

Rapport d'activités 2019

Réseau des acteurs de l'Education à l'Environnement
et au Développement Durable en Lorraine



Sommaire

Introduction et projet associatif 2019-2020	2
Cadre d'évaluation de l'activité 2019	3
Des outils pour communiquer, échanger et se connaître	6
Un site internet.....	6
Une newsletter : La Bulle d'infos	6
Un état des lieux de l'EEDD	7
Des flyers de présentation du réseau	7
Des rencontres	8
Les Rencontres territoriales 2019 de l'EEDD en Lorraine	8
Les Rencontres d'automne des animateurs	9
Un accompagnement du réseau.....	10
Une demi-journée de formation au nouveau Tableau de bord Grand Est	10
Une demi-journée de formation entre pairs	10
Un accompagnement des structures à la vie associative.....	11
Des visites.....	11
Des projets et des partenariats qui se construisent	12
Un appel à projet Trames verte et bleue	12
Le collectif « Parce que l'on sème ».....	13
Un programme de formation DRDJSCS.....	13
Une coopération fructueuse au niveau régional	14
Une concertation entre les têtes de réseau champardennaise, alsacienne et lorraine	14
L'élaboration d'un tableau de bord commun de l'EEDD en région Grand Est	14
Un réseau SYNAPSE.....	15
Un engagement sur le nouveau cahier d'Ariena	15
Un développement du réseau et de l'association	16
Un réseau qui se reconstruit	16
Une recherche de nouveaux partenariats financiers.....	16
Une représentation au niveau infra-régional et régional	17
Un agrandissement et une montée en compétences de l'équipe salariée.....	17

Rédaction : Ducheine Julien

Introduction et projet associatif 2019-2020



Cette année 2019 est à la fois un point d'achèvement et de départ pour le réseau lorrain comme pour notre association. Achèvement dans la construction de l'ossature de LorEEN, nouveau réseau par le nom, certes, mais antérieur par son vécu et ses ramifications en Lorraine. Après la contractualisation pour les moyens financiers, s'être doté des moyens humains et avoir mis en place les outils de fonctionnement, autrement dit assuré la charpente de l'édifice, il convenait d'insuffler une dynamique nouvelle à son tissu bien vivant constitué des acteurs de l'EEDD en Lorraine. Un point de départ car tous les ingrédients sont donc bien là pour que vive le travail en réseau sur 2020 et après.

Ce bilan 2019 a donc pour objectif de dépeindre le plus fidèlement possible l'activité de notre association sur cette année, cette construction, pour et, surtout, avec le réseau. Car c'est bien grâce à l'engagement, le soutien et la confiance qui ont été accordés que notre association a su répondre aux missions qui lui ont été confiées.

Certaines actions menées cette année étant redondantes sur plusieurs missions de notre projet associatif, celles-ci vous seront donc présentées en fonction de grandes thématiques. Ces dernières serviront de base pour redéfinir avec plus de justesse nos futurs axes de travail inscrits au sein du projet associatif que nous allons rédiger dans le cadre de la future Convention Pluriannuelle d'Objectifs. Les travaux issus des Rencontres territoriales viendront bien entendu alimenter cette réflexion.

Axe 1 : Insuffler une dynamique nouvelle au réseau lorrain

Mission 1 : Communiquer, échanger et faire se connaître les membres au sein du réseau

Mission 2 : Organiser des rencontres et des temps d'échanges entre les différents acteurs de l'EEDD

Mission 3 : Développer des projets éducatifs

Mission 4 : Représenter le réseau, se coordonner avec les institutionnels et les autres réseaux à l'échelle infrarégionale, régionale et nationale

Mission 5 : Rechercher et favoriser de nouveaux partenariats financiers

Axe 2 : Connaître, renforcer et valoriser les compétences du réseau

Mission 1 : Identifier les besoins du réseau, des acteurs comme de partenaires potentiels

Mission 2 : Accompagner et soutenir les acteurs, les projets et les initiatives

Mission 3 : Promouvoir le réseau

Mission 4 : Mutualiser et partager les ressources d'EEDD sur le territoire lorrain

Mission 5 : Valoriser les compétences du réseau par des actions multi partenariales

Axe 3 : Coopérer au niveau Grand Est

Mission 1 : Assurer la concertation avec les têtes de réseau champardennaise et alsacienne

Mission 2 : Elaborer un tableau de bord commun de l'EEDD en région Grand Est et former les adhérents à cet outil

Mission 3 : Mutualiser les ressources EEDD au niveau Grand Est

Axe 4 : Assurer un développement et une structuration cohérente et pérenne de LorEEN

Mission 1 : Faire connaître et développer l'association et ses services rendus auprès des structures EEDD du territoire

Mission 2 : Concevoir et faire évoluer avec nos partenaires du Grand Est un projet 2019-2020 formalisé par une Convention Pluriannuelle d'Objectifs

Mission 3 : Evaluer les besoins en compétences et proposer des formations adaptées aux salariés

Cadre d'évaluation de l'activité 2019



En s'inspirant des grands axes développés pour notre projet associatif 2019-2020 et des indicateurs que nous avons élaborés pour appréhender l'évolution de certaines de nos activités, un premier bilan quantitatif de nos actions sur l'année 2019 est présenté dans le tableau ci-dessous. Les objectifs fixés par l'association sur sa première année de fonctionnement, en 2018, ne concordaient pas avec ces différentes missions. Cependant, un état initial de ces indicateurs sur l'année 2018 peut tout de même servir de base de comparaison.

2018	2019	Réalisation
------	------	-------------

Axe 1 : Insuffler une dynamique nouvelle au réseau Lorrain

Mission 1 : Communiquer, échanger et faire se connaître les membres au sein du réseau

- Catalogue exhaustif de nos adhérents et listes de diffusion à jour (qualitatif)			Liste actuelle de près de 90 structures Liste de diffusion complète
- Etat des lieux distribué (qualitatif)			Réalisation de l'état des lieux 2018

Mission 2 : Organiser des rencontres et des temps d'échanges entre les différents acteurs de l'EEDD

- Nombre de journées organisées	0	3	Rencontres territoriales Rencontre d'automne des animateurs Demi-journée de formation Excel Bilan positif sur ces trois journées
- Des remontées positives des acteurs du réseau quant à l'apport de ses journées d'échanges (qualitatif)			

Mission 3 : Développer des projets éducatifs

- Nombre de projets, d'événements ou d'outils pédagogiques effectivement réalisés	0	0	
---	---	---	--

Mission 4 : Représenter le réseau, se coordonner avec les institutions et les autres réseaux à l'échelle infrarégionale, régionale et nationale

- Nombres de réunions, commissions et assises auxquelles le Bureau ou le coordinateur ont assisté	9	23	Parc, DREAL, CR, SRADDET, comité biodiversité Grand Est, Ter'O, Education Nationale, CD54, cité des paysages, BNEDD, Bénélux, fête de l'écologie, formation guide nature, journée acteurs circuits courts, états généraux restauration collective
- Des adaptations sensibles des politiques publiques aux enjeux et aux problématiques du territoire (qualitatif)			

Mission 5 : Rechercher et favoriser de nouveaux partenariats financiers

- Nombre de partenaires potentiels rencontrés	2	7	CD54, ATMO, MJC Lorraine, réseau REGAL, LNE, FOL57, Education Nationale
- Nombre de conventionnement pluriannuels, de mécénats et d'autres sources de financements publiques	0	2	DRDJSCS Grand Est, AMI TVB avec CC SMS et CEN Lorraine
- Une pérennité financière pour les structures adhérentes (qualitatif)			

2018	2019	Réalisation
------	------	-------------

Axe 2 : Connaître, renforcer et valoriser les compétences du réseau

Mission 1 : Identifier les besoins du réseau, des acteurs comme de partenaires potentiels			
- Nombre de rencontres/visites effectuées	28	30	Soit un total de 58 structures visitées sur près de 90 recensées
- Remontée des attentes de nouveaux partenaires institutionnels (qualitatif)			
Mission 2 : Accompagner et soutenir les acteurs, les projets et les initiatives			
- Communication volontaire, que ce soit pour de l'aide au montage de projets ou une simple demande d'information			Accompagnement et conseils auprès de différentes structures du réseau
Mission 3 : Promouvoir le réseau			
- Nombre de visites sur le site internet	-	?	Site internet récent, encore peu actif Rencontres territoriales de l'EEDD
- Nombre de participants aux Assises	-	73	
- Meilleure connaissance du réseau par le grand public et l'Education Nationale (qualitatif)			
Mission 4 : Mutualiser et partager les ressources d'EEDD sur le territoire Lorrain			
- Une base de données de plus en plus fournie issue des structures adhérentes ou d'autres partenaires	0	0	Ouverture de la mutualisation sur le site, pas à pas, encore en réflexion
Mission 5 : Valoriser les compétences du réseau par des actions multi partenariales			
- Nombre de projets multi-acteurs ou de partenariats effectivement réalisés	1	3	- Formation DRDJSCS avec deux structures du réseau - AàP TVB avec CCSMS - Membre fondateur du collectif « Parce que l'on sème » de Nancy

Axe3 : Coopérer au niveau Grand Est

Mission 1 : Assurer la concertation avec les têtes de réseau champardennaise et alsacienne			
- Nombre de réunions (hors tableau de bord)	10	22 + 2 jours complets à l'Ariena	Parcs, Conseil Régional, DREAL, COPIL cahier, commission environnement, IREPS
- Un travail collaboratif et constructif pour les trois têtes de réseau, en faveur du développement cohérent à l'échelle régionale de l'EEDD (qualitatif)			
Mission 2 : Elaborer un tableau de bord commun de l'EEDD en région Grand Est et former les adhérents à cet outil			
- Nombre de structures impliquées	3	3	3 structures tests
- Nombre de demi-journées de formation effectuées	0	1	1 demi-journée
- Usage par les partenaires pour l'évaluation de leurs politiques (qualitatif)			Possible grâce à l'état des lieux 2020
Mission 3 : Mutualiser les ressources EEDD au niveau Grand Est			
- Soit, Repère-DD à nouveau mis à jour, alimenté et administré avec soin (qualitatif)			Repère-DD officiellement abandonné En attente de décision Grand Est
- Soit, le projet de la mise en place d'un nouvel outil (qualitatif)			

2018	2019	Réalisation
------	------	-------------

Axe 4 : Assurer un développement et une structuration cohérente et pérenne de LorEEN

Mission 1 : Faire connaître et développer l'association et ses services rendus auprès des structures EEDD du territoire

- Nombre d'adhésions	10	29	
----------------------	----	----	--

Mission 2 : Concevoir et faire évoluer avec nos partenaires du Grand Est un projet 2019-2020 formalisé par une CPO

- Une signature de la convention entre tous les partis	-	1	Objectifs en concordance avec les orientations du réseau et des partenaires
- Une adhésion forte aux grands objectifs de cette convention par les structures du réseau (qualitatif)			

Mission 3 : Evaluer les besoins en compétences et proposer des formations adaptées aux salariés

- Nombre de journées de formation	0	3	1 sur l'administration du site internet 1 sur les fonds européens 1 sur l'emploi associatif
- Montée en compétences et travail plus efficient (qualitatif)			

Des outils pour communiquer, échanger et se connaître



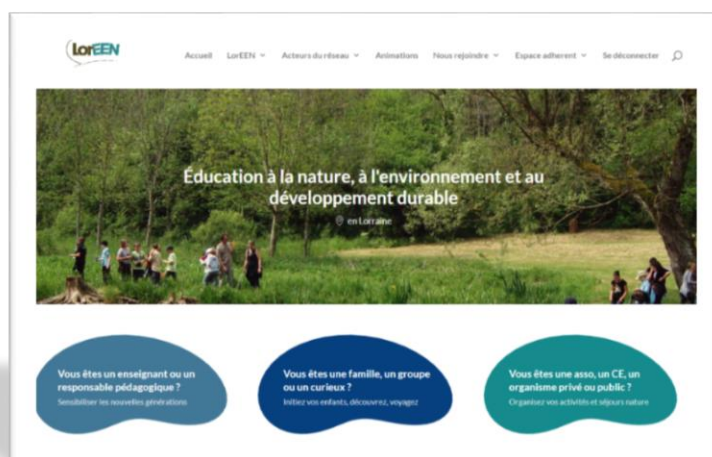
La création d'outils de communication, en interne comme en externe, et de supports nécessaires au dialogue auprès de nos partenaires techniques ou financiers, était une priorité sur cette année pour notre réseau. En effet, le travail en réseau implique une bonne connaissance réciproque entre les structures et une disponibilité équitable de l'information entre tous les membres. L'appréhension globale de l'EEDD sur notre territoire concourt quant à elle à alimenter la réflexion sur les grandes orientations de nos partenaires institutionnels mais également celle des structures du réseau dans le choix de leur positionnement et de leurs projets futurs.

Un site internet

Axe 1, Mission 1 : Communiquer, échanger et faire se connaître les membres au sein du réseau

Axe 2, Mission 3 : Promouvoir le réseau

Un site Internet participatif a été créé, pour les structures du réseau, afin de donner une meilleure visibilité aux membres du réseau, en interne comme en externe, et de développer l'échange d'informations au sein du réseau.



Une newsletter : La Bulle d'infos

Axe 1, Mission 1 : Communiquer, échanger et faire se connaître les membres au sein du réseau

Axe 4, Mission 1 : Faire connaître et développer l'association et ses services rendus auprès des structures EEDD du territoire



ACTUALITÉS

PROJETS

FORMATIONS ET
OFFRES D'EMPLOI

Une newsletter, à paraître tous les deux mois, afin de développer et de faciliter l'échange d'informations au sein du réseau, tant sur nos activités que sur les possibilités de financement.

Première parution :
Début novembre 2019

Un état des lieux de l'EEDD

Axe 1, Mission 1 : Communiquer, échanger et faire se connaître les membres au sein du réseau

Axe 1, Mission 4 : Représenter le réseau, se coordonner avec les institutionnels et les autres réseaux à l'échelle infrarégionale, régionale et nationale

Grâce à la contribution de 19 structures du réseau, un premier état des lieux de l'EEDD en Lorraine, portant sur l'année 2018, a été réalisé au cours de l'année 2019. Il permet de porter un premier regard croisé sur la diversité des activités d'éducation à l'environnement et au développement durable proposées sur notre territoire, mais aussi de mesurer le dynamisme de notre réseau, de valoriser le travail effectué, nos compétences et le professionnalisme des équipes, aussi bien bénévole que salariée, au sein de chaque structure. C'est également une base précieuse de compréhension du fonctionnement du réseau et un appui lors de nos échanges avec les partenaires institutionnels du réseau.



Des flyers de présentation du réseau

Axe 1, Mission 4 : Représenter le réseau, se coordonner avec les institutionnels et les autres réseaux à l'échelle infrarégionale, régionale et nationale

Axe 2, Mission 3 : Promouvoir le réseau

Afin de laisser une trace tangible suite aux réunions de présentation de l'association Loreen et du réseau ou de représentation des structures de l'EEDD du territoire, il a été nécessaire d'élaborer des supports physiques, sous la forme de petits flyers, à proposer aux nouveaux partenaires rencontrés.

Ainsi, deux flyers ont été produits, un s'adressant aux Conseillers pédagogiques des circonscriptions de Moselle, de Meurthe-et-Moselle et de Meuse, un deuxième à destination des quatre chambres d'agriculture de notre ex-région et des fermes pédagogiques qu'elles fédèrent.

Un exemple :

en quelques mots	et quelques chiffres
Ouvrent à toutes formes de structures (associations, collectivités, entreprises, privés, etc.)	29 membres sur l'année 2019
Une sensibilisation globale des acteurs environnementaux et sociaux actuels	Plus de 65 400 personnes sensibilisées
Des valeurs et un message communs partagés sur notre territoire	Plus de 930 personnes formées

Notre projet associatif

A tous, diffusés en 2019, l'objectif est de la perception des acteurs de l'EEDD et de leur présentation auprès de notre territoire, et ce, afin de répondre au mieux aux besoins et attentes du réseau.

Notre projet associatif

Travailler une dynamique nouvelle au réseau Loreen

Construire, renforcer et valoriser les compétences du réseau

Coopérer au réseau Grand Est

Assurer un développement et une structuration cohérente et pérenne du Loreen

Reconnu par la Région Grand Est et la Préfecture de la Région Grand Est comme l'interlocuteur officiel pour l'éducation à l'environnement en Lorraine, l'association Loreen assure le lien entre toutes les structures et institutions du territoire autour de cette thématique.

Developper l'éducation à l'environnement en Lorraine, ensemble, avec solidarité, en favorisant les relations entre tous les acteurs.

Un portail Internet pour l'éducation à l'environnement

Un site internet recensant toutes les activités, animations, projets, valeurs et formations à destination des enseignants, proposés par les associations du réseau Loreen, est mis à disposition des membres pour diffuser plus largement leur offre.

www.loreen.fr

Un état des lieux de l'EEDD

Un premier état des lieux, portant sur l'année 2018, a été réalisé afin de valoriser votre travail, vos compétences et montrer l'importance de l'EEDD auprès de nos publics. C'est également une base précieuse de compréhension du fonctionnement du réseau et un appui lors de nos échanges avec les partenaires institutionnels du réseau.

Mais aussi...

- Des rencontres
- Des projets multi-partenaires
- Un accompagnement des structures
- Des formations

Nous contacter

Adresse : Association Loreen
Adresse des Premières
8 rue Saint-Martin
54 700 Pont-à-Mousson

Présidente : Christine Chénouas
Directeur : Julien Guichard
Téléphone : 03 83 62 27 97

contact@loreen.fr
julien.guichard@loreen.fr

Grand Est

Des rencontres



Des rencontres pour échanger, discuter, se former, co-construire, débattre, en considérant toutes les voix, en respectant toutes les sensibilités, en rassemblant les bénévoles et les salariés, les administrateurs et les employés, les petites et les grandes structures.

Les Rencontres territoriales 2019 de l'EEDD en Lorraine

à la Maison des Sports de Tomblaine
73 participants de 40 structures différentes

Axe 1, Mission 2 : Organiser des rencontres et des temps d'échanges entre les différents acteurs de l'EEDD

Axe 2, Mission 3 : Promouvoir le réseau

L'association LorEEN, en partenariat avec les Jardins de Cocagne de Thaon-les-Vosges, la CPEPESC, la Vigie de l'eau, le CPIE de Nancy-Champenoux, le CPIE de Meuse ainsi que l'association Etc... Terra, a organisé une journée de travail entre les structures qui poursuivent des objectifs liés à l'Education à l'Environnement et au Développement Durable sur tout le territoire de l'ex-région Lorraine. Ces Rencontres territoriales se sont déroulées à la Maison des Sports de Tomblaine le 19 novembre 2019.



Cette journée visait à recenser et à formuler les attentes et les besoins des structures concernées et à définir des chantiers prioritaires pour l'EEDD sur notre territoire. Ainsi, ce sont 73 personnes de 40 structures différentes qui se sont rassemblées autour d'une même thématique « Travailler ensemble en réseau ? » et des mêmes questionnements : quelles problématiques rencontrons-nous ? Que voulons-nous développer au cours des prochaines années ? Dans quelle direction souhaitons-nous aller ?



Tous les participants ont contribué collégialement à imaginer et à construire de nouvelles perspectives d'actions pour les années à venir. Ce travail collectif a abouti à la définition de cinq chantiers prioritaires pour notre réseau :

- 1 : Rendre les compétences des structures et des personnes visibles en interne et vers l'extérieur ;
- 2 : Mutualiser les expertises, les compétences, les ressources (outils, espaces d'animation...) ;
- 3 : Définir une stratégie pour toucher les publics spécifiques (personnes handicapées, prisonniers ou anciens détenus, petite enfance, adolescents, foyers, public urbain...) ;
- 4 : Monter des formations pour les adhérents en fonction des besoins identifiés (professionnalisation, BAFA, BAFD...) ;
- 5 : Evaluer les impacts de nos pratiques et améliorer notre exemplarité.

Les participants se sont ensuite rassemblés selon leurs intérêts pour échanger et proposer des pistes de travail quant à ces cinq chantiers. Une restitution de ces échanges s'est ensuite tenue en fin d'après-midi, prolongée par une table-ronde avec les partenaires institutionnels.

Le compte-rendu des Rencontres territoriales, disponible sur notre site Internet, vous présentera plus en détails tout le travail fourni au cours de cette journée et les perspectives élaborées collectivement pour les années à venir.

Les Rencontres d'automne des animateurs

à Ecurey pôles d'avenir

20 participants

Axe 1, Mission 1 : Communiquer, échanger et faire se connaître les membres au sein du réseau

Axe 1, Mission 2 : Organiser des rencontres et des temps d'échanges entre les différents acteurs de l'EEDD

Cette première journée de rencontres des animateurs du réseau lorrain de l'EEDD organisée par LorEEN s'est tenue à Montiers-sur-Saulx, en partenariat avec l'association Ecurey Pôles d'avenir.

Marie Belina-Podgaetsky, animatrice et formatrice nature au Centre Régional d'Initiation à l'Environnement (CRIE) de Villers-la-Ville en Belgique, nous a donc proposé une journée en deux temps autour de la thématique « La forêt : espace de connexions ». Marie avait en effet concocté un mélange d'animations et de retours pédagogiques pour découvrir et vivre la forêt et les miroirs qu'elle nous tend de manière sensible, ludique et créative.

Une vingtaine d'animateurs de toute la Lorraine sont venus à cette journée pour se former, rencontrer leurs pairs mais également partager un bon moment de convivialité.



Un accompagnement du réseau



Un accompagnement des structures sur la vie associative, de la formation, de la montée en compétences, tout en s'appuyant sur les ressources internes à notre réseau.

Une demi-journée de formation au nouveau Tableau de bord Grand Est

*Au CPIE de Nancy-Champenoux
9 participants*

Axe 2, Mission 2 : Accompagner et soutenir les acteurs, les projets et les initiatives

Axe 3, Mission 2 : Elaborer un tableau de bord commun de l'EEDD en région Grand Est et former les adhérents à cet outil

Une journée de formation a été proposée, en partenariat avec le CPIE Nancy-Champenoux, afin de coupler prise en main du tableau de bord et fonctionnalités Excel. Les participants ont donc appréhendé le nouvel outil et explorer les possibilités intéressantes qu'offre Excel pour extraire des bilans, réaliser des synthèses et gérer l'activité quotidienne.



Couplée à ...



Une demi-journée de formation entre pairs

Axe 2, Mission 2 : Accompagner et soutenir les acteurs, les projets et les initiatives

Axe 2, Mission 4 : Mutualiser et partager les ressources d'EEDD sur le territoire Lorrain

Grâce aux compétences présentes au sein de notre réseau, cette demi-journée de formation est venue se greffer à celle concernant le nouveau tableau de bord Grand Est. Couplé à la prise en main de ce nouvel outil réseau, cette demi-journée consacré à Excel a permis aux participants de tirer parti des fonctionnalités d'un logiciel très efficace et souvent sous-exploité.

Un accompagnement des structures à la vie associative

Axe 2, Mission 2 : Accompagner et soutenir les acteurs, les projets et les initiatives

Une des actions prioritaires, mais difficilement quantifiable, réside dans l'accompagnement des structures du réseau que propose l'association LorEEN. Cet accompagnement revêt plusieurs facettes : aider à la vie associative, consolider un dossier de financement, répondre à des interrogations et à des problématiques aussi diverses que variées, faire le lien avec les financeurs, rechercher de nouveaux partenariats, etc...

Cette mission prend de plus en plus d'ampleur depuis nos premiers pas, et l'association LorEEN met un point d'honneur à s'assurer d'une forte réactivité et à apporter le soutien et les réponses nécessaires aux sollicitations des structures du réseau.

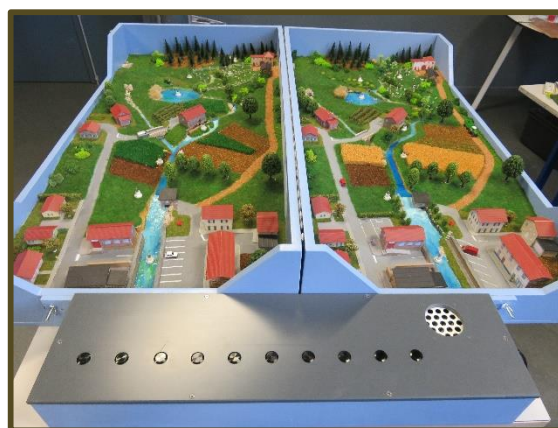
Des visites

Axe 2, Mission 1 : Identifier les besoins du réseau, des acteurs comme de partenaires potentiels

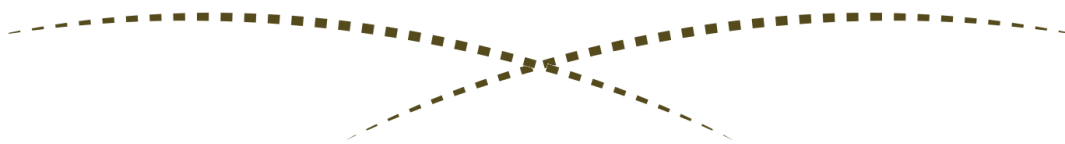
Axe 4, Mission 1 : Faire connaître et développer l'association et ses services rendus auprès des structures EDD du territoire

Les rencontres avec les structures associatives ou d'autres formes juridiques du territoire se sont bien entendu poursuivies sur l'année 2019. Ainsi, 30 visites ont été effectuées sur cette année passée, portant à 58 le nombre total de structures visitées sur leur site.

Ces rencontres sont toujours accompagnées d'un travail de synthèse des problématiques rencontrées, des besoins et attentes, ainsi que du recensement des compétences et des outils propres à chaque structure.



Des projets et des partenariats qui se construisent



Trois projets, encore en gestation ou officiellement validés en 2019, vous sont présentés ci-dessous. Ils aboutiront pour les deux premiers, sur 2020, à un déploiement d'actions de sensibilisation en réponse à la mission 3 de l'axe 1 : Développer des projets éducatifs.

Un appel à projet Trames verte et bleue

Axe 1, Mission 5 : Rechercher et favoriser de nouveaux partenariats financiers

Axe 2, Mission 5 : Valoriser les compétences du réseau par des actions multi partenariales

En 2019, La Communauté de communes de Sarrebourg Moselle Sud a désiré agir en faveur de sa Trame Verte et Bleue sur trois unités paysagères : le pays des étangs, la plaine lorraine et les crêtes des Vosges mosellanes. Pour ce faire, elle a souhaité approfondir la connaissance, mener des actions de préservation/recréation des trames vertes et bleues et mettre en place une sensibilisation des habitants sur les 76 communes qui la composent. Dès lors, la CC SMS, le CEN Lorraine et l'association LorEEN, ayant très clairement des approches communes et complémentaires, ont décidé de s'engager ensemble dans un Appel à Projets Trames Verte et Bleue « Des contreforts vosgiens au pays des étangs : préservons la Sarre et sa mosaïque de milieux », sur le territoire de la CC SMS, pour la période 2020-2022.

Ce projet est financé par la Région Grand-Est, l'Agence de l'Eau Rhin Meuse et la DREAL.

Tout au long de l'année, les dossiers technique et de candidature ont été constitués et élaborés par les trois parties, pour finalement être acceptés par les partenaires financiers de cet appel à projets en décembre 2019. Le CPIE de Nancy-Champenoux et la Parc naturel régional de Lorraine sont impliqués à part entière dans ce projet pour leur expertise dans le champ de l'EEDD et leur connaissance du territoire.

Ce projet a pour objectif le déploiement d'actions de sensibilisation à destination du public scolaire et du grand public sur le territoire de la CC SMS. L'association LorEEN, épaulée par le CPIE de Nancy-Champenoux et le Parc naturel régional de Lorraine, coordonnera les différentes actions mises en œuvre et assurera le lien entre les structures et partenaires impliqués. Le but est de développer les potentialités de ce territoire en terme d'Education à l'Environnement en s'appuyant sur la thématique commune des trames verte et bleue et de construire une sensibilisation globale et cohérente sur le territoire afin d'assurer une compréhension par tous, à leur échelle, des enjeux liés aux trames (biodiversité, corridors, etc.).

TRAME VERTE ET BLEUE GRAND EST

EN FAVEUR DE LA BIODIVERSITÉ



Le collectif « Parce que l'on sème »

Axe 2, Mission 2 : Accompagner et soutenir les acteurs, les projets et les initiatives

Axe 2, Mission 5 : Valoriser les compétences du réseau par des actions multi partenariales

Suite à la sollicitation de la MJC Nomade, de la MJC des 3 maisons et de l'association Racines carrées, LorEEN s'est engagé à leurs côtés pour monter le collectif « Parce que l'on sème » qui a pour vocation à fédérer les publics autour de la thématique de la graine, pour découvrir ou redécouvrir le plaisir du jardin, de cultiver, de voir pousser un végétal et, tout simplement, de mettre les mains à la terre.



Le collectif travaille désormais avec trois écoles de Nancy, l'ENSGSI, l'ENSAIA et l'IAE, sur trois projets différents : la dissémination de grainothèques en milieu scolaire, l'étude d'une communication efficiente sur un projet de grainothèque en direction du grand public et enfin, l'organisation d'une journée de rencontres, alliant troc de graines, de plants, d'outils et ateliers de sensibilisation tout public.



Un programme de formation DRDJSCS

Axe 1, Mission 5 : Rechercher et favoriser de nouveaux partenariats financiers

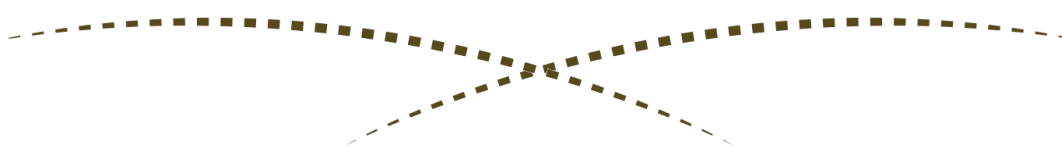
Axe 2, Mission 5 : Valoriser les compétences du réseau par des actions multi partenariales

En complément des deux projets cités préalablement, un troisième partenariat a abouti sur l'année 2019. Sollicitées par la DRDJSCS Grand Est, les trois têtes de réseau régionales se sont accordées pour proposer des formations similaires, identiques sur les trois territoires, en faisant appel aux forces vives de leur réseau respectif.

Ainsi, l'association LorEEN a porté ce projet et constitué le dossier de demande de subvention pour proposer deux formations en avril 2020 à destination des directeurs et animateurs d'ACM en Lorraine. Ces formations seront réalisées par des structures de notre réseau, spécialisées sur les thématiques définies, l'Atelier vert et Semeurs d'arts. Les participants seront accueillis au sein des locaux de l'association des Jardins de Cocagne de Thaon-les-Vosges.



Une coopération fructueuse au niveau régional



Une concertation entre les têtes de réseau champardennaise, alsacienne et lorraine

Axe 3, Mission 1 : Assurer la concertation avec les têtes de réseau champardennaise et alsacienne

La coopération entre les trois têtes de réseau de la Région Grand Est s'est intensifiée sur l'année 2019. L'équipe du Graine Champagne-Ardenne est désormais composée de deux personnes, au même titre que LorEEN, nous laissant l'opportunité d'un investissement humain plus important.

Via la tenue de vingt-cinq réunions et de deux journées complètes passées en Alsace, le travail avec l'ARIENA et le Graine Champagne-Ardenne s'est porté dans un premier temps sur la concertation avec nos partenaires institutionnels Grand Est et les politiques développées en matière d'EEDD mais également sur notre partenariat avec le réseau des Parcs naturels régionaux du Grand Est.

De nombreux autres sujets sont bien entendu abordés et travaillés collectivement. Les lignes qui suivent vous permettront d'appréhender les différents chantiers sur lesquels nous nous sommes engagés ensemble.

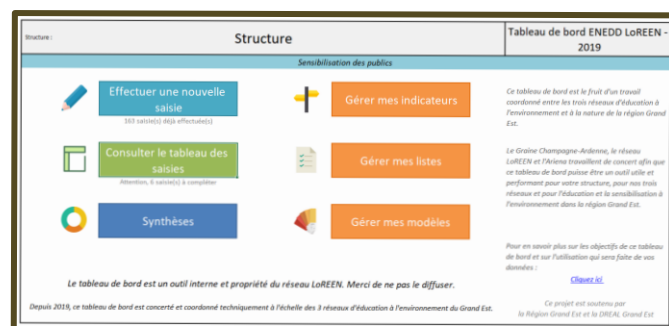
L'élaboration d'un tableau de bord commun de l'EEDD en région Grand Est

Axe 3, Mission 2 : Elaborer un tableau de bord commun de l'EEDD en région Grand Est et former les adhérents à cet outil

Le travail conjoint avec l'ARIENA et le Graine Champagne-Ardenne, impliquant trois réunions et de nombreux échanges de mail, s'est poursuivi en 2019 pour finaliser et proposer un tableau de bord fonctionnel aux structures de nos trois réseaux respectifs.

La phase de test réalisée auprès de neuf associations de notre territoire (3 de chaque ex-région) a permis de développer un outil au plus proche des besoins des structures du réseau.

En effet, ce nouveau tableau de bord est un outil polyvalent adapté par et pour les membres des trois réseaux, qui a pour vocation d'être utilisé comme outil de suivi quotidien des activités au sein des structures, pour les professionnels et les bénévoles du champ de l'EEDD, et qui répond également aux exigences d'un traitement statistique.



Le nouveau tableau de bord a ainsi été proposé sur l'ensemble du Grand Est tout début janvier 2020. Un travail d'uniformisation des données collectées est prévu, pour proposer, en fin d'année 2020, un état de lieux Grand Est.

Ce dernier permettra de porter un regard croisé sur nos actions, de réaliser une analyse partagée à l'échelle régionale et de définir collectivement les éléments sur lesquels les trois réseaux territoriaux se concentreront lors des échanges avec les partenaires financiers du Grand est.

Un réseau SYNAPSE

Dans le cadre du PRSE, les réseaux d'Education à l'Environnement de Champagne-Ardenne, de Lorraine et d'Alsace se sont associés, aux côtés de l'IREPS Grand Est (le pendant de nos réseaux pour la promotion et la prévention santé), afin de démarrer un travail en réseau à l'échelle du Grand Est. SYNAPSE (Synergie des Acteurs/Actions de la Prévention Santé Environnement) est le nom donné à ce réseau qui a pour but de développer des actions d'éducation et de formation sur les enjeux du PRSE3.



Ce travail a proposé une première étape d'état des lieux conduite par l'IREPS Grand Est avec l'appui de nos réseaux. Un petit questionnaire a été envoyé au niveau Grand Est auprès de toutes les structures qui interviennent par des actions de sensibilisation, formation, accompagnement, associant des objectifs de Santé et d'Environnement. L'organisation d'un forum et la définition de nouveaux objectifs pour nos réseaux, en corrélation avec les résultats de l'état des lieux, sont prévues pour 2020.

Un engagement sur le nouveau cahier d'Ariena

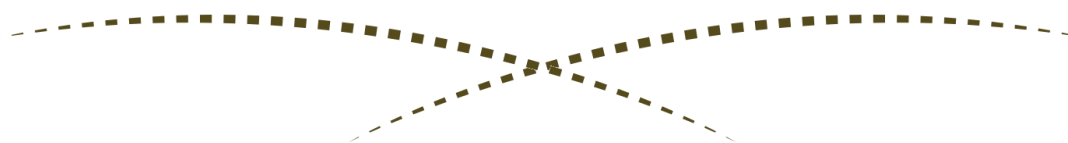
Dans le cadre de la réalisation du Cahier 16 d'Ariena, ayant pour thématique « Reconnexion nature », l'association LorEEN a participé aux quatre comités de pilotage afin de discuter, débattre et définir les grands axes pédagogiques et les contenus, page par page, qui constitueront ce nouvel outil.

L'implication du réseau lorrain sur ces cahiers était déjà réelle pour le précédent opus, via la sollicitation de structures testeuses sur notre territoire. La volonté d'un déploiement Grand Est de cet outil pédagogique nécessitera l'appui du Graine Champagne-Ardenne et de notre association dans le futur.



C'est un jour très particulier pour Plouf. Notre poisson rouge quitte enfin l'animalerie où il a grandi et s'apprête à partir à l'Aventure !

Un développement du réseau et de l'association



Un réseau qui se reconstruit

Axe 4, Mission 1 : Faire connaître et développer l'association et ses services rendus auprès des structures EEDD du territoire

L'association LorEEN comptait 10 membres en 2018, pour 29 en 2019. Le réseau lorrain d'EEDD se structure encore davantage et les différentes actions engagées sur le territoire comme la participation de nombreuses structures et partenaires institutionnels aux Rencontres territoriales en ce dernier trimestre 2019 témoignent de la dynamique nouvelle insufflée à l'ensemble du réseau.



Une recherche de nouveaux partenariats financiers

Axe 1, Mission 5 : Rechercher et favoriser de nouveaux partenariats financiers

Des rencontres avec de nouveaux partenaires financiers et techniques potentiels, tel le Conseil départemental de Meurthe-et-Moselle, l'ATMO, la MJC Lorraine de Nancy, le réseau REGAL, Lorraine Nature Environnement, la FOL57 et l'Education Nationale ont été tenues en 2019, et vont se concrétiser nous l'espérons en partenariats sur 2020. De même, la création du réseau SYNAPSE ouvre un panel de partenaires jusqu'ici peu sollicités par notre réseau comme l'ARS et d'autres services de la Région.

Une représentation au niveau infra-régional et régional

Axe 1, Mission 4 : Représenter le réseau, se coordonner avec les institutionnels et les autres réseaux à l'échelle infrarégionale, régionale et nationale

Un autre objectif important de notre association est de s'impliquer dans les espaces de concertation sur les politiques régionales de l'EENDD et sur la coopération inter réseau du Grand Est. Ainsi, nous avons participé à neuf rencontres avec nos partenaires institutionnels comme la Région Grand Est ou la DREAL, afin d'échanger sur les orientations de la politique EEDD de la région et de l'Etat.

LorEEN s'est également impliquée à deux reprises au sein du Comité Biodiversité Grand Est, une fois au comité technique du SRADDET, a participé à la réflexion autour du projet de développement de la Cité des paysages et a contribué aux prémices de l'application de la nouvelle directive de l'Education Nationale au sein du comité de pilotage EDD initiée par le Recteur. L'association a aussi dépassé nos frontières françaises pour une réunion BNEDD Grande région et une conférence de trois jours avec les acteurs de l'EEDD de tout le BENELUX.

Cette implication rapide dans les démarches initiées par nos partenaires institutionnels nous permet aujourd'hui d'être reconnu comme l'interlocuteur officiel pour l'Education à l'Environnement en Lorraine.

La mission de représentation du réseau et de notre association trouve aussi sa place via les sollicitations de nos membres ou d'autres structures associatives du territoire. LorEEN a ainsi participé à la conférence et au bilan annuels du Parc naturel régionale de Lorraine, à une journée partenariale des associations avec l'Education Nationale, aux Etats généraux de la restauration collective, aux Assises de Ter'O, à la signature du contrat entre l'Agence de l'Eau Rhin-Meuse et la communauté de communes de Sarrebourg Moselle Sud et à la journée de présentation du Collectif circuits courts Grand Est.

Enfin, LorEEN a participé plus activement via sa participation au jury pour l'appel à projets pédagogiques fédérateur du Parc naturel régional des Ballons des Vosges, par la tenue d'un stand à la fête de l'écologie organisé par Mirabel-LNE à Metz et est intervenue lors de la formation guide nature pour présenter l'EEDD de manière générale, le réseau lorrain et partager nos valeurs et nos approches de la pédagogie avec les participants.

Un agrandissement et une montée en compétences de l'équipe salariée

Axe 4, Mission 1 : Faire connaître et développer l'association et ses services rendus auprès des structures EEDD du territoire

Axe 4, Mission 3 : Evaluer les besoins en compétences et proposer des formations adaptées aux salariés

Un point important, car l'humain est bel et bien la base de notre travail en réseau. L'équipe de l'association s'est agrandie au cours de l'année, par le recrutement de Clémentine Robert, en tant qu'animatrice de réseau et chargé de projets EEDD.

L'équipe salariée a également bénéficié de plusieurs formations sur l'année. La première a porté sur l'administration d'un site Internet afin d'assurer la bonne gestion de notre site loreen.fr. Deux autres formations concernant l'emploi associatif et les fonds européens ont permis aux salariés de LorEEN de monter en compétences et en savoir dans l'objectif de répondre au mieux aux interrogations des membres du réseau.