

Rapport d'activité 2022

Réseau des acteurs de l'Éducation à l'Environnement
et au Développement Durable en Lorraine



Sommaire

Introduction	3
Préambule	3
Présentation du bilan	3
Projet associatif 2021-2023	4
Cadre d'évaluation de l'activité 2022	5
Axe 1 : Accompagner le réseau	8
Mission 1 : Identifier les besoins du réseau, des acteurs comme de partenaires potentiels	8
Mission 2 : Accompagner et soutenir les acteurs, les projets et les initiatives	8
Mission 3 : Communiquer, échanger et faire se connaître les membres au sein du réseau	8
♦ La veille	8
♦ Notre newsletter	9
Mission 4 : Organiser, favoriser des temps de rencontres, d'échanges, de co-construction entre les différents acteurs de l'EEDD	9
♦ Un séminaire « éduquer au dehors »	9
♦ Les rencontres d'automne des animateurs	10
♦ Les deuxièmes rencontres territoriales en santé environnement	11
Mission 5 : Mutualiser les expertises, les compétences et les ressources d'EEDD sur le territoire lorrain	12
♦ Compétences du réseau	13
♦ Prêt de matériel pédagogique, de jeux, d'expositions	13
♦ Le bon troc du réseau LorEEN	14
Axe 2 : Développer et valoriser les compétences du réseau	15
Mission 1 : Rechercher, favoriser et créer de nouveaux partenariats financiers, de nouvelles actions multi-partenariales	15
Mission 2 : Organiser des temps de formation	16
♦ Deux demi-journées d'EntrEEDD	16
♦ Une journée et demie de formation à la thématique TVB	17
♦ Conférences et formations SYNAPSE	18
Mission 3 : Réaliser un état des lieux annuel de l'EEDD en Lorraine	21
Mission 4 : Développer des outils pour communiquer	21
♦ Dispositif T2e « Transition Ecologique en Entreprise »	21
♦ Site Internet et page Facebook	22
♦ Des supports de présentation du réseau	23
Mission 5 : Evaluer les impacts de nos pratiques	24
Axe 3 : Développer le réseau et l'association LorEEN	25
Mission 1 : Représenter le réseau, se coordonner avec les institutionnels et les autres réseaux à l'échelle infrarégionale, régionale et nationale	25

Mission 2 : Construire et animer des projets éducatifs et événementiels.....	26
💧 Projet Trames Verte et Bleue.....	26
💧 Réseau SYNAPSE	27
💧 LIFE Biodiv'Est	28
💧 Collectif « Parce que l'on sème ».....	29
Mission 3 : Définir une stratégie pour diversifier nos publics et toucher davantage les publics spécifiques ou éloignés de l'EEDD.....	30
💧 La dynamique T2e	30
💧 Capsules vidéos sur la transition écologique	31
Mission 4 : Développer l'association et ses services rendus auprès des structures d'EEDD du territoire..	34
💧 Avec ses partenaires institutionnels	34
💧 Avec ses instances et son réseau	34
💧 Avec son équipe salariée.....	36
Mission 5 : Interagir au niveau national	36
Axe 4 : Coopérer au niveau Grand Est.....	37
Mission 1 : Assurer et développer la concertation avec nos homologues champardennais et alsaciens dans le respect des projets associatifs respectifs.....	37
Mission 2 : Echanger, partager, mutualiser les informations, les outils et les compétences de nos réseaux	37
Mission 3 : Co-construire des projets au niveau régional et répondre collectivement à des appels à projets.....	38
💧 LIFE intégré Biodiv'Est.....	38
💧 Réseau SYNAPSE	38
Mission 4 : Faire évoluer le tableau de bord commun de l'EEDD en Grand Est et proposer une consolidation des données au niveau régional	38
Mission 5 : Poursuivre l'engagement au processus de création et de diffusion des cahiers d'Ariena	39
Contribution du projet aux Objectifs du Développement Durable	40

Rédaction : Equipe salariée de LorEEN

Introduction



Préambule

Nous avons le plaisir de dresser à travers ce document un bilan de cette quatrième année d'existence de LorEEN. Quatre années qui ont permis à l'association de s'épanouir et de développer son réseau ainsi que ses partenariats, malgré la crise sanitaire qu'il suffit de nommer pour en imaginer l'impact sur nos adhérents, nos habitudes de travail et nos projets. Les actions inscrites dans notre projet associatif 2021-2023, bâti collectivement, ont pu être réalisées et ce bilan 2022 nous permet d'envisager avec plus de quiétude la poursuite de notre développement sur les années à venir. L'équipe des administrateurs et salariés de l'association LorEEN tient à remercier chaleureusement l'ensemble de ses membres et partenaires pour leur implication constante dans la vie du réseau, ingrédient indispensable d'une dynamique toujours plus forte au sein de ce dernier.

Présentation du bilan

2021 a marqué la première année d'application de notre nouveau projet associatif, inscrit dans le cadre de notre seconde convention triennale d'objectifs signée avec la Région et la DREAL Grand Est, pour les années 2021 à 2023. Malgré l'évolution permanente du rôle, des missions et des projets portés par LorEEN, la nomenclature du projet associatif, toujours déclinée en grands axes, se veut être la plus claire possible pour représenter la diversité des missions qui sont dévolues à la tête de réseau des acteurs de l'EEDD en Lorraine. L'ensemble des actions 2022 sera donc présenté à travers ce rapport d'activité en suivant cette articulation.

Certains projets portés par LorEEN font l'objet d'un bilan annuel qui leur est propre, comme l'animation du réseau SYNAPSE au niveau ante régional ou la coordination du projet Trames Verte et Bleue. De plus, les projets LIFE et SYNAPSE, qui se composent d'une part de deux niveaux de coordination, un Grand Est et un infrarégional, et d'autre part d'une diversité d'actions, se retrouvent par conséquent disséminés à travers les différentes parties de ce bilan. Ainsi, ce dernier ne se veut pas exhaustif quant à ces actions, les synthèses annuelles évoquées précédemment sont rédigées pour pallier cette répartition et obtenir une vue d'ensemble du projet. Toute personne intéressée est invitée à se tourner vers l'équipe salariée de l'association pour de plus amples informations.



Direction régionale
de l'environnement,
de l'aménagement
et du logement



Axe 1 : Accompagner le réseau

Mission 1 : Identifier les besoins du réseau, des acteurs comme de partenaires potentiels

Mission 2 : Accompagner et soutenir les acteurs, les projets et les initiatives

Mission 3 : Communiquer, échanger et faire se connaître les membres au sein du réseau

Mission 4 : Organiser, favoriser des temps de rencontres, d'échanges, de co-construction entre les différents acteurs de l'EEDD

Mission 5 : Mutualiser les expertises, les compétences et les ressources d'EEDD sur le territoire lorrain

Axe 2 : Développer et valoriser les compétences du réseau

Mission 1 : Rechercher, favoriser et créer de nouveaux partenariats financiers, de nouvelles actions multi-partenariales

Mission 2 : Organiser des temps de formation

Mission 3 : Réaliser un état des lieux annuel de l'EEDD en Lorraine

Mission 4 : Développer des outils pour communiquer

Mission 5 : Evaluer les impacts de nos pratiques

Axe 3 : Développer le réseau et l'association LorEEN

Mission 1 : Représenter le réseau, se coordonner avec les institutionnels et les autres réseaux à l'échelle infrarégionale, régionale et nationale

Mission 2 : Construire et animer des projets éducatifs et événementiels

Mission 3 : Définir une stratégie pour diversifier nos publics et toucher davantage les publics spécifiques ou éloignés de l'EEDD

Mission 4 : Développer l'association et ses services rendus auprès des structures d'EEDD du territoire

Mission 5 : Interagir au niveau national

Axe 4 : Coopérer au niveau Grand Est

Mission 1 : Assurer et développer la concertation avec nos homologues champardennais et alsaciens dans le respect des projets associatifs respectifs

Mission 2 : Echanger, partager, mutualiser les informations, les outils et les compétences de nos réseaux

Mission 3 : Co-construire des projets au niveau régional et répondre collectivement à des appels à projets

Mission 4 : Faire évoluer le tableau de bord commun de l'EEDD en Grand Est et proposer une consolidation des données au niveau régional

Mission 5 : Poursuivre l'engagement au processus de création et de diffusion des cahiers d'Ariena

Cadre d'évaluation de l'activité 2022



Le projet associatif ayant évolué, les indicateurs inhérents à la réalisation des actions qui le composent ont suivi la même voie. Un travail de mise en adéquation a été effectué pour permettre tout de même d'appréhender le chemin parcouru depuis notre création. Ainsi, vous retrouverez, à travers la nomenclature de notre nouveau projet associatif, outre les données 2022, les données des années précédentes. Le tableau de synthèse proposé ci-dessous met en évidence, de manière quantitative principalement, l'évolution de nos activités et bien entendu, le bilan 2022.

	2018	2019	2020	2021	2022	Réalisation 2022
Axe 1 : Accompagner le réseau						
Mission 1 : Identifier les besoins du réseau, des acteurs comme de partenaires potentiels						
- Nombre de rencontres/visites effectuées	28	30	4	19	29	9 nouvelles rencontres, soit 82 structures différentes à ce jour 20 deuxièmes visites Trombinoscope annuel des besoins et compétences
- Remontée des attentes de nouveaux partenaires institutionnels (qualitatif)						
Mission 2 : Accompagner et soutenir les acteurs, les projets et les initiatives						
- Communication volontaire des structures, que ce soit pour de l'aide au montage de projets ou une simple demande d'information (qualitatif)						- Un accompagnement au quotidien - 11 demi-journées ou journées d'accompagnement sur site
Mission 3 : Communiquer, échanger et faire se connaître les membres au sein du réseau						
- Nombre de newsletters envoyées		2	6	6	6	- 6 newsletters envoyées - Veille active (AàP, emploi, informations utiles, événements) - Site Internet à jour
- Liste exhaustive de nos adhérents et des structures non membres, listes de diffusion à jour (qualitatif)						
- Mise à jour du site Internet (qualitatif)						
Mission 4 : Organiser, favoriser des temps de rencontres, d'échanges, de co-construction entre les différents acteurs de l'EEDD						
- Nombre de journées organisées	0	2	1	4	5	- Rencontres des animateurs sur 2 jours - Séminaire "Eduquer au dehors" sur 2 jours - Une journée de rencontres territoriales en santé environnement - Des remontées positives
- Remontées positives des acteurs du réseau quant à l'apport de ses journées d'échanges (qualitatif)						
Mission 5 : Mutualiser les expertises, les compétences et les ressources d'EEDD sur le territoire lorrain						
- Une base de données de plus en plus importante issue des structures adhérentes ou d'autres partenaires			15	25	21	- S'appuyer sur les compétences du réseau - Le bon troc du réseau LorEEN - 3 expositions du CROC et de nombreux jeux et outils pédagogiques - 4 expositions d' l'ADEME - 2 expositions de l'EN - 12 expositions partagées par 7 de nos adhérents sur le site Internet - De nombreux jeux et outils TVB - Prêt du matériel d'animation TVB
- Une connaissance plus fine des différentes compétences des structures entre elles (qualitatif)						
- Nombre d'outils partagés ou démultipliés			1	7	Ind	

Axe 2 : Développer et valoriser les compétences du réseau						
Mission 1 : Rechercher, favoriser et créer de nouveaux partenariats financiers, de nouvelles actions multi-partenariales						
- Nombre de partenaires potentiels rencontrés	2	7	6	11	8	- CMA, CCI, LNE, Biosphère, CD54, ATMO Grand Est (2 projets), PRA Lynx, ONF - CD57, OFB (ATE) - 23 réunions en tout
- Nombre de projets multi-acteurs ou de partenariats effectivement réalisés	1	3	4	6	2	
- Une pérennité financière pour les structures adhérentes (qualitatif)						
Mission 2 : Organiser des temps de formation						
- Nombre de demi-journées de formation réalisées	0	1	1	8	17	- 2 demi-journées d'EntrEEDD - 1,5 journée de formation TVB - Santé environnement : 3 journées de formation, 1 conférence et un cycle de 4 conférences avec FREDON Grand Est, 4 formations plateforme Synapse
Mission 3 : Réaliser un état des lieux annuel de l'EEDD en Lorraine						
- Etat des lieux distribué (qualitatif)						- Une 4 ^{ème} édition, comptant 34 structures contributrices - Amélioration du tableau de bord : cartographies réalisées
Mission 4 : Développer des outils pour communiquer						
- Nombre de visites sur le site Internet	-	?	5203	96351	160403	- Site Internet et page Facebook à jour - Catalogue T2e - Supports de présentation du réseau
- Nombre de supports de communication réalisés	0	0	4	1	2	
- Meilleure connaissance du réseau par le grand public, l'Education Nationale, etc. (qualitatif)						
Mission 5 : Evaluer les impacts de nos pratiques						
- Un protocole et des indicateurs bien définis (qualitatif)						En réécriture
- Une synthèse des résultats de ce test (qualitatif)						
Axe 3 : Développer le réseau et l'association LorEEN						
Mission 1 : Représenter le réseau, se coordonner avec les institutionnels et les autres réseaux à l'échelle infrarégionale, régionale et nationale						
- Nombre de réunions, commissions et assises auxquelles le Bureau ou l'équipe salariée ont assisté	9	23	26	23	28	CRGE (CPO, Commission Régionale, élus écologistes, AMI entreprise), DREAL (CPO, RDD), LIFE Biodiv'Est (COPIL et COTECH), CRB, CESER, Biosphère, EN (COPIL académique, lycée Marquette, CANOPE, CPC57, syndicat Sud Lorraine, 2 formations organisées par le Rectorat), ATE Metz, forum jeunesse Grande Région
- Des adaptations sensibles des politiques publiques aux enjeux et aux problématiques du territoire (qualitatif)						
Mission 2 : Construire et animer des projets éducatifs et événementiels						
- Nombre de projets éducatifs, d'appels à projets, d'événements ou d'outils pédagogiques effectivement réalisés (quantitatif)	0	1	1	3	4	- Projet Trames Verte et Bleue - Réseau SYNAPSE - Collectif Parce que l'on sème : « Escape graine ! » - LIFE

Mission 3 : Définir une stratégie pour diversifier nos publics et toucher davantage les publics spécifiques ou éloignés de l'EEDD						
- Nombre de temps d'échange ou de formation réalisé sur ce sujet au sein du réseau				7	21	- T2e (entreprises) - Capsules vidéos sur la transition écologique (18-25 ans) - 16 réunions et 5 jours de tournage
- De nouveaux publics sensibilisés (qualitatif)						
Mission 4 : Développer l'association et ses services rendus auprès des structures EEDD du territoire						
- Une signature d'une convention Pluriannuelle d'Objectifs entre toutes les parties (qualitatif)	10	29	33	40	46	- 11 réunions du Bureau et CA - Croissance constante du nombre d'adhérents
- Nombre d'adhérents						
- Une adhésion forte aux grands objectifs de ce projet associatif par les structures du réseau (qualitatif)						
- Nombre de journées de formation des salariés	0	3	2	1	0	
- Montée en compétences de l'équipe salariée et travail plus efficient (qualitatif)						
Mission 5 : Interagir au niveau national						
- Nombre de réunions au niveau national			9	6	6	6 réunions des directeurs ou de restructuration nationale
Axe 4 : Coopérer au niveau Grand Est						
Mission 1 : Assurer et développer la concertation avec nos homologues champardennais et alsaciens dans le respect des projets associatifs respectifs						
- Nombre de réunions (hors tableau de bord)	10	22 + 2 jours à l'Ariena	43	30	24	- LIFE (11) - SYNAPSE (12) - Concertation (1)
- Un travail collaboratif et constructif pour les trois têtes de réseau, en faveur du développement cohérent à l'échelle régional de l'EEDD (qualitatif)						
Mission 2 : Echanger, partager, mutualiser les informations, les outils et les compétences de nos réseaux						
- Une communication fluide, un travail efficient, une mutualisation des informations et des compétences (qualitatif)						Diffusion du cahier d'Ariena
- Nombre d'outils pédagogiques effectivement essayés ou réalisés				1	1	
Mission 3 : Co-construire des projets au niveau régional et répondre collectivement à des appels à projets						
- Nombre de projets, d'événements ou d'outils pédagogiques effectivement réalisés			3	3	2	- LIFE - SYNAPSE
Mission 4 : Faire évoluer le tableau de bord commun de l'EEDD en région Grand Est et proposer une consolidation des données au niveau régional						
- Nombre de structures impliquées	3	3	7	2	2	2 structures du réseau utilisent le tableau de bord Grand Est pour leur gestion interne
- Usage par les partenaires pour l'évaluation de leurs politiques (qualitatif)						
Mission 5 : Poursuivre l'engagement au processus de création et de diffusion des cahiers d'Ariena						
Nombre de participations au COPIL		4	1	2	3	Participation à 3 COPIL du cahier 17 et 1 réunion avec les partenaires

Axe 1 : Accompagner le réseau



Mission 1 : Identifier les besoins du réseau, des acteurs comme de partenaires potentiels

Etre au plus proche de son réseau, le rencontrer, le présenter, le connaître, discuter, recenser, sonder, rappeler, faire du lien, tels sont les objectifs qui motivent toujours l'équipe salariée de LorEEN lors des visites de ses membres ou de toutes structures proposant de l'EEDD sur le territoire.

Ainsi, 9 nouvelles structures ont été rencontrées cette année, portant à 82 le nombre total de structures visitées depuis la création de LorEEN, et 20 secondes visites ont également été effectuées. Pour rappel, ces secondes visites ont toujours vocation à maintenir un lien étroit, de proposer un temps d'échanges sur les activités et besoins respectifs de chacun afin que le réseau évolue avec cohérence et en parfaite connaissance de la dynamique du territoire.

Ce diagnostic de terrain a été complété par le trombinoscope annuel des compétences et des besoins, adressé à tous les adhérents du réseau, permettant à l'équipe salariée de répondre avec le plus de justesse aux attentes de chaque structure et acteur, en considérant la diversité des situations respectives.

Mission 2 : Accompagner et soutenir les acteurs, les projets et les initiatives

Ecouter, accompagner, proposer, appuyer, guider, soutenir, assister, renforcer, co-construire, renseigner sont les différentes compétences mises en œuvre par l'équipe de LorEEN pour mener à bien cette mission aux multiples facettes (vie associative, budget, RH, projet associatif, assurance, etc.), toujours au cœur de notre objet associatif.

L'indicateur quantitatif proposé l'an dernier est repris pour ce bilan, avec 11 demi-journées ou journées d'accompagnement réalisées auprès des structures du réseau.

Mission 3 : Communiquer, échanger et faire se connaître les membres au sein du réseau

La veille

Veiller et informer, toujours une des actions des plus plébiscitées au sein du réseau LorEEN !! La veille sur les sources de financements porte également sur l'aide à l'emploi, et sur tout événement, opportunité et offre d'emploi qui pourrait intéresser le réseau. Cette veille concerne également les informations importantes liées à la vie associative en général, comme les modifications au sein de la convention collective par exemple.

Quelques rappels :

- ◆ cette veille est actuellement envoyée à plus de 170 personnes, ouverte à tous les acteurs œuvrant dans l'EEDD, membres ou non de LorEEN, par un principe toujours défendu de mutualisation et de partage ;
- ◆ un tableau de synthèse de l'ensemble des sources de financement est proposé à nos membres sur le site Internet ;
- ◆ un travail méticuleux de recherche et de mise à jour régulière est nécessaire pour assurer cette veille.

Notre newsletter

Rassembler, synthétiser et publier : voici les trois étapes de création de La bulle d'infos. A paraître tous les deux mois depuis maintenant plus de trois ans, notre newsletter est un fidèle résumé de la veille effectuée et de la vie du réseau dans sa globalité. Sont désormais destinataires plus de 230 personnes !!



Mission 4 : Organiser, favoriser des temps de rencontres, d'échanges, de co-construction entre les différents acteurs de l'EEDD

Un séminaire « éduquer au dehors »

Associer, innover, former, se concerter, et éduquer au dehors bien entendu, ont été le moteur de cette ambition qui a mené, les 31 mars et 1^{er} avril 2022, le Parc naturel régional de Lorraine et l'association LorEEN à s'associer pour proposer un séminaire sur la thématique « Eduquer au dehors ». Ces deux journées ont permis de rassembler plus de 100 participants, issus de 46 structures différentes : membres des réseaux LorEEN et éducation du PnrL, associations de l'ESS, collectivités territoriales et partenaires institutionnels. Deux journées d'échanges, de rencontres, de débats, mais aussi de pratique, tentant de répondre aux attentes de publics variés.



La journée du jeudi 31 mars, organisée en plein air, était particulièrement dédiée aux animateurs, techniciens et enseignants, avec la présentation concrète d'outils pédagogiques et de pratiques permettant d'accompagner les enseignants dans la démarche d'éduquer au dehors. Malgré la pluie, cette journée fut riche en partage, à travers la tenue de 4 ateliers :

- ◆ « Musique verte et jouet buissonnier », par l'Atelier Vert ;
- ◆ « Accompagner un public urbain », par le CPN Coquelicots ;
- ◆ « Nature en mouvement, relaxation, memory sensoriel, initiation poétique », par le CEN Lorraine ;
- ◆ « Méthodologie, étapes-clé d'un projet, pédagogie du libre », par le PnrVN.



Le jeudi soir, au cinéma de Pont-à-Mousson, les participants ont pu assister à la présentation du film documentaire « Il était un jardin », réalisé par Pierre-Yves Le Du, et débattre sur cette approche pédagogique et les leviers qu'il nous faudrait activer afin de faciliter ces démarches sur nos territoires.

La journée du vendredi 1^{er} avril, dédiée aux dirigeants, élus associatifs et élus territoriaux en charge de l'éducation, comportait une conférence de Moïna FAUCHIER DELAVIGNE, une table ronde et la présentation des principaux dispositifs pouvant être activés sur les territoires afin de faciliter cette pratique dans les écoles et pour les équipes pédagogiques.

Les rencontres d'automne des animateurs

Faire se rencontrer, former, SURVIVRE !!

Les 24 et 25 septembre se sont déroulées les rencontres d'automne des animateurs ! A cette occasion, 9 animateurs ont eu l'opportunité de partir à l'aventure pour un week-end « survie » au cœur des Vosges, dans le secteur de Gérardmer.

Ce week-end a été riche en astuces pratiques puisqu'Hervé VANCON (Vosges Aventure Survie), véritable professionnel de la survie depuis plus de dix ans, a proposé divers ateliers et mises en situation pour plonger les animateurs dans le concret !

En effet, les animateurs ont commencé par monter le campement, en réalisant eux-mêmes leur abri tout en suivant les conseils d'Hervé : mise en place de bâches à des endroits stratégiques, isolation du sol grâce à des végétaux pour garder la chaleur, etc.



Ils sont ensuite partis à la recherche de leur repas à l'aide d'une boussole et d'une carte IGN, l'occasion pour tous de réviser les principes du repérage et de l'orientation en milieu montagnard. Hervé en a profité pour prodiguer quelques conseils et astuces pour boire de l'eau en toute circonstance. Pour se réchauffer, les animateurs ont également eu la chance d'apprendre à faire du feu.

Pour terminer cette première journée, et grâce aux trouvailles faites dans les bois, un bon repas attendait le groupe ! Hervé avait en effet caché des produits locaux pour rassasier tout le monde. Bière, pain, fromage des Vosges et fuseau lorrain étaient donc au rendez-vous ! Avant que tout le monde ne file se coucher dans son duvet, les animateurs ont tendu l'oreille... et ont eu la chance d'entendre bramer un cerf.



Après une bonne nuit de sommeil, à la grande surprise de certains, la seconde journée a commencé par la découverte de différentes techniques d'évacuation d'une personne blessée en milieu difficile (techniques de portage, fabrication de brancard avec des éléments naturels, etc.), l'occasion de briefier les animateurs quant aux gestes de premiers secours à employer. Le séjour s'est terminé par l'apprentissage de différents nœuds aux fonctions variées : accrochage de matériel en hauteur, descente en rappel, etc., avec, pour épreuve finale, le franchissement d'un cours d'eau.

Bien que la météo fût capricieuse (pluie et température fraîche), elle a toutefois permis de tester les installations et l'équipement en conditions réelles, et n'a finalement que pimenté un peu plus l'expérience pour ces animateurs passionnés de nature !

LorEEN et les animateurs remercient grandement Hervé pour ce séjour grand confort en milieu naturel ainsi que pour sa sympathie, sa flexibilité et sa générosité en termes de partage d'anecdotes et d'astuces. Il a été très attentionné tout au long de cette expérience riche en enseignements, qui s'est déroulée dans une très bonne ambiance malgré la météo peu favorable. Nul doute que les nouvelles connaissances acquises lors de ce week-end puissent être réinvesties par les animateurs dans le cadre de leur travail quotidien.

Les deuxièmes rencontres territoriales en santé environnement

Faire se rencontrer deux champs professionnels, favoriser les échanges, les synergies, l'émergence de projets, sont les maîtres mots du réseau SYNAPSE. A travers ce dernier, les deuxièmes rencontres territoriales en santé environnement en Lorraine ont eu lieu le 21 novembre 2022 à la Maison régionale des sports de Tomblaine. En partenariat avec la Région, la DREAL et l'ARS Grand Est, l'association LorEEN, en charge d'animer le réseau SYNAPSE des acteurs sur le territoire lorrain, a été honorée de recevoir 55 participants issus de tous les secteurs d'activité gravitant autour de cette thématique (association d'éducation à l'environnement, mutuelle, MJC, collectivité, lycée, communauté d'agglomérations, centre hospitalier, etc.).



Cette journée avait pour objectifs de permettre aux acteurs de se rencontrer et d'échanger, ensemble et avec les partenaires du PRSE 3, mais également de découvrir et tester des outils pédagogiques, et de travailler collectivement sur des thématiques en santé environnement.

La matinée a débuté par une introduction de Christine L'HEUREUX, présidente de l'association LorEEN, puis par un point sur le PRSE 3 et 4, par Tiphaine GAMBINI de la Région Grand Est. Les participants se sont ensuite dirigés vers 2 des 5 ateliers présentés par les acteurs lorrains, pour découvrir des démarches et outils pédagogiques en SE :

- ◆ Alimentation : « Escape graine ! » présenté par la MJC CS Nomade ;
- ◆ Eau : plusieurs outils présentés par la Vigie de l'Eau : eaux souterraines, eau dans le corps et bien-être ;
- ◆ Ecogestes : bus de la transition et maison des écogestes présentés par le CPIE de Meuse ;
- ◆ Produits ménagers et cosmétiques : plusieurs outils présentés par la Mutualité Française du Grand Est ;
- ◆ Qualité de l'air : plusieurs outils présentés par ATMO Grand Est.



Après un déjeuner de saison servi par la Toque toquée, les participants ont pris part à l'un des cinq groupes de travail proposés, afin de travailler sur les thématiques suivantes :



- ◆ Alimentation, animé par Meuse Nature Environnement et Mme NICOLAS, infirmière scolaire ;
- ◆ Eau et santé, animé par la Vigie de l'Eau ;
- ◆ Jardin et santé, animé par Racines carrées ;
- ◆ Petite enfance, animé par l'Atelier Vert et la Mutualité Française du GE ;
- ◆ Qualité de l'air et santé, animé par ATMO Grand Est et Dr LIVARDJANI, toxicologue.

Cette session de réflexion a permis de faire émerger des idées de projets, à construire et concrétiser par la suite par les structures si cela s'avère intéressant, voire de faire naître des partenariats.

Suite au bilan de fin de journée, 83 % des participants souhaitent poursuivre les échanges sur au moins une des cinq thématiques. Les points forts cités sont : les rencontres et partages entre acteurs des champs de la santé et de l'environnement, la diversité des profils des participants ainsi que des thématiques proposées.

Grâce au travail collectif et aux retours de chacun, l'équipe LorEEN pourra adapter avec pertinence les actions à mettre en œuvre en 2023 pour répondre au mieux aux besoins et attentes du réseau.



meuse nature
environnement



Mission 5 : Mutualiser les expertises, les compétences et les ressources d'EEDD sur le territoire lorrain

Mutualiser, prêter, valoriser des compétences, font partie des objectifs d'une tête de réseau, tâches parfois complexes et qui peuvent concerner de nombreux aspects de la vie associative :

- ◆ s'appuyer sur les compétences des acteurs du réseau ;
- ◆ échanger, partager entre les membres ;
- ◆ prêter du matériel pédagogique, des jeux, des expositions.

Compétences du réseau

S'appuyer autant que possible sur les compétences du réseau pour mener les différentes missions de son projet associatif, décrites ci-avant et ci-après, est inhérent au fonctionnement de l'association LorEEN. Cette liste énumère chaque opportunité saisie sans en apporter le détail dans cette partie :

- ◆ 2 journées d'EntrEEDD organisées en s'appuyant sur les compétences du réseau ;
- ◆ 3 ateliers du séminaire « Eduquer au dehors » assurés par nos membres ;
- ◆ 2 journées de rencontres des animateurs où chacun a pu échanger, apporter et apprendre avec ses pairs ;
- ◆ dans le cadre du projet TVB, travail de concert réalisé par 4 associations du réseau ;
- ◆ pour SYNAPSE, tenue de conférences, d'ateliers lors des rencontres territoriales et de formations à destination des professionnels de santé, effectués par 7 associations du réseau ;
- ◆ dans le cadre du projet LIFE, groupe de travail Lycées réunissant 4 de nos membres ;
- ◆ investissement de 4 associations du réseau sur le projet des capsules vidéos, pour le travail de fond comme sur la communication ;
- ◆ implication de 9 structures du réseau au sein du dispositif T2e, sur le contenu comme sur la partie graphique des documents produits.

Prêt de matériel pédagogique, de jeux, d'expositions

Recenser, trier et donner les expositions et le matériel non utilisés depuis maintenant deux ans a permis à près d'une dizaine de nos membres de récupérer gratuitement tout un ensemble de grilles caddie, de supports à kakémono, etc. LorEEN continue de **prêter des expositions** de qualité et à jour à ses membres et à toutes structures extérieures intéressées. Le tableau ci-dessous récapitule l'ensemble des emprunts de l'année :

Emprunteur	Source	Expo	Nb de jours	Nb de visiteurs	Accès
Vallée de la Bruche	CROC	Loup gris	2	100	libre + guidé
Parc animalier de Sainte Croix	CROC	Lynx boréal	2	2000	libre
CPIE des Hautes Vosges	CROC	Lynx boréal & Chat sauvage	95	182	libre + événements
Explorateurs de Natures	ADEME	Consommons autrement & Vivons ensemble	15	300	libre
Mission Locale du Val de Lorraine	ADEME	Théo et Léa	2	20	libre
ATMO Grand Est	ADEME	Changements climatiques	2	200	libre + guidé
Ville de Yutz	ADEME	Théo et Léa	Informations non obtenues		

Pour résumer, sur 2022, il y a eu :

- ◆ 7 emprunts, en Lorraine et en Alsace ;
- ◆ 118 jours d'exposition (donnée sous-estimée dû au manque d'un retour des emprunteurs) ;
- ◆ 2802 personnes touchées (donnée sous-estimée dû au manque d'un retour des emprunteurs).

En parallèle, sept structures du réseau bénéficient de l’affichage sur notre site Internet pour proposer leurs propres expositions, 12 au total, afin de gagner en visibilité et favoriser ainsi les échanges et la diffusion de leurs ressources sur notre territoire.

Enfin, **la possibilité de mutualiser les coûts, le matériel et d’enrichir son offre** est de plus en plus d’actualité, notamment grâce au projet Trames Verte et Bleue. En plus du matériel prêté aux structures depuis le lancement de ce dernier, LorEEN poursuit l’acquisition de jeux et de supports en lien avec cette thématique. L’ensemble de ces outils pédagogiques sera bientôt mis en ligne sur notre site Internet, à disposition de nos adhérents.

La réflexion sur cette question de la mutualisation se poursuit donc, et reste toujours une des attentes fortes exprimées par le réseau.

Le bon troc du réseau LorEEN

Afin d’échanger et partager sur tout sujet concernant leurs structures, 29 membres du réseau se sont inscrits sur ce forum d’échanges, via la plateforme Facebook, nommé « Le bon troc du réseau LorEEN », sur cette année 2022, contre 25 en 2021. Il est indiscutable que ce support ne suscite pas un grand enthousiasme au sein du réseau, les postes restant rares finalement. L’outil reste gratuit et s’avère tout de même utile à quelques membres, il mérite donc de poursuivre sa mission.



Axe 2 : Développer et valoriser les compétences du réseau



Mission 1 : Rechercher, favoriser et créer de nouveaux partenariats financiers, de nouvelles actions multi-partenariales

Rechercher et rencontrer de nouveaux partenaires permet à LorEEN de saisir ou créer des opportunités, tant techniques que financières, au service de son réseau. Sur 2022, cette prospection s'est traduite par la tenue de 23 rencontres ou visioconférences, en poursuivant les pistes déjà engagées les années précédentes et en développant ou s'impliquant sur de nouveaux projets prometteurs pour notre réseau et le territoire :

- ◆ rencontre des CMA et CCI dans le cadre du dispositif T2e ;
- ◆ rencontre puis travail avec LNE pour la création de l'UPEGE (Université Populaire pour l'Environnement en Grand Est) ;
- ◆ le projet Man and Biosphère du territoire Moselle Sud à travers lequel un volet important de sensibilisation est actuellement en réflexion ;
- ◆ rencontre avec le nouveau responsable du secteur collège de la Cité des paysages du CD54 ;
- ◆ 2 rencontres avec ATMO Grand Est, sur deux projets distincts : Pollin'air et sensibilisation scolaire sur la qualité de l'air ;
- ◆ le PRA Lynx ;
- ◆ dans le cadre du projet TVB, le travail conjoint entre le CPIE Nancy-Champenoux et l'ONF a permis de créer une synergie et faire émerger de nouveaux projets, notamment la sensibilisation d'élus à la thématique forêt.



Ces pistes sont donc à approfondir sur 2023 pour aboutir, nous l'espérons, sur la conclusion d'un ou plusieurs partenariats comme ceux réalisés cette année. Notre association a en effet permis de créer quatre nouveaux partenariats sur le territoire en 2022 :

- ◆ la participation à la création d'un catalogue d'animation à destination des collèges mosellans, en lien direct avec le Conseil Départemental de Moselle. Ce dernier travaillait avec un nombre très restreint de structures, et souhaite désormais élargir ses partenariats et par là-même son offre d'animations. En ce sens, LorEEN s'est faite et continue à être le relais de leur nouvelle ambition auprès du réseau.





les modalités de la participation au Groupe Régional des Aires Educatives (GRAE) de LorEEN ont été révisées sur cette année 2022. En effet, notre association a été amenée en 2021, suite à son engagement initial, à participer à l'attribution des financements de l'OFB, en plus de son aide apportée pour l'instruction des dossiers. Or, nous ne retrouvons pas dans les prérogatives, ni dans les valeurs de LorEEN, le fait de se positionner en tant que juge de nos membres. Désormais, LorEEN assure un soutien pour le montage des dossiers, auprès de ses membres et des écoles, puis valide les inscriptions et apporte son avis sur la labellisation à travers 4 réunions annuelles avec l'OFB.

Mission 2 : Organiser des temps de formation

Organiser des temps de formation et faire monter en compétences les acteurs de l'EEDD sont des attentes très fortes de l'ensemble du réseau. LorEEN poursuit donc activement cette mission, en s'appuyant sur le trombinoscope et les visites des structures pour recenser les besoins du réseau et proposer un programme de formation le plus adapté et diversifié possible.

Deux demi-journées d'EntrEEDD

Proposer des temps de co-formation en s'appuyant sur les compétences présentes au sein des structures du réseau, tel est l'objectif de ces journées d'EntrEEDD, comme en témoigne le slogan : « Les compétences du réseau au service du réseau ! ». Suite à la synthèse des réponses obtenues grâce au trombinoscope des acteurs de l'EEDD et après le succès des deux premières journées de 2021 (communication et faune sauvage), LorEEN a de nouveau proposé sur 2022 deux demi-journées d'EntrEEDD, détaillées ci-dessous.



meuse nature
environnement



EntrEEDD « Convention ECLAT : Focus sur l'avenant 182 »



Une nouvelle matinée d'EntrEEDD s'est déroulée le 7 avril 2022. Celle-ci portait sur l'avenant 182 à la Convention collective ECLAT et était assurée par Pauline COCHET de Meuse Nature Environnement.

Une dizaine de participants, principalement des personnes œuvrant au service RH/gestion des paies/comptabilité ou en tant que coordinateur au sein de leur structure respective, ont alors eu l'occasion de d'échanger en visioconférence durant deux heures. Tous avaient entendu parler de cette évolution

mais des questions subsistaient, notamment pour la compréhension de certaines modifications et de leur mise en application.

Pauline, ayant suivi une formation proposée par Hexopée à ce sujet et ayant bénéficié de l'expérience du réseau national FNE dont fait partie MNE, a alors commencé par présenter les dix points les plus importants, tout en prenant l'exemple de sa propre structure, elle-même en cours de "mise à jour".

Des documents ont été envoyés aux participants, leur permettant ainsi de disposer d'une banque de ressources directement utilisables et compréhensibles (tableurs pré-remplis, analyses des textes, etc.).

Cet échange entre pairs a alors permis à tous d'évoquer les difficultés rencontrées et les éventuelles solutions rétroactives à mettre en place.

EntrEEDD « Gestion associative : Comptabilité et outils de suivi »



La deuxième EntrEEDD de l'année, sur la thématique « Gestion associative : comptabilité et outils de suivi » a été dispensée par Joffrey PERNOT, salarié de Racines Carrées, le 6 décembre 2022. La formation s'est tenue, en visio, sur une matinée (bien remplie !) et a comptabilisé 6 participants de structures du réseau.

Dans un premier temps, un rappel sur la loi 1901 a été fait, puis sur le caractère désintéressé de la gestion et surtout les conditions d'obtention de la non lucrativité. Des généralités sur la comptabilité ont ensuite été abordées : la facturation, les charges et surtout les produits (cotisations, subventions, mécénat, remboursements et activités lucratives). Les conditions des activités lucratives possibles ont été vues en profondeur : les activités liées à l'objet, les 6 manifestations non liées à l'objet, les ventes aux adhérents et aux non adhérents. Pour terminer, des documents comptables ont été étudiés minutieusement en prenant en compte la réforme 2022 : compte de résultats et bilan. Une attention toute particulière a été portée sur l'annexe spécifique aux associations du compte de résultats et la valorisation des Contributions Volontaires en Nature. La formation s'est achevée par un rapide survol d'un logiciel de comptabilité.

Suivant les retours des participants, une formation plus pratique, et en présentiel, sur la manipulation d'un logiciel pourrait être envisagée.

L'équipe de LorEEN tient à remercier les intervenants de ces journées, Pauline et Joffrey, pour avoir partagé leurs connaissances auprès des membres du réseau !

Une journée et demie de formation à la thématique TVB

Former pour essayer est une des actions identifiée comme prioritaire du projet Trames Verte et Bleue porté par LorEEN. Les nouvelles structures désormais partenaires sur la phase 2 ont eu besoin d'être formées aux actions de sensibilisation qui ont été créées. Ainsi, une journée et demie de formation a été dispensée par un éducateur à l'environnement du CPIE Nancy-Champenoux, éducateur qui a co-créé le programme de sensibilisation scolaire et les outils associés, et réalisé lors de la phase 1 les premières actions test sur le territoire auprès de trois classes comme du grand public.



La première journée a été organisée le 16 mars 2022, avec au programme le public scolaire :

- une présentation des objectifs de ce projet et des messages clés à transmettre ;
- une explication détaillée du déroulé pédagogique, séquence par séquence, activité par activité ;
- une prise en main des outils pédagogiques associés aux différentes activités ;
- des conseils d'adaptation technique (terrain, matériel, etc.) et pédagogique (adaptation au niveau des élèves, anticipation de propositions d'actions émanant des élèves, etc.) ;
- un temps de questions-réponses, en s'appuyant sur l'expérience de la phase 1.

La seconde demi-journée, dédiée aux événements grand public, a été organisée le mercredi 11 mai 2022, sur le sentier TVB des castors en périphérie de Sarrebourg, avec pour ambition de proposer :

- dans un premier temps une réflexion quant à la capacité des intervenants à solliciter leurs connaissances naturalistes avérées afin de les réinvestir à travers la thématique des Trames Verte et Bleue ;
- la transmission de méthodes pédagogiques et d'adaptation du discours en fonction de la typologie du public reçu, souvent fort variant avec le grand public (famille novice avec de jeunes enfants aux groupes de randonneurs naturalistes amateurs) ;
- la prise en main de l'outil développé ;
- des conseils d'adaptation technique (repérage et choix du terrain, matériel, etc.) et pédagogique ;
- d'un temps de questions-réponses, en s'appuyant sur l'expérience de la phase 1.

Conférences et formations SYNAPSE

Insuffler une dynamique et favoriser les actions concrètes au sein du réseau SYNAPSE, tout en croisant les compétences respectives, est l'ambition suivie par LorEEN sur cette troisième année de ce projet. L'animation sur le territoire lorrain s'est renforcée en 2022, avec de nouvelles propositions d'ateliers, de formations et de conférences, avec et pour les acteurs de l'EPSE, mais également par le soutien technique et méthodologique des membres du réseau.

Conférence « Maladie et faune sauvage »



Le 19 février 2022, une dizaine de participants se sont réunis à l'ADEPPA de Vigy pour assister à une conférence traitant de l'Homme et la faune sauvage, organisée par le Centre de Sauvegarde de la Faune en Lorraine (CSFL).

L'événement a débuté par l'intervention d'Alexandre PORTMANN, responsable capacitaire, qui a présenté le CSFL, les principales zoonoses véhiculées par la faune sauvage, et les précautions de manipulations.

Deux chercheurs de l'Agence Nationale de la Sécurité Sanitaire (ANSES), Evelyne PICARD-MEYER, chercheuse et spécialiste de l'étude de la rage, ainsi que Franck BOUE, chercheur et spécialiste de l'Echinococcose alvéolaire, ont poursuivi en présentant les origines des maladies, les mécanismes de transmission, leurs symptômes, les recommandations comportementales...

La conférence s'est achevée par un temps d'échange convivial entre le public et les intervenants lors d'un apéritif dinatoire.



Cycle de sensibilisation

En collaboration avec FREDON Grand Est, LorEEN a proposé un cycle de 4 visio-conférences d'une heure traitant de la faune et la flore à risque pour la santé. L'objectif était de sensibiliser les acteurs en santé environnement à des problématiques présentes en Grand Est, certaines ayant été évoquées lors des ateliers des premières rencontres territoriales :



- jeudi 17 mars, 14 participants étaient présents lors de la présentation sur la berce du Caucase et le datura stramoine. Alix D'AUDEVILLE, a apporté son expertise concernant ces deux plantes à risque pour la santé : reconnaissance, cycle de développement, gestion et risque sanitaire.

==> [Voir le replay](#)

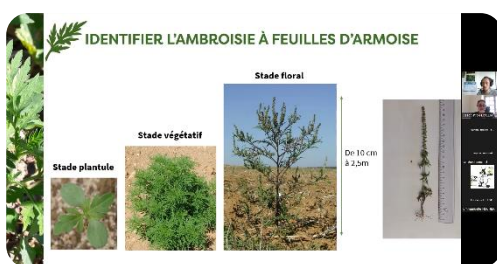


- mardi 5 avril, Aurélie DUPEYRON a abordé la thématique du moustique tigre en présentant : la diversité des moustiques, leur cycle biologique, le risque sanitaire, leur répartition, ainsi que les moyens de lutte pour s'en prémunir. Onze participants étaient présents à cette conférence.

==> [Voir le replay](#)

- jeudi 19 mai, Louis AUDREN a présenté la problématique des chenilles processionnaires du Pin et du Chêne : leur biologie, les impacts phytosanitaires, les symptômes et recommandations médicales, les différentes méthodes de lutte... Treize participants étaient présents à cette conférence.

==> [Voir le replay](#)



- lundi 13 juin, Louis AUDREN a abordé le sujet des Ambroisies, en présentant : les impacts et les enjeux liés à ces plantes dont notamment les risques sanitaires et les plans d'actions de lutte contre l'Ambroisie à feuilles d'Armoise. Il a poursuivi par la biologie et la reconnaissance de la plante, le contexte réglementaire ainsi que sa gestion. Douze participants étaient présents à cette conférence.

==> [Voir le replay](#)

Les liens des replays ont été transmis aux participants un fois le cycle terminé, mis sur la plateforme SYNAPSE et le site Internet de LorEEN.

Ce cycle de 4 visio-conférences réalisé par FREDON Grand Est a été intégré à leur plan d'action financé par l'ARS Grand Est, il n'y a pas eu de coût à prévoir pour LorEEN hormis du temps de coordination.

Formations croisées

1. « Produits ménagers et d'hygiène »



A destination des professionnels du tourisme, cet atelier sur les produits ménagers et d'hygiène a été organisé par l'association ETC...Terra, au centre ClairSapin à Arrentès-de-Corcieux.

Le 24 février 2022, 5 participants étaient présents, représentant un office de tourisme, un gîte, une future colonie de vacances et un site d'accueil d'éducation à l'environnement. La journée a débuté par la présentation des propriétés et usages des produits d'entretien, leurs impacts sur la santé et l'environnement, des précisions sur la réglementation liée à leur usage dans les lieux recevant du public.



L'après-midi s'est poursuivi par l'atelier « comment réduire son impact ? » avec le tri et la fabrication de produits à partir d'ingrédients de base et plus naturels, la présentation d'outils de sensibilisation, et une conclusion avec l'évolution des pratiques que chacun serait prêt à mettre en œuvre.

Le groupe restreint a favorisé les échanges sur des cas de figure différents et les problématiques de chacun.

2. « Eduquer dehors, les jardins des possibles »



Le jeudi 17 mars 2022, 15 professionnels de la petite enfance se sont réunis à l'espace associatif écocitoyen de Metz Hauts de Vallières. L'événement a été organisé par le CPN Coquelicots dans le cadre du Contrat Local de Santé de la Ville de Metz.

Ont ainsi été évoqués les bénéfices de la nature de proximité sur la santé (physique, mentale et sociale), la diversité d'approches pédagogiques inhérentes à l'éducation à la nature adaptées aux plus jeunes enfants, et les champs de compétences à développer au contact de la nature. Les participants, exerçant dans les multi-accueils et les relais d'assistantes maternelles de la Ville de Metz, ont pu expérimenter diverses activités d'éveil à la nature pour les jeunes enfants.

3. « Médiation animale »



Le jeudi 29 septembre 2022, la Compagnie des Ânes a dispensé une formation sur la médiation animale à Eulmont. Les objectifs étaient de mieux appréhender le fait de travailler avec un animal comme médiateur dans sa pratique, mais également de comprendre en quoi l'animation nature est source de santé.

Neuf participants étaient présents : animateurs d'EEDD, professionnels de santé et accompagnateurs sociaux étaient réunis en groupes, en intérieur puis en extérieur, pour travailler sur les notions de santé environnement et de médiation. La journée fut riche en échanges et rencontres.



Accompagnement à la plateforme SYNAPSE

Co-organisées par l'Ariena et LorEEN, quatre formations d'une heure ont eu lieu en visio-conférence les 24 et 30 mars, ainsi que le 19 juillet et le 3 août, réunissant ainsi 27 participants.



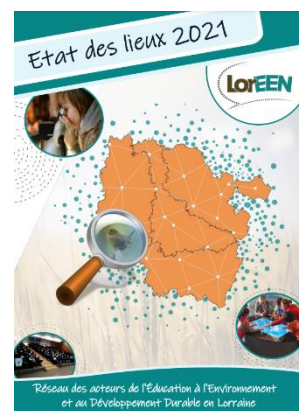
Déjà inscrits au réseau SYNAPSE ou non, les acteurs en santé environnement ont eu l'occasion de découvrir les principales fonctionnalités de la plateforme SYNAPSE à travers la présentation de l'outil puis un moment de prise en main via la rédaction d'un commentaire, la création d'événements et l'utilisation des outils de la plateforme.



Mission 3 : Réaliser un état des lieux annuel de l'EEDD en Lorraine

Réaliser l'état des lieux de l'Education à l'Environnement et au Développement Durable en Lorraine, tâche à laquelle s'attelle LorEEN pour la quatrième année consécutive. Cette édition 2021 met en lumière, en s'appuyant sur les données recueillies durant les trois années précédentes, tout l'engagement des acteurs de l'EEDD suite à deux années difficiles, et se veut toujours d'être le reflet de la richesse et de la diversité du travail effectué sur notre territoire. Il est également une base précieuse de compréhension du fonctionnement du réseau et un appui lors des échanges avec les partenaires institutionnels.

Il est à noter une participation toujours croissante du réseau à ce bilan de réseau, avec 34 structures contributrices pour cet opus.



LorEEN a travaillé sur une amélioration de son tableau de bord afin de pallier un manque relevé l'an dernier, en s'assurant toujours de proposer un tableau de bord accessible et simple à remplir. Ainsi, deux cartographies de la localisation des animations et de la provenance des publics, à l'échelle des communautés de communes, ont pu être réalisées.

Mission 4 : Développer des outils pour communiquer

Dispositif T2e « Transition Ecologique en Entreprise »

Se rapprocher du monde l'entreprise, en proposant de travailler avec des acteurs locaux, avec l'appui d'un réseau de professionnels et accompagner au plus près les entreprises qui souhaitent opérer à leur tour un virage vers la transition écologique, sont les objectifs visés et la proposition qui est faite par le réseau dans le cadre du dispositif T2e.



Neuf structures du réseau fédèrent ainsi leurs compétences pour proposer une offre d'accompagnement et de formation vers la transition écologique au monde de l'entreprise. Les connaissances avérées en termes de biodiversité et de développement durable, et l'expertise au sein du réseau sur l'accompagnement des entreprises permettront à ces dernières d'élaborer conjointement, avec nos membres, des solutions pérennes, écologiquement réfléchies, et de mener à bien tous leurs projets. Du diagnostic biodiversité à l'aménagement d'espaces extérieurs,

de la formation à la gestion des déchets à l'organisation d'événements d'entreprise, le réseau LorEEN est en mesure de proposer une diversité d'offres d'accompagnement, de formation, de sensibilisation à destination des équipes de direction, des salariés ou des clients. Les compétences au sein du réseau sont multiples, ainsi que les thématiques abordées (alimentation, énergie, biodiversité, etc.) et les formats d'intervention qui peuvent être proposés.

Un groupe de travail a alors été constitué pour réfléchir ensemble au format ainsi qu'au contenu d'un flyer et d'un catalogue. Les deux ont été édités en 2022, avec un total de 27 offres différentes, et leur diffusion a d'ores et déjà commencé, notamment auprès des CCI et CMA Grand Est et lors du salon EnviroPro à Nancy.



Site Internet et page Facebook

Créés pour favoriser notre visibilité, notre site Internet et notre page Facebook ne sont plus à présenter en tant que tels, mais leur rayonnement est quant à lui fort intéressant à connaître. Le tableau ci-dessous synthétise les données recueillies sur ces trois dernières années :

	Site Internet		Facebook
	Visites	Visiteurs	Abonnés
2020	5 203	1 826	192
2021	96 351	34 583	315
2022	160 403	50 699	446

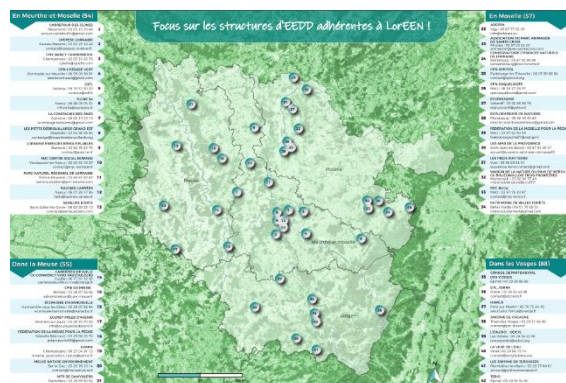
La fréquentation sur notre site Internet continue de surprendre par sa croissance, avec 160 403 visites effectuées par 50 599 visiteurs différents sur l'année 2022 !! La moyenne de 3 visites par personne est confortée encore cette année. Il est important de préciser que la mise à jour quasi quotidienne des informations disponibles sur notre site contribue à son dynamisme, à sa visibilité via les moteurs de recherche et à son attrait pour des visiteurs en recherche d'informations.

Pour la page Facebook, la modeste croissance du nombre d'abonnés se poursuit. Comment expliquer cet entrain modéré à nous suivre sur ce réseau social ? Un manque de communication de notre part ? Un réseau vieillissant et de moins en moins utilisé par les jeunes comme les plus âgés ?

Des supports de présentation du réseau

Une plaquette

Afin de laisser une trace tangible suite aux réunions de présentation du réseau et de l'association LorEEN et lors de temps de représentation des structures de l'EEDD du territoire, il a été nécessaire d'élaborer une plaquette de présentation du réseau, à proposer aux nouveaux partenaires rencontrés ou pour assurer une visibilité lors d'événements ponctuels. La première version datait de 2020, il a donc été nécessaire de rééditer une plaquette, à jour, notamment sur la cartographie de nos membres. Nos stocks étant pratiquement écoulés et le nombre d'adhérents ayant encore augmenté, une plaquette 2023 sera donc sans doute de rigueur.



Deux supports PDF

Afin de présenter le réseau et l'association LorEEN, deux autres documents ont été produits, à l'adresse d'un syndicat d'enseignants et d'une communauté de communes. Le premier se focalisait sur les dispositifs de sensibilisation destinés aux scolaires existant sur le territoire, portés par LorEEN ou ses partenaires institutionnels (support de base créé en 2022 pour alimenter un nouvel onglet de notre site Internet destiné aux enseignants). Le second apportait quant à lui davantage d'informations sur les missions de l'association LorEEN.



Mission 5 : Evaluer les impacts de nos pratiques

Diffuser un rapport adapté par sa forme et son contenu à nos homologues en France, à notre réseau et à nos partenaires a nécessité un travail conséquent pour l'animatrice de réseau, chargée de projets, de synthèse et de vulgarisation du rapport de stage produit par Margaux (stagiaire de Master 2 accueillie en 2021). Ce document nécessite encore une relecture par un chercheur de l'Université de Paris afin d'être validé scientifiquement. Le travail se poursuit doucement, dans un premier temps car cette mission ne revêt pas un caractère prioritaire pour LorEEN, au vu des résultats du travail de Margaux, et, dans un second temps, les compétences toutes relatives en psychologie sociale de l'équipe salariée pour réviser un document de cette nature ne facilitent pas cette tâche.

Axe 3 : Développer le réseau et l'association LorEEN



Mission 1 : Représenter le réseau, se coordonner avec les institutionnels et les autres réseaux à l'échelle infrarégionale, régionale et nationale

Représenter le réseau, s'impliquer dans les espaces de concertation à différentes échelles du territoire et auprès de différents partenaires institutionnels revêt différentes facettes pour l'association LorEEN et ses membres.



Quatre réunions en visioconférence ou en présentiel ont eu lieu en 2022 avec nos partenaires institutionnels historiques, la Région et la DREAL, afin d'échanger sur l'avancée de nos missions, l'articulation Grand Est et bien entendu sur les orientations politiques de l'EEDD de la Région et de l'Etat. Dans le contexte actuel de restriction financière, ces temps d'échanges permettent à l'association de faire remonter les réalités de terrain, état des lieux à l'appui, tant sur l'intérêt d'une sensibilisation à l'environnement que sur le volet ressources humaines qui compose le réseau.



Au niveau régional, les trois têtes de réseau ont été présenter conjointement à la Commission Environnement du Conseil Régional Grand Est le travail réalisé au sein de chaque ante région, en mettant l'accent sur les projets forts de chaque territoire. Dans le cadre du LIFE Biodiv'Est, LorEEN a représenté le réseau au cours de 5 COPIL et COTECH rassemblant l'ensemble des partenaires du projet. Les trois têtes de réseau ont également reçu une élue du parti Europe Ecologie Les Verts pour présenter le travail de nos associations, avec un focus souhaité sur SYNAPSE. LorEEN est enfin toujours partie prenante du dispositif de soutien destiné aux entreprises porté par la Région.

Les membres du Conseil d'Administration de LorEEN poursuivent leur engagement au sein d'instances régionales comme le Comité Régional Biodiversité, le CESER ou le comité de pilotage de la réserve de Biosphère.



Les relations avec l'Education Nationale continuent de se consolider, avec parfois certaines déconvenues, en fonction des projets soutenus et des niveaux hiérarchiques de cette institution. L'association LorEEN gagne cependant indéniablement en légitimité avec le temps, et s'inscrit de plus en plus dans le paysage de l'Education Nationale. LorEEN a ainsi été invitée comme chaque année au COPIL académique et au séminaire des conseillers pédagogiques du département de Moselle. Cette année, LorEEN a participé à 4 formations d'enseignants, portées par CANOPE, le rectorat et un syndicat d'enseignants. Chacune des réunions, interventions, est l'occasion de présenter le travail effectué par le réseau. LorEEN est également intervenue, en co-animation avec l'IA-IPR de SVT de l'Académie, auprès des élèves des collèges du secteur et du lycée Marquette de Pont-à-Mousson. Enfin, LorEEN a été invitée à l'inauguration d'une ATE à Metz, en présence de Monsieur le Maire de Metz et de l'Inspecteur de Circonscription.

Le tableau ci-dessous reprend l'ensemble des participations de l'association auprès de l'Education Nationale :

Type d'intervention - public	Niveau territorial	Partenaire
Formation d'enseignants	Département 54	CANOPE 54
Séminaire des Conseillers pédagogiques	Département 57	DSDEN 57
COPIL académique	Académie	Rectorat
Formation d'enseignants	Académie	Syndicat Sud Lorraine Education
Formation d'enseignants	Département 57	Rectorat
Formation d'enseignants	Département 57	Rectorat
Conférence-débat avec des collégiens et lycéens	Inter-établissement	Lycée, Rectorat
Inauguration ATE	Commune	Ecole

Enfin, LorEEN a participé :

- ◆ aux rencontres du Développement Durable ;
- ◆ au forum jeunesse de la Grande Région.

Mission 2 : Construire et animer des projets éducatifs et événementiels

Projet Trames Verte et Bleue

Dupliquer et essaimer les actions de sensibilisation sont désormais les deux objectifs poursuivis par LorEEN dans le cadre du projet Trames Verte et Bleue. Une deuxième phase du projet a été déposée, s'articulant avec la première sur cette année 2022. Comme évoqué en introduction, il est privilégié de ne présenter ici que les grandes lignes de ce projet, trop complexe pour en détailler toutes les composantes. Les principales actions réalisées en 2022 sont donc :

- ◆ formation des animateurs des structures parties prenantes au projet ;
- ◆ sensibilisation de 17 classes de cycle 3 sur le territoire de Sarrebourg ;
- ◆ sensibilisation d'une classe de lycée, en partenariat avec l'ONF et FIBOIS ;
- ◆ organisation de 4 événements grand public ;
- ◆ accompagnement de structures pour créer une dynamique locale, un pôle de structures et d'animateurs sur ce territoire ;
- ◆ acquisition d'outils pédagogiques supplémentaires ;
- ◆ soutien technique renforcé de l'Education Nationale ;
- ◆ soutien financier de la Région Grand Est sur deux années, dans le cadre de notre CPO ;
- ◆ soutien de l'AERM reconduit sur 2022, à confirmer pour 2023 et 2024.



NANCY CHAMPENOUX



Réseau SYNAPSE

Coordonner la mise en réseau des acteurs de l'éducation et la promotion de la santé environnement (EPSE) à l'échelle de la Lorraine est la mission confiée à LorEEN dans le cadre du PRSE 3 (Plan Régional Santé Environnement 3) et du réseau SYNAPSE (SYnergie des Acteurs de la Promotion Santé Environnement). Pour répondre aux besoins et enjeux des structures qui œuvrent ou qui souhaitent œuvrer dans ce domaine, le réseau LorEEN, en partenariat avec l'ARS, la Région et la DREAL Grand Est, propose un programme d'événements, de formations et de conférences gratuits ouverts aux professionnels comme au grand public.

En 2021, deux formations en santé environnement ainsi que les premières rencontres territoriales SE avaient été organisées en Lorraine. L'élan de cette animation locale a perduré en 2022, avec de nouvelles propositions d'ateliers, de formations et de conférences, avec et pour les acteurs de l'EPSE, mais également par le soutien technique et méthodologique des membres du réseau. Les deuxièmes rencontres territoriales en santé environnement en Lorraine ont eu lieu le 21 novembre 2022, permettant aux éducateurs à l'environnement et au développement durable et aux professionnels de santé de se rencontrer, d'échanger et de travailler ensemble sur des thématiques communes. La newsletter bimestrielle a permis d'informer le réseau lorrain des actualités et de présenter des acteurs du territoire.

Outre l'organisation de ces événements territoriaux, l'association LorEEN a assuré sa mission d'animation générale du réseau SYNAPSE en Lorraine, comme en Grand Est, en partenariat avec ses homologues alsaciens et champardennais, en contribuant notamment à :

- la dynamique de la plateforme Internet SYNAPSE ;
- la rédaction des newsletters Grand Est destinées aux membres du réseau ;
- par son soutien méthodologique auprès des porteurs de projets dans le cadre du PRSE 3.

Les animations de 2023 sont d'ores et déjà en cours de programmation afin de proposer de nouvelles thématiques de formation aux professionnels de santé et acteurs en environnement du réseau SYNAPSE.



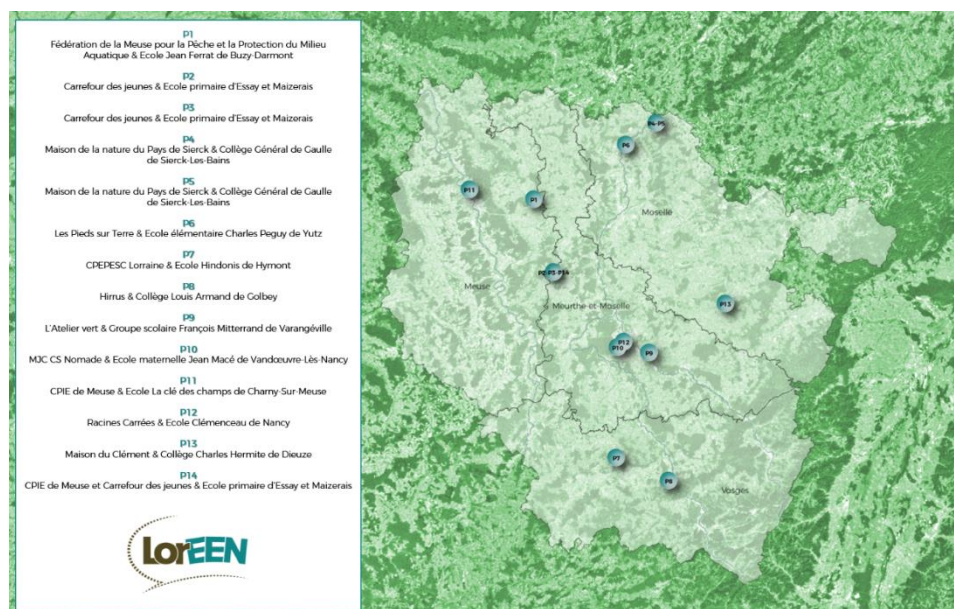
Le programme LIFE Biodiv'Est a officiellement été lancé lors d'un COPIL réunissant l'ensemble des partenaires impliqués, organisé à Strasbourg en février 2022, après une année de préparation et de travail à l'échelle Grand Est. Pour rappel, l'association LorEEN s'est investie depuis fin 2020 dans ce programme, dans l'objectif de contribuer à la vie de son réseau.

Parmi les nombreuses actions que décline le LIFE Biodiv'Est, l'action E04 « Sensibilisation des primaires, collèges, lycées du Grand Est à l'eau et à la biodiversité » implique les trois 3 têtes de réseau d'Education à l'Environnement et au Développement Durable de la région Grand Est, à savoir l'Ariena pour l'Alsace, le Graine Champagne-Ardenne pour la Champagne-Ardenne et LorEEN pour la Lorraine. Il est donc prévu que 14 projets de sensibilisation des scolaires (maternelle au lycée) soient menés chaque année jusqu'à la rentrée 2029/2030 sur chacun des trois territoires. Pour rappel, les projets, co-construits par un binôme éducateur à l'environnement-enseignant, se doivent de laisser les élèves au cœur des prises de décisions afin de maximiser leur implication dans ces derniers. Au travers de ces projets longs et engageants (10 à 12 demi-journées), les élèves auront alors l'opportunité d'investir des zones de nature au sein de l'établissement ou à proximité de ce dernier.

Comme convenu dans la fiche, un COPIL territorial, composé d'adhérents et de partenaires institutionnels, a été organisé en avril 2022 en Lorraine. Celui-ci a permis d'informer le réseau des objectifs de cette action, de recenser les structures désireuses de porter un projet dès la rentrée 2022/2023 mais également de définir les modalités d'attribution des projets.

Afin d'assurer toute neutralité et une équité certaine entre les membres, le COPIL a décidé de mettre en place un jury, constitué de partenaires institutionnels et financiers, à savoir la Région Grand Est, l'Office Français de la Biodiversité, l'agence de l'eau Rhin-Meuse, les 4 départements de Lorraine et le Parc naturel régional de Lorraine. Celui-ci s'est réuni à deux reprises (deux phases de remontée des projets) les 27 juin et 26 septembre 2022 afin de fournir une réponse aux binômes en début d'année scolaire.

Fin septembre, les 14 premiers projets de sensibilisation ont été lancés ! Ceux-ci sont portés par 11 structures d'EEDD et 11 établissements scolaires différents répartis sur tout le territoire lorrain. Plus précisément, ces séances s'adressent à des élèves de cycle 1 à 4, soit de la petite section de maternelle à la 4^{ème}, pour un total d'environ 500 enfants et 20 enseignants sensibilisés. Chaque projet propose une approche ou une thématique spécifique pour aborder la biodiversité sous différents angles. Ainsi, certains élèves découvriront la faune (oiseaux, poissons, chiroptères, etc.) alors que d'autres créeront un jardin composé d'espèces végétales intéressantes pour favoriser l'accueil d'insectes pollinisateurs. D'autres encore découvriront les éco-gestes après avoir été sensibilisés à la problématique des déchets présents dans le milieu naturel.



En parallèle, un groupe de travail, dédié à la création d'une démarche d'accompagnement spécifique pour la sensibilisation des lycéens, a été mis en place et s'est réuni à deux reprises en fin d'année. En effet, ce public semble plus difficile à atteindre comparativement aux classes de primaire et de collège. Quatre structures du réseau, désirant s'investir et/ou présentant une expérience auprès de ce public particulier, ont donc brainstormé ensemble pour récolter des informations auprès des lycées permettant d'identifier les difficultés mais également les leviers pour les éviter ou les surmonter, et ainsi contribuer à l'état des lieux Grand Est Lycées. L'ensemble de ces retours seront transmis à l'Ariena qui sera en charge de réaliser une synthèse.



Pour compléter cette riche année, LorEEN s'est également attachée à communiquer sur le LIFE en participant aux newsletters et articles postés par la Région Grand Est ainsi qu'à l'organisation d'un podcast pour présenter un projet de sensibilisation (Groupe scolaire de Varangéville & Atelier Vert).



L'année a évidemment été ponctuée de nombreuses réunions avec les partenaires (COTECH et COPIL) ainsi qu'avec les autres têtes de réseau (conventions, COPIL GE, etc.).

Dès le début d'année 2023, la saison sera relancée pour une nouvelle année scolaire et de nouveaux projets !



Collectif « Parce que l'on sème »

Finir en beauté !! Le collectif « Parce que l'on sème » n'a pas su trouver l'élan nécessaire à travers ses quelques membres sur le territoire nancéien pour poursuivre ses missions. En effet, la crise sanitaire et le retour à des activités « normales » mais accentuées en 2021 ont quelque peu dérouté les membres des objectifs du collectif.



L'année 2022 aura tout de même permis de finaliser, après plusieurs années de travail collectif, un outil ludique de sensibilisation : « l'Escape graine ! », en partenariat avec la MJC CS Nomade.



Cet escape game est un véritable support de sensibilisation à l'environnement et au développement durable autour de la graine pour les enfants comme pour le grand public. Il permet, en effet, d'aborder, de façon chronologique, un certain nombre de problématiques et enjeux liés à la graine. Les thèmes principaux sont évidemment la biodiversité, la flore, l'agriculture et l'alimentation.

Scénario : « La réserve mondiale de semences du Svalbard, située en Norvège et dont la mission est de conserver dans un lieu sécurisé des graines de toutes les cultures vivrières de la planète dans l'objectif de préserver la diversité génétique, a été cambriolée. Les joueurs ont donc pour mission de récupérer les graines volées en traversant l'Histoire (5 épreuves suivant un ordre chronologique) en un temps défini (30 minutes). »



L'outil a été présenté lors des rencontres territoriales en santé environnement et est actuellement à découvrir lors des événements auxquels participe la MJC Centre Social Nomade sur le territoire du Grand Nancy.

Mission 3 : Définir une stratégie pour diversifier nos publics et toucher davantage les publics spécifiques ou éloignés de l'EEDD

La dynamique T2e

Lancer la dynamique du dispositif T2e « Transition Ecologique en Entreprise » est un objectif atteint sur cette année 2022, par un travail réel de réseau. Le but est de valoriser l'expertise acquise par nos structures, de mutualiser nos efforts pour aller chercher davantage ce public et être en mesure de proposer une offre de qualité sur l'ensemble de notre territoire.



Quatre réunions du groupe de travail ont encore été nécessaires cette année pour finaliser et éditer le flyer et le catalogue évoqués précédemment.

Enfin, notre travail a été présenté lors des rencontres nationales des réseaux territoriaux organisées par le FRENE, sans même que nous en soyons informés. Suite à ces rencontres, le Graine Poitou Charentes a souhaité s'entretenir avec LorEEN pour un transfert de compétences et d'expérience afin de produire une offre équivalente sur leur territoire. L'entretien avec la Présidente du Graine a donc porté sur l'appréhension des différents aspects de la mise en œuvre de ce projet de réseau : le travail avec nos membres particulièrement, l'identification des freins et des leviers, les moyens de diffusion ainsi que le côté budgétaire.



Capsules vidéos sur la transition écologique

Silence, moteur... Action !



Le réseau LorEEN a marqué son envie de répondre collectivement à l'appel à projets « Innovation 3.0 » de la DREAL Grand Est. Un groupe de travail a été créé afin de déterminer un projet de réseau qui corresponde aux valeurs défendues par le réseau LorEEN, tout en répondant aux critères d'éligibilité de l'appel à projets. L'innovation souhaitée présente ainsi deux composantes : le public cible et le format de l'action. Il a été décidé collégialement de se lancer dans la création d'une dizaine de capsules vidéos sur la transition écologique à destination des 18-25 ans.

Dans ces vidéos, 10 thématiques sont abordées sous une approche adaptée et orientée pour la jeunesse, à travers leurs activités quotidiennes qui traduisent et révèlent de réels enjeux sociétaux et environnementaux : manger, se laver, s'installer, jardiner, se déplacer, se divertir, travailler, habiter, faire la fête et se vêtir. Ces 10 catégories de gestes du quotidien sont un prétexte pour aborder un certain nombre de thématiques relatives à la transition écologique et énergétique, au réchauffement climatique ou à l'usage du numérique, qui sont au cœur des préoccupations actuelles.



D'un format court, ces vidéos permettent aux jeunes de 18 à 25 ans de découvrir, de manière ludique et moderne, différentes thématiques directement liées à leur mode de vie et aux questions de transition écologique. Les problématiques et enjeux sont présentés afin de susciter une prise de conscience, voire d'engagement et d'action au quotidien. Le contenu ne se veut pas moralisateur mais bien pédagogique, en prodiguant des gestes simples à adopter ou à mettre en œuvre facilement afin d'opter pour un mode de vie plus responsable et respectueux de la nature.

Accompagnés par l'association LorEEN, le CPIE de Meuse, Meuse Nature Environnement, la Fédération de la Moselle pour la Pêche et la Protection du Milieu Aquatique, ainsi que les Petits Débrouillards Grand Est ont participé à la rédaction du contenu des vidéos, en participant à 12 réunions du groupe de travail. Le CPIE de Meuse a également réalisé l'affiche de la série. Enfin, Racines carrées a contribué ponctuellement au projet.

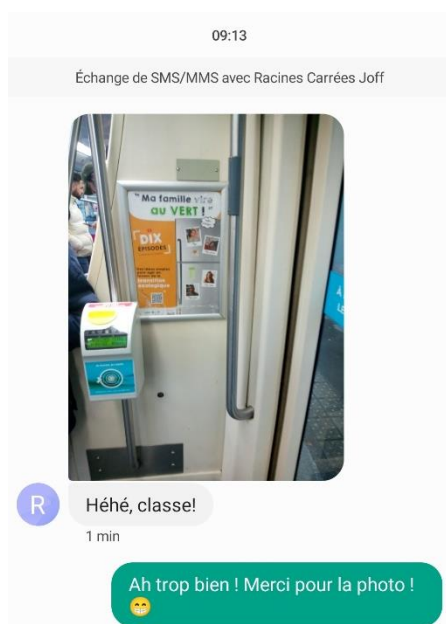
La Chance production a donné le clap de début de tournage fin juillet 2022 et a accompagné LorEEN pour une semaine complète dans cette mission atypique, riche en nouveautés, mission qui s'est également avérée être une belle aventure humaine. C'est dans un contexte estival qu'ont été tournées les 10 capsules vidéos imaginées, travaillées et préparées par le réseau.



Une fois montée : la série « **Ma famille vire au VERT !** » était prête à être diffusée au plus grand nombre !

Une campagne de communication a été menée auprès des services de communication et de transports en commun des grandes villes de Lorraine :

Localité	Réseau de transport	Date d'affichage	Nombre d'affiches
Bassin de Pompey, Moselle et Madon, Pays du Sel et du Vermois, Métropole du Grand Nancy	Le Sub	Du 5 au 12 décembre 2022	100 affiches
Bassin de Pompey	Le Sit	Du 6 au 13 décembre 2022	
Métropole du Grand Nancy	Réseau Stan	Du 2 au 16 janvier 2023	220 affiches
Epinal	Transports en commun	A venir	25 affiches



La mairie de Gérardmer a relayé l'information dans son magazine « Grandeur Nature » (bulletin municipal n°116 - Hiver 2023) et en actualité sur le site Internet de la ville :



Metz Métropole a également publié une promotion de nos capsules sur le site de la communauté de Communes :



Et enfin, le Sub et Le Sit ont partagé nos capsules sur leur page Facebook respective :



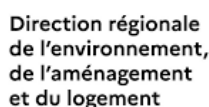
Le réseau et LorEEN ont également diffusé largement les capsules sur leurs réseaux sociaux, et LorEEN a créé des comptes sur de nouveaux réseaux spécialement pour l'occasion.

Ainsi, ce sont :

- Facebook LorEEN : 1 376 couverture de la publication, 35 « J'aime », 12 partages, 72 clics ;
- YouTube : 1 120 vues, 47 « J'aime », 28 abonnés ;
- Tik Tok : 1 171 vues, 10 « J'aime » ;
- Instagram : 196 vues, 25 « J'aime », 4 abonnés.

Au total, nos capsules vidéos ont donc été visionnées 3 863 fois !!

En attendant peut-être une saison 2...



Mission 4 : Développer l'association et ses services rendus auprès des structures d'EEDD du territoire

Pérenniser le fonctionnement associatif de LorEEN et favoriser ses projets et démarches auprès des structures adhérentes et de ses partenaires est une mission fondamentale à ne pas omettre à travers ce rapport d'activité. En effet, l'association LorEEN est au service de son réseau, mais doit également assurer son propre fonctionnement, afin de répondre avec encore plus d'efficacité à ses missions.

Avec ses partenaires institutionnels

2022 est la deuxième année de notre seconde convention triennale d'objectifs signée avec la Région et la DREAL Grand Est. Le soutien constant de la part de nos deux partenaires historiques au fil des années est un signe fort de reconnaissance du travail accompli. L'abondement du Conseil Régional au projet Trames Verte et Bleue et le soutien de la DREAL au projet de capsules vidéos sont des preuves supplémentaires de la confiance qui nous est accordée.

Avec ses instances et son réseau

Les demandes d'adhésion arrivent toujours avec régularité auprès du Conseil d'Administration de LorEEN depuis la création de l'association. Ainsi, LorEEN comptait 10 membres en 2018, 29 en 2019, 33 pour l'année 2020 et 40 en 2021. Ce sont désormais 46 structures qui ont adhéré en 2022 au projet et aux valeurs que porte notre association.

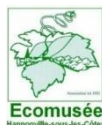
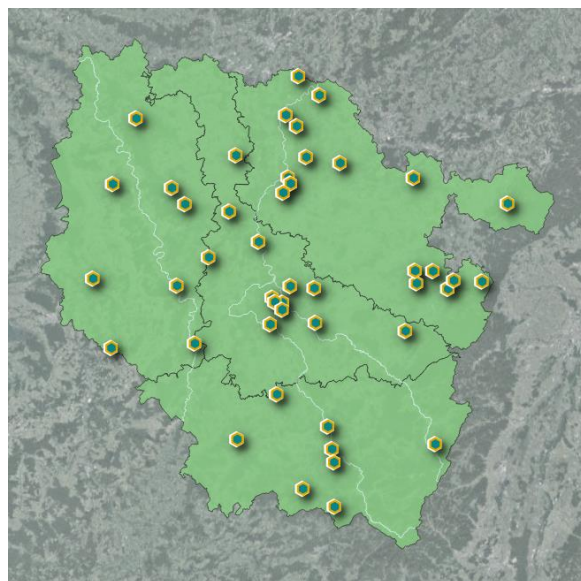
Six nouvelles structures ont rejoint le réseau cette année :

- ◆ Fédération de la Moselle pour la Pêche et la Protection du Milieu Aquatique ;
- ◆ Explorateurs de Nature ;
- ◆ Les Chabots ;
- ◆ La Contrée des minis ;
- ◆ Mokos ;
- ◆ Unis pour la Terre.

Il est à noter, avec un plaisir non dissimulé, qu'aucune structure n'a dû cesser son activité cette année, ni exprimé le souhait de quitter notre réseau.

La cartographie ci-contre permet d'apprécier le maillage toujours plus fin du réseau sur notre territoire.

Des liens forts, de confiance, fédérateurs et donc porteurs d'échanges et de projets, continuent à se tisser entre les membres eux-mêmes et avec l'association LorEEN. L'investissement de nos membres au sein du réseau et les différents projets menés sur le territoire entre les structures, dans le respect de chacun, en témoignent réellement.



Au niveau des instances décisionnelles, l'association LorEEN a toujours à cœur de garder un lien fort entre administrateurs et salariés, afin d'assurer une réelle vie associative et une validation constante des décisions et orientations prises par l'association. Le rythme régulier des séances du Conseil d'Administration, des réunions du Bureau et du Bureau restreint est un gage de cette volonté de transparence et d'efficacité du fonctionnement de LorEEN. Ainsi, en 2022, les administrateurs, avec l'équipe salariée au complet ou non en fonction des instances, ont pu se concerter lors de :

- ◆ 5 séances du Conseil d'Administration ;
- ◆ 3 réunions du Bureau ;
- ◆ 3 réunions du Bureau en comité restreint (Présidente, Vice-Président et Trésorier).

L'Assemblée Générale 2021 s'est tenue quant à elle le 18 mars 2022 à l'Abbaye des Prémontrés.

Avec son équipe salariée

L'équipe salariée n'a pas suivi de formation cette année. On peut tout même noter qu'elle apprend beaucoup en autodidacte, mais aussi auprès des membres du réseau et de ses partenaires.

Mission 5 : Interagir au niveau national

S'impliquer au niveau national, auprès des autres réseaux territoriaux, est un rôle pour lequel le Conseil d'Administration de LorEEN se sent légitime depuis maintenant deux ans. Ce dernier a souhaité, au même titre que de nombreux réseaux territoriaux en France, ne pas réadhérer au réseau FRENE sur cette année 2022. Dans le contexte de restructuration nationale qui a été lancée au sein des réseaux, en concertation avec le FRENE et le CFEEDD, un non renouvellement d'adhésion d'un groupe de réseaux avait pour objectif de sensibiliser le FRENE sur l'ampleur des attentes qui lui étaient formulées, et du désarroi que suscitait leur indifférence, parfois marquée, face au constat partagé par les différents réseaux de France.

En parallèle, LorEEN a toujours participé à l'ensemble des réunions pour une restructuration nationale, avec 2 réunions concernant les administrateurs et directeurs, et 4 réunions des directeurs, dans l'objectif de définir des axes de travail technique à proposer par la suite pour donner corps à la nouvelle représentation.

La fin d'année 2022 fut marquée par un nouveau positionnement du CFEEDD qui a accepté une modification de ses statuts avec l'inclusion d'un collège des réseaux, une grande avancée positive donc pour cette restructuration. Les nouveaux statuts sont actuellement en cours de rédaction, les réseaux seront bien entendu invités à adhérer au CFEEDD et élire leur 5 représentants qui siégeront au Conseil d'Administration de ce dernier. Pour information, le FRENE continue de siéger au collège 1 des associations nationales, aux côtés de la LPO, des Francas, FNE, etc.

Axe 4 : Coopérer au niveau Grand Est



Travailler de concert avec nos homologues champardennais et alsaciens nous permet de mener des projets de plus grande envergure, comme en témoigne le LIFE Biodiv'Est, et de s'inscrire au sein de politiques régionales et nationales.

Mission 1 : Assurer et développer la concertation avec nos homologues champardennais et alsaciens dans le respect des projets associatifs respectifs

L'an dernier, cette mission de concertation était axée sur le développement de projets communs. Sur cette année 2022, la totalité de nos réunions concernait désormais la mise en cohérence des déclinaisons territoriales de nos projets communs, à savoir du LIFE et de SYNAPSE, exceptée une réunion de préparation.

En effet, sur 24 réunions :

- ◆ 11 ont été nécessaires à l'articulation du LIFE Biodiv'Est ;
- ◆ 12 ont porté sur la mise en œuvre d'une phase 3 et le dépôt d'une phase 4 du projet d'animation locale et régionale du réseau SYNAPSE ;
- ◆ 1 était consacrée à la préparation de notre présentation à la Commission Environnement de la Région Grand Est.



Mission 2 : Echanger, partager, mutualiser les informations, les outils et les compétences de nos réseaux

Comme l'an dernier, cette mission s'axe désormais sur les mutualisations possibles au sein des projets communs, on retrouve donc ici une redondance avec la mission précédente et les réunions énumérées.

Parallèlement, les trois têtes de réseau, de par leur connaissance réciproque qui s'affine au fil du temps, ont toujours orienté les partenaires désireux de construire des projets ou de monter des formations sur les territoires voisins vers les deux autres homologues.

Enfin, la diffusion du cahier d'Ariena n°16 représente à nouveau la mutualisation d'outils pédagogiques au niveau du Grand Est. Il sera décrit ultérieurement à travers une mission qui lui est spécifique (voir mission 5).

Mission 3 : Co-construire des projets au niveau régional et répondre collectivement à des appels à projets

Deux projets sont actuellement menés par les trois têtes de réseau sur le territoire du Grand Est, déjà décrits précédemment. Il n'y a actuellement pas de nouveau projet en construction.

LIFE intégré Biodiv'Est

Le programme LIFE Biodiv'Est a officiellement été lancé à Strasbourg en février 2022, représentant ainsi un engagement sur dix ans de l'association LorEEN tant pour la coordination du projet au niveau Grand Est et au niveau infrarégional, que pour le réseau LorEEN mobilisé pour sa mise en œuvre effective.



- ◆ Pour la fiche action E04, « Sensibilisation des primaires, collèges, lycées du Grand Est à l'eau et à la biodiversité », l'aventure est lancée, les premiers élèves sensibilisés, l'état des lieux lycée et le cadre d'accompagnement en cours de réalisation.
- ◆ LorEEN a également été sollicitée pour participer au COPIL de suivi de l'action C01 « Création de modules de formation eau-biodiversité à destination des élus, des professionnels et de l'enseignement supérieur », portée par l'Ariena. Les compétences pédagogiques et de formation du réseau LorEEN seront sans doute mobilisées par la suite pour mener à bien cette action.



Réseau SYNAPSE

Déjà présentée précédemment, l'animation du réseau SYNAPSE est un projet co-construit au niveau Grand Est, avec une forte déclinaison territoriale. LorEEN a d'ores et déjà proposé des événements à l'échelle Grand Est sur 2022, via l'organisation d'un cycle de 4 conférences, en lien avec la FREDON Grand Est. Cette coopération entre les trois têtes de réseau va se poursuivre sur l'année 2023 auprès de nos partenaires institutionnels, dans l'objectif de dynamiser encore davantage ce réseau.

Mission 4 : Faire évoluer le tableau de bord commun de l'EEDD en Grand Est et proposer une consolidation des données au niveau régional

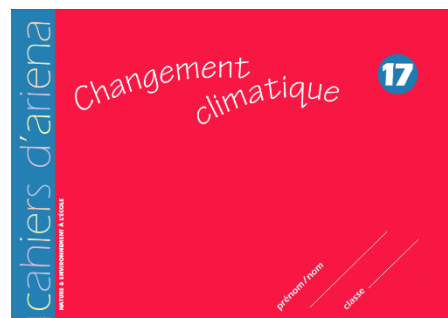
Deux structures du réseau lorrain continuent d'utiliser le tableau de bord Grand Est pour leur gestion interne et communiquent leurs données pour l'état des lieux via cet outil.

La consolidation des données au niveau Grand Est n'a pas encore été réalisée cette année. Avec une parution programmée de notre état des lieux au mois de juin de chaque année, l'association LorEEN reste donc bien entendu toujours disponible pour consolider les données au niveau régional afin de réaliser un état des lieux Grand Est l'an prochain.

Mission 5 : Poursuivre l'engagement au processus de création et de diffusion des cahiers d'Ariena

Le cahier d'Ariena n°17 est en cours de création, avec pour thématique « Changement climatique ». LorEEN est associée à la rédaction et à la diffusion de cet outil pédagogique, et a participé à 3 COPIL au cours de cette année 2022.

Une visioconférence a également été organisée avec nos partenaires institutionnels au niveau de la Lorraine afin de discuter plus amplement et d'apporter une contribution plus aboutie et rédigée à la personne en charge de la rédaction du cahier à l'Ariena.



Contribution du projet aux Objectifs du Développement Durable

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ



Le développement d'une éducation de qualité est en soit l'essence même de LorEEN. Par ses statuts, l'association a pour objectifs de fédérer et d'accompagner tous les acteurs de l'EEDD sur son territoire afin de permettre la mutualisation des ressources, l'aide à la création de supports pédagogiques et de favoriser la rencontre, les échanges et la synergie entre tous les professionnels de ce secteur.

De ces missions découle le rôle inhérent à une tête de réseau, c'est-à-dire favoriser, encourager et créer de nouveaux partenariats et projets multi-acteurs sur son territoire.

17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS



Chaque structure du réseau développe et se spécialise dans différents domaines de l'environnement et du développement durable. Toutes ces compétences, fédérées, offrent ainsi une diversité d'approches ainsi qu'une richesse à l'éducation de notre territoire. Elles reflètent également une prise en compte et une sensibilisation globale aux enjeux environnementaux et sociétaux actuels.

7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE



11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES



12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



14 VIE AQUATIQUE



15 VIE TERRESTRE

