les autres réseaux à l'échelle infrarégionale, régionale et nationale	20	20	500	500
Mission 5 : Rechercher et favoriser de nouveaux partenariats financiers	10	10	500	500
Axe 2 : Connaître, renforcer et valoriser les compétences du réseau	90	110	23 540	12 000
Mission 1 : Identifier les besoins du réseau, des acteurs comme de partenaires potentiels	30	30	10 400	10 000
Mission 2 : Accompagner et soutenir les acteurs, les projets et les initiatives	10	20	0	0
Mission 3 : Promouvoir le réseau	20	30	13 140	2 000
Mission 4 : Mutualiser et partager les ressources d'EEDD sur le territoire Lorrain	15	15	0	0
Mission 5 : Valoriser les compétences du réseau par des actions multi partenariales	15	15	0	0
Axe3 : Coopérer au niveau Grand Est	25	20	2 000	2 000
Mission 1 : Assurer la concertation avec les têtes de réseau champardennaise et alsacienne	10	10	1 000	1 000
Mission 2 : Elaborer un tableau de bord commun de l'EEDD en région Grand Est et former les adhérents à cet outil	10	5	1 000	1 000
Mission 3 : Mutualiser les ressources EEDD au niveau Grand Est	5	5	A définir	A définir
Axe 4 : Assurer un développement et une structuration cohérente et pérenne de LorEEN	46	36	9 080	9 200
Mission 1 : Faire connaître et développer l'association et ses services rendus auprès des structures EEDD du territoire	28	20	7880	8 000
Mission 2 : Concevoir et faire évoluer avec nos partenaires du Grand Est un projet 2019-2020 formalisé par une Convention Pluriannuelle d'Objectifs	15	13	0	0
Mission 3 : Evaluer les besoins en compétences et proposer des formations adaptées aux salariés	3	3	1200	1200
Charge salariale			52 800	78 800
TOTAUX	236	236	100 920	115 500

Cadre d'évaluation du projet 2019-2020

Basé uniquement sur des indicateurs quantitatifs

	2018	2019	2020
Axe 1 : Insuffler une dynamique nouvelle au réseau Lorrain			
Mission 1 : Pas d'indicateur quantitatif			
Mission 2 : Nombre de journées organisées	0		
Mission 3 : Nombre d'appel à projets ou d'outils pédagogiques effectivement réalisés	0		
Mission 4 : Nombre de réunions, commissions et assises auxquelles le Bureau ou le coordinateur ont assistées	5		
Mission 5 : - Nombre de partenaires potentiels rencontrés	1		
- Nombre de conventionnements pluriannuels, de mécénat et d'autres sources de financements publiques	0		
Axe 2 : Connaître, soutenir, renforcer et valoriser les compétences du réseau			
Mission 1 : Nombre de rencontres/visites effectuées	28		
Mission 2 : Pas d'indicateur quantitatif			
Mission 3 : - Nombre de visites sur le site Internet	0		
- Nombre de participants aux Assises	0		
Mission 4 : Une base de données de plus en plus importantes issue des structures adhérentes ou d'autres partenaires	0		
Mission 5 : Nombre de projets multi-acteurs ou de partenariats effectivement réalisés	1		
Axe3 : Coopérer au niveau Grand Est			
Mission 1 : Nombre de réunions (hors tableau de bord)	1		
Mission 2 : - Nombre de structures impliquées	3		
- Nombre de demi-journées de formation effectuées	0		
Mission 3 : Pas d'indicateur quantitatif			
Axe 4 : Assurer un développement et une structuration cohérente et pérenne de LorEEN			
Mission 1 : Nombre d'adhésion	8		
Mission 2 : Une signature de la convention entre tous les partis	0		
Mission 3 : Nombre de journées de formation	0		

Contribution du projet aux Objectifs du Développement Durable

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ



Le développement d'une éducation de qualité est en soit l'essence même de LorEEN. De par ses statuts, l'association a pour objectifs de fédérer et d'accompagner tous les acteurs de l'EEDD sur son territoire afin de permettre la mutualisation des ressources, l'aide à la création de supports pédagogiques et de favoriser la rencontre, les échanges et la synergie entre tous les professionnels de ce secteur.

De ces missions découlent de fait le rôle inhérent à une tête de réseau, c'est-à-dire favoriser, encourager et créer de nouveaux partenariats et projets multi-acteurs sur son territoire.

17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS



Chaque structure du réseau développe et se spécialise dans différents domaines de l'environnement et du développement durable. Toutes ces compétences, fédérées, offrent ainsi une diversité d'approche et une richesse à l'éducation de notre territoire et reflètent également une prise en compte et une sensibilisation globale aux enjeux environnementaux et sociétaux actuels.

7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE



11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES



12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



14 VIE AQUATIQUE



15 VIE TERRESTRE

